الخطة الاستراتيجية والخطة التشغيلية 2017-2019

كلية العلوم الصيدلانية

الجامعة الهاشمية

ملاحظة: تمالاعتماد على الخطة الاستراتيجية للجامعة الهاشمية للاعوام 2015-2019

(SWOT)التحليل الرباعي

نقاط القوة:

1. وجود تجمع سكاني كبير(محافظتي الزرقاء والمفرق) قريباً من الجامعة غير مخدوم بتخصص الصيدلة من جامعة حكومية، حيث تبعد اقرب جامعة حكومية اكثر من 50 كيلومتراً عن المنطقة
2. إعتماد خطة دراسية لتخصص بكالوريس الصيدلة بمسارات داخلية تؤهل الخريج للعمل في كافة مجالات العمل الصيدلاني في السوق المحلي والخارجي
3. استحداث مساقات اختيارية رائدة في المسارات الداخلية وغير متوفرة في خطط البكالوريس للصيدلة في الجامعات الاخرى
4. وجود مساقات تدريب تطبيقي ممنهجة في جميع ميادين عمل الصيدلاني
5. وجود مساق بحث تطبيقي لطلبة مستوى السنة الخامسة
6. وجود كادر تدريسي شاب ذو كفاءة عالية بتخصصات متنوعة و مهنية عالية
7. انتهاج خطة ايفاد سنوية ومستمرة لكافة التخصصات في الصيدلة
8. اتباع اساليب تعليم متنوعة ومتطورة وحديثة
9. الدعم المتميز من إدارة الجامعة للكلية من خلال تزويدها بكل ما تحتاجه
10. احتواء المكتبة الطبية على احدث الكتب المتعلقة بكافة مجالات الصيدلة
11. استخدام الوسائل التعليمية الحديثة و تدريب الكادر التدريسي على استخدامها
12. العمل بروح الفريق الواحد لرفع الكلية الى اعلى مستوى
13. وجود مختبرات مجهزة بأحدث الاجهزة التعليمية والبحثية
14. تنوع النشاطات اللامنهجية على مستوى الكلية والجامعة
15. ارتفاع الحد الادنى لمعدلات القبول للطلبة في القبول الموحد مما يعني وجود طلبة متميزين اكاديميا

نقاط الضعف

1. الندرة في حملة درجة الدكتوراة في بعض التخصصات الدقيقة في الكلية
2. ضيق الموقع المؤقت مع الزيادة المضطردة في اعداد الطلبة و الكادر التدريسي
3. نقص اعداد الهيئة التدريسية في جميع تخصصات الكلية وعدم تناسبها مع الاعداد الكبيرة للطلبة المقبولين سنويا
4. نقص الكادر الاداري الذي يلبي النمو المضطرد في عدد الطلبة واعداد الهيئة التدريسية واحتياجات الكلية الناشئة
5. عدم وجود فنيي مختبرات من حملة الدبلوم والبكالوريس
6. الصعوبات المتعلقة بتسيير الابحاث العلمية لاعضاء الهيئة التدريسية والتي تشمل عدم تناسب الراتب الشهري لمساعد البحث مع حجم العمل في المختبر وتكلفة المواصلات للجامعة

الفرص

1. ابتعاث عدد من حملة الماجستير الى جامعات مرموقة للحصول على الدكتوراه في التخصصات النادرة في الكلية
2. السمعة الطيبة لطلبة مستوى السنة الخامسة و المتدربين في كافة المنشئات الصيدلانية في الاردن مما يزيد من اقبال الطلبة على الدراسة في الكلية
3. التوسع العمراني الذي تشهده الجامعة
4. قرب انتهاء المبنى الدائم لكلية العلوم الصيدلانية والذي يعتبر الاحدث والاكبر على مستوى الشرق الاوسط
5. وجود أجهزة بحثية متميزة في كلية الصيدلة
6. الحصول على دعم للابحاث لشراء الاجهزة
7. شراء الاجهزة البحثية و التعليمية سنوياً بما يتماشى مع التطور التقني
8. دعم البحوث العلمية ودعم النشر وصرف الجوائز التحفيزية

9. الادراك المتزايد من قبل رئاسة الجامعة والهيئات الرسمية الخارجية لاهمية الجودة والنوعية وبروز الاعتماد في قطاع التعليم العالي والاهتمام الوطني الشامل في نشر ثقافة الجودة والمعرفة
10. انتشار الثقافة الالكترونية وخلق الفرص الواسعة لتطوير اسلوب التعليم وتحسينه

