



الموافق : 2020/٨/٢٥

الرقم : أ م / ١٢ / ١٠ / ١٦٨٩ / ٢٠٢٠ التاريخ :

عميد.....

تحية طيبة، وبعد،

فأرجو إعلامكم بقرار مجلس العمداء الذي اتخذته المجلس في اجتماعه رقم (42- 2020/2019) المنعقد بتاريخ 2020/8/17، والمتضمن:

قرار رقم (2020/42/915)

الموافقة على اقرار تعليمات حوافز النشر العلمي ووضعها تحت رقم (2) لسنة (2020) تعليمات منح حوافز النشر العلمي ويعمل بها من تاريخه وتطبق على الابحاث المنشورة بعد صدور هذه التعليمات وفقاً للاصول.

أرجو اتخاذ الإجراءات اللازمة في هذا الصدد وفقاً للأصول.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،،

رئيس مجلس العمداء

رئيس الجامعة

أ.د. فواز محمد العبد الحق الزبون

نسخة: الأستاذ الدكتور نائب الرئيس
نسخة: السيد القائم بأعمال مدير وحدة الشؤون المالية / لإجراء اللازم.
نسخة: السيد مدير دائرة الموارد البشرية / لإجراء اللازم.

تعليمات رقم (2) لسنة 2020

"تعليمات منح حوافز للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة الهاشمية"
صادرة عن مجلس العمداء بموجب أحكام المادة (9) من نظام البحث العلمي رقم (96) لسنة 2003
في قراره رقم (2020/42/915) المؤرخ في 2020/8/17

المادة (1): تسمى هذه التعليمات " تعليمات منح حوافز النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة الهاشمية" ويعمل بها اعتباراً من تاريخ 2020/8/17.

المادة (2): تصرف حوافز النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة لمن يقوم بنشر بحوث علمية في مجلات علمية عالمية مصنفة وفقاً لتصنيف هيئة (Clarivate Analytics or Scopus) والتي تعتمد في تصنيفها للمجلات وفقاً للسمعة العالمية والمراجعات الرصينة ولها معامل التأثير Impact Factor (IF)، أو في المجالات المميزة والعريقة مثل Science أو Nature أو ما يعادلها، أو من يقوم بتأليف كتب أو فصول في كتب تنشر من قبل دار نشر علمية عالمية مرموقة، أو يقوم بتسجيل براءات اختراع عالمية، على أن يذكر اسم الجامعة الهاشمية على كافة هذه الأعمال.

المادة (3): تهدف هذه الحوافز للمساهمة في النهوض بالبحث العلمي في الجامعة وعلى المستوى الوطني لرفع تصنيف الجامعة الهاشمية لتصبح ضمن أفضل خمسمائة جامعة عالمياً وتحقق الحضور العالمي للجامعة وأعضاء هيئة التدريس فيها.

المادة (4):

أ- يصرف بقرار من رئيس الجامعة وبتنسيب من عميد البحث العلمي في الجامعة مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحوثهم في قاعدة بيانات Clarivate Analytics أو/ وقاعدة بيانات Scopus على أن تكون (Full Article of Full Review) في مجلات علمية عالمية مصنفة وفق قواعد التصنيف المدرجة في الجدول أدناه:

الفئة	المجلة المصنفة في قاعدة بيانات Clarivate Analytics		المجلة المصنفة في قاعدة بيانات Scopus	
	معامل التأثير للمجلة	قيمة المكافأة	التصنيف	قيمة المكافأة
أ-	أكثر من 6	2000	Q1	1300
ب-	من 3 وأقل من 6	1200	Q2	1000
ج-	من 1.5 وأقل من 3	600	Q3	300
د-	من 0.5 وأقل من 1.5	500	Q4	200
هـ-	أقل من 0.5	250	-	-

تعليمات رقم (2) لسنة 2020 تعليمات منح حوافز للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة الهاشمية *

لعمري
2020/8/17

ب- إذا كان البحث منشور يحقق احد الشروط المبينة في الجدول اعلاه من هذه المادة ولكنه ليس (Full Article or Full Review) فتحسب له 50% من قيمة المكافأة المبينة في الجدول اعلاه ويشمل:

Short paper, technical note, mini-review, clinical report, case study, short report, short review and perspective.

