



الجامعة الهاشمية	
نظام إدارة السياسات	
سياسة دعم وتمكين اولي الضرر	
Policy Code:	HU0302
Policy Name:	سياسة دعم وتمكين اولي الضرر
Handler:	رئيس الجامعة الهاشمية
Issuing Authority :	كلية التمريض وعمادة شؤون الطلاب
Approved by:	تمت الموافقة عليها من قبل: مجلس العمداء بناءً على إطار التنمية المستدامة لعام 2022 (المرجع: 2202761/10/13/16)
Revision cycle:	7-5 سنوات

## مقدمة:

تلتزم جامعة الهاشمية بمبادئ الادمج وعدم التمييز، وذلك وفقاً للهدف التنموي المستدام SG3. ندرك أهمية توفير فرص تعليمية وفرص عمل متساوية لجميع الأفراد، بما في ذلك ذوي الإعاقة. تم تطوير هذه السياسة لضمان أن ذوي الإعاقة لديهم الوصول إلى جميع برامج الجامعة والمشاركة فيها، وفقاً للقانون رقم (20) لعام 2017 - قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، والخطة الاستراتيجية العشرية للتعليم الدامج في المملكة الأردنية الهاشمية.

- [https://www.un.org/development/desa/disabilities/wp-content/uploads/sites/15/2019/11/Jordan\\_Law-No.-20-for-the-year-2017-on-the-Law-on-the-Rights-of-Persons-with-Disabilities.pdf](https://www.un.org/development/desa/disabilities/wp-content/uploads/sites/15/2019/11/Jordan_Law-No.-20-for-the-year-2017-on-the-Law-on-the-Rights-of-Persons-with-Disabilities.pdf)
- [https://www.hcd.gov.jo/EBV4.0/Root\\_Storage/AR/EB\\_List\\_Page/%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B3%D8%AA%D8%B1%D8%A7%D8%AA%D9%8A%D8%AC%D9%8A%D8%A9\\_%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9\\_%D9%84%D9%84%D8%AA%D8%B9%D9%84%D9%8A%D9%85\\_%D8%A7%D9%84%D8%AF%D8%A7%D9%85%D8%AC.pdf](https://www.hcd.gov.jo/EBV4.0/Root_Storage/AR/EB_List_Page/%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B3%D8%AA%D8%B1%D8%A7%D8%AA%D9%8A%D8%AC%D9%8A%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9_%D9%84%D9%84%D8%AA%D8%B9%D9%84%D9%8A%D9%85_%D8%A7%D9%84%D8%AF%D8%A7%D9%85%D8%AC.pdf)

## الغاية والاهداف:

الهدف الرئيسي لهذه السياسة هو:  
أ. ضمان أن أفراد ذوي الإعاقة، بما في ذلك الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والزوار، يتمتعون بفرص متساوية للوصول والمشاركة في جميع برامج الجامعة.  
ب. تعزيز بيئة جامعية شاملة وداعمة تكون متاحة لجميع أفراد مجتمع الجامعة، وذلك وفقاً للقوانين والخطط المتعلقة بأشخاص ذوي الإعاقة.

## بيان ومكونات السياسة:

### الوصول والبنية التحتية:

أ. تستثمر الجامعة الهاشمية في إنشاء بيئة قابلة للوصول من خلال تنفيذ مبادئ التصميم الشامل وضمان أن جميع مباني الجامعة والمرافق تكون صديقة للكراسي المتحركة ومزودة بوسائل الراحة اللازمة، مثل المنحدرات والمصاعد والمرافق الصحية القابلة للوصول.

ب. ستكون تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بما في ذلك مواقع الويب والموارد الرقمية للجامعة، مصممة ومُعدّة لتكون قابلة للوصول للأفراد ذوي الإعاقة المختلفة، بما في ذلك تلك الذين يستخدمون قارئات الشاشة أو تقنيات مساعدة أخرى.

ج. أن يتوفر في عمادة شؤون الطلبة مكتب وقاعة خاصة للطلبة ذوي الإعاقة تسهل عليهم متابعة كافة أمورهم وتساعد الطلبة المستجدين في التكيف مع حياتهم الجامعية الجديدة وتخطي العقبات التي قد تواجههم، كما أن تواجد القاعة يوفر الأجهزة والمعينات الحديثة للطلبة ومن ناحية أخرى يساعد تواجد القاعة في دعم المبادرات والأنشطة التي تخصهم وسهولة اندماجهم مع زملائهم المتطوعين من غير ذوي الإعاقة، إضافة إلى ذلك تقوم الجامعة بعقد دورات في لغة الإشارة محاولةً نشر هذه اللغة لأكبر عدد من الطلبة تسهيلاً لاندماج الطلبة الصم في البيئة الجامعية وخارجها، حيث نجحت الجامعة في إعداد وتأهيل عدد من مترجمي لغة الإشارة.



### الدعم الأكاديمي:

أ. ستقدم الجامعة تسهيلات أكاديمية معقولة لضمان أن الطلاب ذوي الإعاقة يتمتعون بالوصول المتساوي إلى البرامج التعليمية. يمكن أن تتضمن هذه التسهيلات تمديد وقت الامتحانات وتوفير المواد الدراسية القابلة للوصول وصيغ بديلة للمحتوى التعليمي.