التهديدات:

1. العدد الكبير من خريجي الكليات المشابهة في الجامعات الحكومية والخاصة
2. استقطاب الجامعات العربية و الاجنبية لأعضاء هيئة التدريس المتميزين
3. ارتفاع كلفة الرسوم مقارنة بكلفة الدراسة للصيدلة في جامعات حكومية اخرى
4. عدم تلبية المواصلات الموجودة لطموحات الطلبة
5. الازمات الاقتصادية المحلية و العالمية و تأثيرها على التنمية و استقطاب الطلبة من خارج المنطقة
6. عدم ثبات أعضاء الهيئة التدريسية والتغيير المستمر

عدد الطلبة على مقاعد الدراسة لغاية نهاية الفصل الثاني 2016-2017 = 600 طالب

النقص في اعضاء الهيئة التدريسية ضمن معايير الاعتماد الاردنية = 3.7 عضو هيئة تدريس من حملة الدكتوراة

عدد اعضاء الهيئة التدريسية والكادر المساند الذين استقالوا:

- **الدكتورة روان عجيلات استقالت في نهاية العام الدراسي 2015-2016**
- **الصيدلانية حنين الطريفي من حملة البكالوريس استقالت في نهاية العام الدراسي 2015-2016**
- **الدكتور ناصر حسن استنكف عن التعيين على بداية الفصل الاول من العام الجامعي 2017-2018 بعد صدور قرار تعيينه**

الغاية الاستراتيجية 1 للجامعة: البحث العلمي والتطوير والدراسات العليا						
الهدف الاستراتيجي للكلية	**المهام**	**السنوات**	**2018**	**2019**	**الجهة المسؤولة**	**مؤشر الاداء**
		2017				
توفير مختبرات بحثية مستقلة ومجهزة تخدم جميع اعضاء الهيئة التدريسية بتخصصاتهم المختلفة	1. التعاون مع الفريق الهندسي المسؤول عن انجاز المبنى الجديد للكلية 2. تشجيع اعضاء الهيئة التدريسية للحصول على دعم بحث علمي من عمادة البحث العلمي والمؤسسات الوطنية والدولية من اجل تجهيز المختبرات بأحدث الاجهزة المتطورة 3. صيانة ومعايرة الاجهزة العلمية بشكل دوري	-	-	-	العمادة لجنة البحث العلمي في الكلية اعضاء الهيئة التدريسية لجنة الاجهزة والتجهيزات لجنة العطاءات المركزية	1. شراء اجهزة مخبرية حديثة 2. عمل دورات تدريبية لاستخدام الاجهزة 3. عمل عقود صيانة ومعايرة للاجهزة
تطوير القدرة البحثية والابداعية لاعضاء الهيئة التدريسية	1. عمل ندوات مستمرة من قبل اعضاء الهيئة التدريسية لاطلاع باقي الزملاء على خططهم البحثية ومسار عملهم البحثي الحالي والمستقبلي 2. تشجيع عمل فرق بحثية من قبل اعضاء الهيئة التدريسية مع زملاء لهم من داخل الجامعة وخارجها محليا وعالميا 3. تخفيض العبء التدريسي لاعضاء الهيئة التدريسية للتمكن من القيام بالبحث العلمي 4. عمل ندوات وايام علمية 5. الاشتراك بقواعد البيانات والدوريات العلمية 6. توفير البرامج الداعمة للبحث العلمي مثل SPSS, Endnote, Plagiarism 7.تعديل تعليمات البحث العلمي بالجامعة لزيادة المخصصات الشهرية لمساعدي البحث الذين يتطلب منهم العمل المخبري اليومي في الجامعة 8. دعم ترشيح اعضاء الكادر الاكاديمي للجوائز التقديرية وتحفيز وتغطية الانجازات للابحاث والمشاريع اعلاميا	-	-	-	العمادة لجنة البحث العلمي لجنة الندوات لجنة المكتبة عمادة البحث العلمي لجنة الموقع الالكتروني في الكلية	1. اقامة وحضور ورش العمل والايام العلمية 2. نشر بحث علمي لكل عضو هيئة تدريس سنويا 3. توفر البرامج والدوريات الداعمة للبحث العلمي 4. عدد الجوائز والشهادات التقديرية التي يحصل عليه اعضاء الهيئة التدريسية مقارنة بالسنة الماضية
استحداث برامج ماجستير في الصيدلة	1. الانتقال الى المبنى الدائم 2. تعيين كادر يلبي احتياجات الاعتماد الخاص لكلية الصيدلة 3. ترقية عدد من اعضاء الهيئة التدريسية			-	العمادة اعضاء الهيئة التدريسية	1. الاستقرار في المبنى الدائم 2. توفر اعضاء هيئة تدريسية في كافة التخصصات 3. الترقيات