ج- تُصرف المكافآت لعضو هيئة التدريس الواحد كحد اقصى خمسة ابحاث سنوياً كباحث رئيسي او منفرد من اعلى فئتين من (Scopus, Clarivate)

المادة (5): توزع قيمة المكافأة الواردة في المادة (4) من هذه التعليمات على أعضاء هيئة التدريس والمشاركين في البحث، وفقاً للتوزيع المبين أدناه:

عدد الباحثين	مقدار المكافأة
باحث المنفرد	كامل قيمة المكافأة المقررة
باحثان اثنان	60% للباحث الأول و 40% للباحث الثاني
ثلاثة باحثين	50% للباحث الأول و 30% للباحث الثاني و 20% للباحث الثالث
أربعة باحثين	40% للباحث الأول و 30% للباحث الثاني و 20% للباحث الثالث و 10% للباحث الرابع
خمسة باحثين فأكثر	35% للباحث الأول و 25% للباحث الثاني و 20% للباحث الثالث و 20% توزع على بقية الباحثين الآخرين بالتساوي

المادة (6): تُصرف قيمة المكافأة الواردة في أحكام المادة (4) من هذه التعليمات لأعضاء هيئة التدريس الذين هم على رأس عملهم بالجامعة للبحوث المنشورة والتي لم يمضي على نشرها أكثر من سنة واحدة فقط شريطة ذكر اسم الجامعة الهاشمية ضمن عنوان البحث .

أ- لا تصرف مكافأة مالية عن النشر العلمي إذا كان الباحث من الأساتذة الزائرين لقضاء إجازة التفريغ العلمي في الجامعة الهاشمية باستثناء من ينجز البحث العلمي في الجامعة الهاشمية على أن يذكر اسم الجامعة الهاشمية ضمن عنوان البحث.

ب- إذا كان البحث العلمي المنشور مستلاً من رسالة أحد طلبة الدراسات العليا او أي مشروع تخرج لطلبة الجامعة الهاشمية، فيعامل الطالب كباحث من الجامعة و يمنح المكافأة وفقاً لأحكام المادة (5) من هذه التعليمات.

ج- في حال مشاركة باحثين ضمن البحث العلمي المنشور من خارج الجامعة، تقسم المكافأة على الباحثين من داخل الجامعة الهاشمية فقط وتصرف بناءً على ترتيب أسمائهم ضمن البحث وفقاً لأحكام المادة (5) من هذه التعليمات، شريطة ذكر إسم الجامعة الهاشمية ضمن عنوان البحث.

د- في حال ظهور اسم الجامعة كمكان عمل ثاني للباحث (Double Affiliation) على المنتج العلمي المنشور فيصرف له (50%) من الحوافز المستحقة حسب هذه التعليمات.

المادة (7): تُصرف بقرار من رئيس الجامعة وبتنسيب من عميد البحث العلمي مكافأة مالية مقطوعة مقدارها (2000) دينار لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة عن كل بحث نشر في Science أو Nature على أن يكون البحث ضمن تخصص الباحث الدقيق وباللغة الإنجليزية وأن يضمن إسم الجامعة الهاشمية ضمن عنوان البحث، وتحدد نسبة المكافأة وفقاً لترتيب أسمائهم ضمن البحث كما هو موضح في المادة (5) من هذه التعليمات.

المادة (8): تُصرف بقرار من رئيس الجامعة وبتنسيب من عميد البحث العلمي مكافأة مالية مقطوعة مقدارها (600) دينار لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة عن كل كتاب منشور من قبل دور نشر عالمية وذات سمعة علمية مرموقة وفي مجال تخصص الباحث وبعد أقصى كتابين عن كل سنة على أن لا يحتوي الكتاب مستخلصات من رسالة ماجستير أو دكتوراه لأي منهم كما يصرف مكافأة مالية مقدارها (500) دينار أردني فقط، اذا كان عضو هيئة التدريس محرراً "Editor" لكتاب ، وفي حال وجود أكثر من عضو هيئة تدريس عمل على تحرير الكتاب فتحدد نسبة المكافأة وفقاً لترتيب أسمائهم ضمن الكتاب كما هو موضح في المادة (5) من هذه التعليمات.

