

## نبذة عن مكتب صندوق الملك عبدالله الثاني للتأهيل الوظيفي في الجامعة الهاشمية

### نبذة تعريفية

#### الرؤية

أن يكون شبابنا مسلحين بالمهارات اللازمة للنجاح في سوق العمل، وقادرين على الابتكار والريادة، وأن يكونوا مواطنين فاعلين في مجتمعاتهم

#### الرسالة

العمل على تدريب وتأهيل طلبة الجامعة عن طريق إكسابهم مهارات مهنية وكفايات شخصية لتحقيق أهداف التنمية والتشجيع على الإبداع والتميز من خلال التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني الخاصة والعامة للوصول إلى الاستثمار الأمثل لطاقت أبناء الوطن الكامنة، مما يزيد من فرص توظيفهم وتمهد لهم مساراً وظيفياً ناجحاً.

### الهيكل التنظيمي لمكتب الصندوق



يعمل مكتب الإرشاد الوظيفي ومتابعة الخريجين في الجامعة الجامعه الهاشميه على توفير بيئة مناسبة لطلبة الجامعات للتعلّم واكتساب الخبرات والمهارات التي ترفع من قابليتهم للتشغيل وتساهم في تغيير تفكير الطلبة تجاه ثقافة العمل والبحث عنه، التنمية والتشجيع على الإبداع والتميز، بما تقدّمه من خدمات تتعلق بالإرشاد المهني والتدريب والأنشطة اللامنهجية بما فيها الأعمال التطوعية، والتعاون مع مؤسسات المجتمع المدني الخاصة والعامّة للوصول إلى الاستثمار الأمثل لطاقت أبناء الوطن الكامنة، مما يزيد من فرص توظيفهم وتمهد لهم مساراً وظيفياً ناجحاً.

#### الاهداف

يتمحور الهدف الرئيسي لمكتب الإرشاد بالمساهمة في توفير بيئة جامعية مناسبة للطلبة للتعلم واكتساب الخبرات والمهارات التي ترفع من قابليتهم للتشغيل. ويتفرع عن هذا الهدف، الأهداف الفرعية التالية:

١. توفير خدمات الإرشاد اللازمة للطلبة من خلال تقديم المشورة والنصح لمساعدتهم على فهم المؤهلات والاحتياجات المتعلقة بمساراتهم الوظيفية وفق متطلبات سوق العمل في الأردن.
٢. توفير فرص لطلبة الجامعة والخريجين لبناء قدراتهم ومهاراتهم من خلال الدورات التدريبية المتناسبة مع متطلبات سوق العمل.
٣. تعزيز المواطنة الفاعلة عند طلبة الجامعة عبر مشاركتهم في برامج ومشاريع تطوعية ذات أثر ايجابي على مجتمعاتهم المحلية.
٤. تعزيز الشراكات بين القطاع العام والخاص والمنظمات غير الحكومية والدولية والجامعة.

## الخدمات التي يوفرها مكتب الإرشاد الوظيفي ومتابعة الخريجين

### أولاً: الإرشاد الوظيفي

تقديم المحاضرات الإرشادية للطلبة في الجامعة حول الإرشاد الوظيفي وطرق الحصول على الوظيفة وكيفية بناء الشخصية وتنمية جوانبها المختلفة وطرق التسجيل بالدورات التدريبية المختلفة والمتنوعة ومدى انعكاسها على شخصية الطالب/ة وانعكاسها على بناء سيرة ذاتية متينة وقوية مؤهلة للحصول على الوظيفة الملائمة للطالب/ة. يهدف الإرشاد الوظيفي بكافة أشكاله إلى توجيه وإرشاد الطلاب خلال مراحل الدراسة المختلفة، لاختيار التخصص المناسب والمهنة.

**أشكال الإرشاد الوظيفي المناسبة للطلاب بناءً على قدراته واستعداداته العقلية والبدنية وميوله التعليمية والوظيفية:**

- الإرشاد الوظيفي الفردي : يهدف الإرشاد الوظيفي الفردي إلى إقامة علاقة مهنية بين المرشد والطالب للحصول على معلومات وبيانات حول الفرد وتفسير هذه المعلومات والبيانات بعد ذلك للمساعدة في فهم سلوك وشخصية الطالب، لتساعد الطالب على اختيار مساره الوظيفي
- الإرشاد الوظيفي الجمعي: يهدف إلى إرشاد الطلبة باحتياجات سوق العمل وسلوكيات العمل الإيجابي والمهارات التي يطلبها أصحاب العمل والتحديات التي تواجه الطلبة في سوق العمل، كما يشمل الإرشاد الوظيفي الجمعي على معالجة مشكلة أو تحدي يواجه مجموعة من الطلبة، حيث يتم إرشادهم بطريقة جمعية لتحويل سلوكهم إلى الناحية الإيجابية.
- الإرشاد الوظيفي الفردي الإلكتروني: يهدف الإرشاد الوظيفي الفردي الإلكتروني إلى تقديم خدمات الإرشاد إلى الطالب إلكترونياً للمساعدة في فهم سلوك وشخصية الطالب وتساعد في معرفة ذاته ومشكلته إن وجدت وكيفية تجاوزها، كما يشمل الإرشاد الفردي الإلكتروني على تنفيذ الاختبارات السيكولوجية - وهي عدة اختبارات تقيس القدرات الفردية مثل: اختبارات الكفاية والاستعدادات والشخصية والميول، لتساعد الطالب على اختيار مساره الوظيفي.
- التوجيه الجمعي: يهدف إلى توجيه وتوعية الطلبة في موضوعات متخصصة في مجال التوظيف والعمل.