الغاية الاستراتيجية 2 للجامعة: الاعتماد وضبط الجودة لبرامج البكالوريس						
الهدف الاستراتيجي للكلية	المهام	السنوات 2017	2018	2019	الجهة المسؤولة	مؤشر الاداء
زيادة عدد اعضاء الهيئة التدريسة	1. اعلان مستمر عن حاجة الكلية لحملة درجة الدكتوراة خلال العام الدراسي 2. استقطاب اعضاء هيئة تدريس مميزين 3. ايفاد المتميزين للحصول على درجة الدكتوراة في كافة التخصصات	-	-	-	مجلس الكلية وادارة الجامعة	1. وجود اعضاء هيئة تدريس قادرين على تغطية جميع التخصصات في الكلية 2. وجود موفدين لنا في الجامعات المرموقة 3. الحصول على الاعتماد الخاص الوطني
توفير كادر مساند للعملية التدريسية من حملة البكالوريس والماجستير	1. اعلان عن حاجة الكلية من حملة الماجستير 2. التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية لتعيين عدد من حملة درجة البكالوريس	-	-	-	مجلس الكلية ادارة الجامعة دائرة الموارد البشرية	1. توفر الكادر المطلوب من حملة البكالوريس حسب حاجة الكلية 2. توفر الكادر المطلوب من حملة الماجستير حسب حاجة الكلية
ضبط المحتوى الدراسي لكافة المساقات المطروحة و تحديثها بما يتلائم مع حاجة السوق الفعلية	1. تفعيل دور لجنة الخطة الدراسية في الكلية 2. اعتماد نموذج للمحتوى الدراسي لكافة المساقات 3. تحضير ملف لكل مساق لضبط الجودة 4. استحداث مواد اختيارية مميزة تتناسب مع احتياجات سوق العمل	-	-	-	لجنة الخطة الدراسية ومدرس كل مادة	1. وجود محتوى دراسي حسب النموذج المعتمد لكل مادة مطروحة 2. وجود ملف جودة لكل مساق مطروح 3. طرح المواد الاختيارية المستحدثة
الحصول على الاعتماد الدولي	1. البدء بالمراسلات مع الجهات الدولية ذات العلاقة	-	-	-	العمادة ولجنة الاعتماد الخاص وضبط الجودة	1. استيفاء متطلبات الحصول على الاعتماد الدولي
طرح مساقات الكترونية	1. تحديد المساقات الممكن طرحها الكترونيا و تدريب عضو هيئة التدريس المسؤول للبدء بتجهيزها	-	-	-	العمادة لجنة الخطة الدراسية عضو هيئة التدريس مركز التعليم الالكتروني	1. تجهيز وطرح 4 مساقات الكترونية
صقل شخصية الطالب ليكون قادرا على الانخراط في سوق العمل	1. تطوير مهارات الاتصال للطالب 2. تطوير المحتوى التدريبي لمواد التدريب التطبيقي لطلبة الصيدلة في التدريب العام والمتخصص 3.وضع برامج تدريبية وورش عمل للطلبة المتوقع تخرجهم	-	-	-	العمادة مساعد العميد لشؤون الطلبة لجنة الخطة التدريسية اعضاء الهيئة التدريسية	1. ارتفاع المعدلات التراكمية للطلبة 2. التفكير الخلاق والابداعي للطلبة 3. النشاطات والدورات المكثفة

					الطلبة	4. تطوير محتوى مساق مهارات التواصل والرعاية الصيدلانية 5. طرح ورش عمل للخريجين في مساق التدريب الميداني المتخصص حسب المسار 5. التغذية الراجعة من اصحاب العمل والمتعاملين مع طلبتنا
تأهيل وتطوير مهارات التعليم لاعضاء الهيئة التدريسية	1. ورش عمل ودورات على انظمة وطرق التعليم الحديثة 2. ورش عمل ودورات تدريبية على التقنيات العلمية الحديثة	-	-	-	مركز التعليم الالكتروني عمادة التطوير الاكاديمي والتواصل الدولي	1. حضور اعضاء الهيئة التدريسية دورات وورش عمل في هذا الخصوص