المادة (9): تُصرف بقرار من رئيس الجامعة وبتنسيب من عميد البحث العلمي مكافأة مالية مقطوعة مقدارها (250) ديناراً لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة عن كل فصل أو أكثر منشور في كتاب ومنشوراً من قبل دور نشر عالمية وذات سمعة علمية مرموقة وفي مجال تخصص الباحث الدقيق لكل فصل من كتاب ويحد أقصى فصلين عن كل سنة شريطة أن يكون في مجال تخصص الباحث الدقيق على أن لا يكون محتوى الفصل أو أي جزء منه قد تم نشره سابقاً.

المادة (10): تصرف المكافآت الواردة في أحكام المادتين (8) و (9) لأعضاء هيئة التدريس الذين هم على رأس عملهم في الجامعة وللكتب أو الفصول من الكتب العلمية المنشورة والتي لم يمضي على نشرها أكثر من سنة واحدة على أن يضمن إسم الجامعة الهاشمية ضمن عنوان البحث بناءً على ترتيب أسمائهم ضمن البحث وفقاً لأحكام المادة (5) من هذه التعليمات.

المادة (11): تصرف بقرار من رئيس الجامعة ويتسبب من العميد مكافأة مالية مقدارها (2000) ألفي دينار لأعضاء هيئة التدريس الذين هم على رأس عملهم في الجامعة، المسجلين ببراءات إختراع عالمية من خلال الجامعة الهاشمية في كل من الولايات المتحدة الأمريكية أو كندا أو إحدى دول الإتحاد الأوروبي أو استراليا أو اليابان على أن يكون جزء من براءة الإختراع من بحث تم إنجازه في الجامعة الهاشمية، على أن يذكر اسم الجامعة الهاشمية ضمن عنوان البحث في براءة الإختراع على النحو التالي:

1. تدفع نسبة (25%) عند الموافقة المبدئية من الجهة التي سيسجل بها الإختراع
2. تدفع نسبة (75%) بعد الانتهاء من تسجيل الإختراع

المادة (12): تصرف لمرة واحدة المكافأة المالية لأعضاء الهيئة التدريسية الذين يتم الاقتباس بأبحاثهم خلال آخر خمس سنوات ولجميع الرتب الاكاديمية، ووفقاً للآتي:

قيمة المكافأة	عدد مرات الاقتباسات (Citations) بالبحث وفقاً لـ Scopus باستثناء الاقتباسات الذاتية (Citations)	
300	49-25	1
600	75-50	2
900	اكتر من 75	3

لعمري

أحكام عامة

المادة (13): اجراءات صرف مكافأة الباحث:

- 1- يقدم الباحث طلب صرف المكافأة الالكتروني المعتمد لدى عمادة البحث العلمي في الجامعة.
- 2- يرفق الباحث نسخة من الإنتاج العلمي المنشور (DOI) معزراً بالمعلومات حول تصنيف المجلة ومعامل التأثير (Impact Factor)، او نسخة الكتاب أو الفصل من كتاب ومعلومات عن دار النشر، أو نسخة براءة الاختراع.
- 3- يعرض جميع الانتاج العلمي على عميد البحث العلمي لاعتماده والتنسيب بصرف المكافآت الى رئيس الجامعة.

المادة (14): تصرف المكافآت المالية من حساب أمانات عمادة البحث العلمي.

المادة (15): تلغي هذه التعليمات أي تعليمات أو قرارات أخرى تتعارض وأحكامها.

المادة (16): يبت رئيس الجامعة في الحالات التي لم يرد فيها نص في هذه التعليمات بتنسيب من عميد البحث العلمي.

المادة (17): تطبق هذه التعليمات من تاريخ إقرارها.