



الجامعة الهاشمية	
نظام إدارة السياسات	
سياسة المساواة بين الجنسين	
Policy Code:	HU0500
Policy Name:	سياسة المساواة بين الجنسين
Handler:	رئيس الجامعة الهاشمية
Issuing Authority :	كلية الآداب
Approved by:	تمت الموافقة عليها من قبل: مجلس العمداء بناءً على إطار التنمية المستدامة لعام 2022 (المرجع: 2202761/10/13/16)
Revision cycle:	7-5 سنوات

بيان السياسة

تُنشئ هذه السياسة المبادئ التوجيهية والمتطلبات لتحقيق المساواة بين الجنسين في الجامعة الهاشمية، بهدف تعزيز تمكين النساء لتحقيق فوائد وفرص بيئية عالمية. إنها تضع تأكيدًا قويًا على القضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء كجزء من التزام الجامعة بالعدالة الاجتماعية وفعالية التنمية.

الحاجة والمبررات

أصبحت المساواة بين الجنسين مؤشرًا حاسمًا مؤخرًا لتقييم جودة وفعالية المؤسسات الأكاديمية. إنها ضرورية للتنمية المستدامة حيث يتم معاملة جميع أفراد المجتمع بالاحترام والكرامة. تضمن السياسة أن يكون لأعضاء الهيئة التدريسية والطلاب، بغض النظر عن جنسهم، فرصًا متساوية لتحقيق إمكاناتهم الكاملة في رحلاتهم الأكاديمية والمهنية، سواء كان ذلك للتعليم أو العمل.

تماشيًا مع التزام الجامعة الهاشمية بالإعلانات والاتفاقيات الدولية حول حقوق الإنسان والحريات، تلتزم الجامعة بمكافحة جميع أشكال عدم المساواة بين الجنسين في مختلف أنشطتها.

النطاق والغرض

تُعزز جامعة الهاشمية بفعالية المساواة بين الجنسين داخل بيئتها العملية، وذلك وفقًا للقيم والمبادئ الأساسية للجامعة. حيث تُعامل جميع أفراد مجتمع الجامعة، بما في ذلك الموظفون بدوام كامل وبدوام جزئي والطلاب، بالاحترام والكرامة. تعتبر هذه السياسة وثيقة توجيه داخلية تحدد رؤية مشتركة وأولويات وعمليات لدمج منظور المساواة بين الجنسين في جميع أنشطة الجامعة.

تضمن المساواة بين الجنسين أن تكون لدى النساء والرجال نفس الوضع وفرص متساوية لممارسة حقوقهم والمساهمة في التنمية الوطنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية. إنها تقدر التشابه والاختلافات بين الرجال والنساء وتقر بالأدوار المتميزة التي يلعبونها في المجتمع.

الهدف الرئيسي لهذه السياسة هو توضيح المزيد حول سياسة عدم التمييز وتأكيد الوصول المتساوي والمشاركة في جميع خدمات ومرافق الجامعة والفرص لأعضاء هيئة التدريس والطلاب الإناث.

يجب أن تُعتبر هذه السياسة في تناغم مع سائر سياسات الجامعة، ومنها:

- سياسة عدم التمييز ومكافحة التحرش
- سياسة التحقيق في الامتثال
- سياسة الإبلاغ عن الامتثال
- سياسة الانضباط

مبادئ السياسة

الشمولية: جميع أفراد جامعة الهاشمية، بما في ذلك الرجال والنساء على حد سواء، لديهم نفس الحقوق والواجبات، بغض النظر عن الممارسات الثقافية أو الدينية أو التقاليدية التي قد تؤثر سلبيًا على الإناث. تنطبق لوائح القبول والتسجيل والتخرج بالتساوي على الجنسين.

المساواة وعدم التمييز: تحظى الطالبات بفرص متساوية لتأسيس مجالس، وأندية، وجمعيات، ومختبرات بحثية، والوصول إلى مرافق الجامعة. يمكنهن أيضًا المشاركة في الفعاليات الوطنية والإقليمية والدولية. تُطبق الجامعة نفس مقياس الأجور لكل من أعضاء هيئة التدريس والموظفين غير التدريسيين، بناءً على وصف الوظيفة والمنصب، بغض النظر عن الجنس.