الغاية الاستراتيجية 3 للجامعة: البيئة الجامعية الطلابية

الهدف الاستراتيجي للكلية	المهام	السنوات 2017	2018	2019	الجهة المسؤولة	مؤشر الاداء
تفعيل دور الارشاد الاكاديمي للطلبة	1. توزيع طلبة الكلية على اعضاء الهيئة التدريسية حسب السنوات الدراسية 2. وضع تعليمات داخلية ونموذج خاص للارشاد الاكاديمي لحث الطالب على التواصل مع مرشده الاكاديمي	-	-	--	العمادة المرشدين الاكاديميين	1. بدء الطلبة باستخدام النموذج للارشاد الاكاديمي و التواصل مع المرشد قبل التسجيل
عقد لقاءات دورية بين الطلبة واعضاء الهيئة التدريسية	عمل لقاء دوري مرتين سنويا بين اعضاء الهيئة التدريسية وكافة الطلبة	-	-	-	مساعد العميد لشؤون الطلبة كافة اعضاء الهيئة التدريسية	اقامة اللقاءات المذكورة
تفعيل دور الطلبة في المجالس الاكاديمية والادارية	عمل لجان داخلية للطلبة لكل دفعة	-	-	-	مساعد العميد لشؤون الطلبة ا	تفعيل دور اللجان الطلابية الداخلية
تحسين التفاعل بين طلبة الجامعة والمجتمع	1. اقامة نشاطات مع مؤسسات المجتمع المحلي المختلفة 2. زيارة الطلبة لمؤسسات صيدلانية ومصانع ادوية 3. دعوة المختصين من جهات رقابية دوائية ومصانع ادوية للالتقاء بالطلبة وعقد ندوات لهم	-	-	-	العمادة مساعد العميد اعضاء الهيئة التدريسية الطلبة	المشاركة واقامة الفعاليات المذكورة

	4. تفعيل دور طلبة الصيدلة في خدمة المجتمع والمشاركة في الاعمال الريادية					
رعاية الطلبة الوافدين	1. عقد لقاءات خاصة بين الطلبة الوافدين والكادر الاداري والتدريسي 2. المساعدة في تسيير المعاملات الرسمية المطلوبة من الطلبة الوافدين	-	-	-	العمادة مساعد العميد الكادر الاداري	ازدياد عدد الطلبة الوافدين في الكلية

الغاية الاستراتيجية 4 للجامعة: التمويل والاستثمار الجامعي

الهدف الاستراتيجي للكلية	المهام	السنوات 2017	2018	2019	الجهة المسؤولة	مؤشر الاداء
انشاء مركز استشارات وتطوير الادوية الجنيسة	1. تقديم مقترح مشروع لجهات ممولة خارجية	-	-	-	العمادة وادارة الجامعة عضو هيئة التدريس	الحصول على تمويل والبدء بتنفيذ المركز
عقد اتفاقيات مع شركات الادوية لتقديم الاستشارات والتحاليل	1. التواصل مع شركات الادوية لمعرفة احتياجاتهم والتنسيق معهم	-		-	العمادة واعضاء الهيئة التدريسية ومركز الدراسات والاستشارات	توقيع اتفاقيات

الغاية الاستراتيجية 5 للجامعة: العالمية

الهدف الاستراتيجي للكلية	المهام	السنوات 2017	2018	2019	الجهة المسؤولة	مؤشر الاداء
الاشتراك بعضوية الهيئات الصيدلانية العالمية والتي تخدم التصنيف الدولي للجامعة	الاشتراك بعضوية رابطة كليات الصيدلة العالمية	-	-	-	العمادة والطلبة	تقديم ودفع رسوم العضوية الرمزي سنويا
اشتراك الطلبة بعضوية اتحاد طلبة كليات الصيدلة	حث الطلبة على الاشتراك بعضوية اتحاد طلبة كليات الصيدلة العالمي والتنسيق الرسمي مع الاتحاد				العمادة والطلبة	حضور اجتماعات الاتحاد وتعبئة طلب العضوية

العالمي						
الاشتراك بالمؤتمرات العالمية والتي تخدم التصنيف الدولي للجامعة	حث اعضاء الهيئة التدريسية على الاشتراك بالمؤتمرات العالمية	-	-	-	العمادة لجنة البحث العلمي عمادة البحث العلمي	تقديم اعضاء الهيئة التدريسية لاوراق علمية في المؤتمرات العالمية
تطوير وتحديث الموقع الالكتروني للكلية					العمادة ولجنة الموقع الالكتروني	الانتهاء من تحديث الموقع الالكتروني