ب. سيتلقى أعضاء هيئة التدريس تدريباً وتوجيهاً حول كيفية دعم الطلاب ذوي الإعاقة.

ج. يقع على عاتق الجامعة تأمين الطلبة ذوي الإعاقة الحركية والبصرية والسمعية، بكتابة  
وقراء و مترجمين وأي أجهزة ومعدات تساعدهم خلال فترة دراستهم الجامعية،  
وتأمينهم بأجهزة ومعدات تساعدهم في تجاوز العقبات التي قد تواجههم.

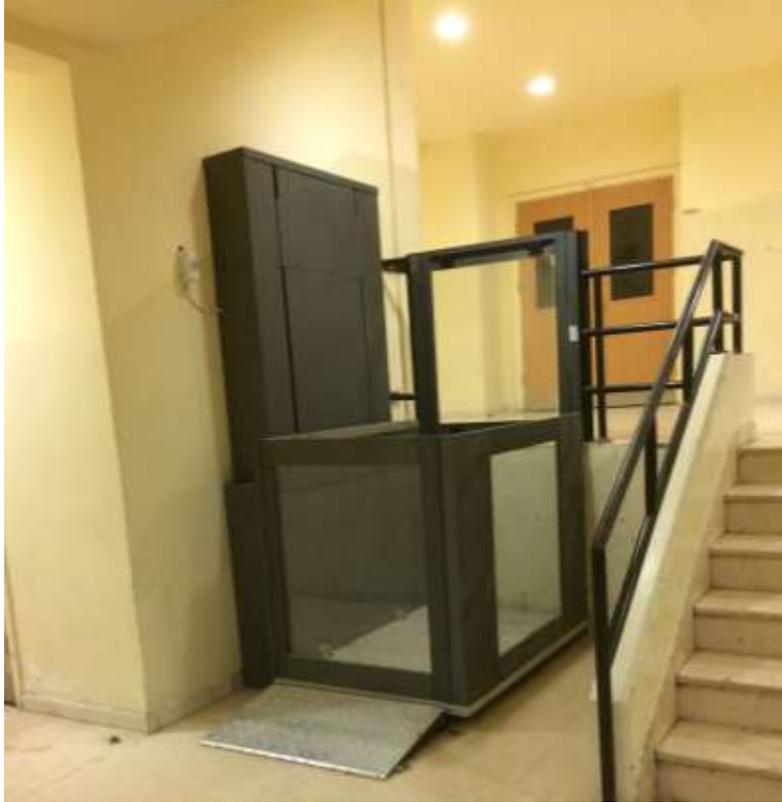
#### التوظيف ودعم مكان العمل:

أ. تلتزم الجامعة بتوفير فرص عمل متساوية للأفراد ذوي الإعاقة. سنقوم بجذب  
والمحافظة على الموظفين ذوي الإعاقة وتعزيزهم، وسنوفر تسهيلات مكان العمل  
العقلانية لدعم نجاحهم.

ب. سيتلقى الموظفون والمشرفون تدريبًا على التوعية بالإعاقة والاندماج في مكان  
العمل.

ج. أن تكون مباني الجامعة مزودة بطرق ومصاعد للأشخاص ذوي الإعاقة الحركية، كما  
ويسهل وصول الشخص ذي الإعاقة إلى المبنى الذي يريد بسيارته الخاصة.

د. توفير في الجامعة سكن للطالبات في حال حاجة أي طالبة من ذوي الإعاقة لسكن  
طلابي.



## خريطة الوصول للأشخاص ذوي الإعاقة



### التوعية والتعليم:

أ. تقوم الجامعة بنشاط بتعزيز التوعية والتعليم حول حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة والاستدماج والتنوع بين مجتمع الجامعة. سيتم تنظيم حملات توعية وندوات وورش عمل بانتظام.

ب. ستتوفر موارد تعليمية تتعلق بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة والاستدماج لأفراد مجتمع الجامعة.

### مراجعة وتحديثات:

أ. سيتم مراجعة هذه السياسة بشكل دوري لضمان توافقها مع القوانين والخطط المتعلقة بذوي الإعاقة في الأردن وفعاليتها في تعزيز الاستدماج والدعم.

## المجالات التطبيقية:

تنطبق هذه السياسة على جميع أعضاء مجتمع جامعة الهاشمية، بما في ذلك الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والزوار. إنه من مسؤولية كل عضو في مجتمع الجامعة أن يلتزم بالامتثال لهذه السياسة.

## الدعم المالي:

يحصل الطلبة ذوي الإعاقة المسجلين في الجامعة على خصم دراسي تتحمله الجامعة في حال انطبقت الشروط المطلوبة .

- الحد الأعلى للرسوم التي يتحملها الطلبة ذوي الإعاقة المقبولين في مؤسسات التعليم العالي الحكومية لا تزيد عن (10%) للبرنامج التنافسي و(25%) للبرنامج الموازي.

## الملخص:

جامعة الهاشمية ملتزمة بخلق بيئة شاملة وداعمة لأفراد ذوي الإعاقة. من خلال تنفيذ هذه السياسة، ندعم بنشاط الهدف التنموي المستدام SDG3، ونسهم في رفاهية جميع الأفراد، وفقاً للقوانين والخطط المتعلقة بأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة الأردنية الهاشمية.