المشاركة والإدماج: تتمتع أعضاء هيئة التدريس الإناث بنفس فرص التمثيل في اللجان الإدارية على مستويات مختلفة داخل الجامعة. يشجعون على المشاركة في البحث، ويتمتع أعضاء هيئة التدريس الذكور والإناث بنفس موافقة الإجازات لأنواع مختلفة، بغض النظر عن الجنس. يُشجع على تسجيل الطالبات في البرامج التي تتناسب مع مؤهلاتهن.

التعاريف

- **الجنس:** يشير إلى الذكور والإناث، مع مراعاة الاختلافات البيولوجية والاجتماعية والثقافية. كما يشمل الصفات التي تشيدها المجتمع للنساء والرجال، بما في ذلك القيم الاجتماعية والسلوكيات الشائعة والأدوار الجندرية.

- **المساواة بين الجنسين:** يشير إلى تمتع النساء والرجال بفرص متساوية للوصول إلى الفرص والموارد والمزايا الاجتماعية المقدرّة. لا يعني أن الرجال والنساء هم متماثلون، ولكنه يشدد بدلاً من ذلك على توفير فرص متساوية للجنسين.
- **التمييز:** في هذه السياسة، يحدث التمييز عندما يتم التعامل مع شخص أو مجموعة من الأشخاص بشكل أقل تفضيلاً أو بشكل مختلف عن مجموعة أخرى في حالات مماثلة.
- **التمييز بناءً على الجنس:** ينطوي على معاملة غير عادلة وتفضيلية بناءً على الجنس.
- **المسؤوليات واستراتيجيات التنفيذ**
- يتحمل الإدارة العليا والمستوى الأوسط في جامعة الهاشمية مسؤولية ضمان المعاملة المتساوية بين الطلاب والموظفين وأعضاء هيئة التدريس من الجنسين في مسؤولياتهم المتعلقة بالعمل. يجب أن يكون جميع الفاعلين ذوي الصلة على دراية بأنظمة السياسة. تتحمل مكتب الامتثال والقانون مسؤولية اتخاذ الإجراءات المناسبة في حال تقديم أي فاعلين شكاوى تتعلق بهذه السياسة.
- تشمل استراتيجيات التنفيذ تعزيز الوعي بالمساواة الثقافية والجنسية، وتعزيز التعليم حول المساواة بين الجنسين، وتقديم الدعم للنساء للتقدم في حياتهن المهنية، وتشجيع تمثيل النساء ومشاركتهن في مجالس الجامعة، والقضاء على جميع أشكال التمييز أو العنف ضد النساء، سواء كانوا موظفين أو طلاباً.

إجراءات التعامل مع انتهاكات السياسة

يمكن بدء شكاوى بشأن انتهاكات السياسة بطرق متنوعة:

الإبلاغ إلى مديري الخط: يتحمل مديرو الخط مسؤولية تسجيل وتحقيق الشكاوى من موظفيهم، ثم تقديمها إلى لجنة الانضباط من خلال مكتب الامتثال.

الإبلاغ إلى مكتب الامتثال: يمكن تقديم التقارير شفويًا أو كتابةً إلى مكتب الامتثال.

الإبلاغ من خلال نموذج: Google يتوفر نموذج إلكتروني للإبلاغ عن الانتهاكات.

يتعامل مكتب مدير الامتثال والقانون مع هذه التقارير ويصنف الحالات إما كأنها بلا أساس، أو تأديبية، أو شكوى. يتم تقديم الحالات ذات الأساس إلى لجنة الشكاوى أو لجنة الانضباط، حيث تجري كل منهما جلسات استماع وتقديم توصيات. يمكن للأطراف المتأثرة بالقرار تقديم استئناف، الذي سيتم عرضه أمام اللجنة العليا للانضباط والشكاوى. بعد ذلك، يقوم مدير الامتثال والقانون العليا بتحديث القرار/الحكم الخاص بلجنة الانضباط والشكاوى، الذي يرسل بعد ذلك إلى مكتب الرئيس. في حال عدم تقديم استئناف، يقوم مدير الامتثال والقانون العليا بإصدار القرار/الحكم مباشرة إلى مكتب الرئيس.