



**الخطة الاستراتيجية
2019 -2014
كلية الطب**

الفهرس

	الملخص التنفيذي	
1-	كلية الطب - الجامعة الهاشمية	
	1 النشأة والتاريخ	
	1 الهيكل التنظيمي والكادر الوظيفي	
	1 البناء التنظيمي	
2-	أين تريد الكلية أن تكون	
	1 الرؤية	
	2 الرسالة	
	3 الأهداف	
	4 أهم التطلعات المستقبلية	
	5 حاجة الأقسام للتعين والإيفاد	
3-	القيم الجوهرية	
4-	توصيف وتشخيص الوضع القائم للمنظومة التعليمية في جميع الخدمات والأنشطة التي تقوم بها الكلية	
	1-4 البيئة الداخلية	
	2-4 البيئة الخارجية	
5-	تحليل الغايات والأهداف والاستراتيجيات	

الملخص التنفيذي

تسعى كلية الطب إلى توفير بيئة تعليمية متميزة في مجالات التدريس والبحث العلمي وذلك لمساعدة الكادر الأكاديمي والفنيين والطلبة على تقديم أفضل ما لديهم، وتعزيز التعاون وبناء شراكات مع المجتمع المحلي لرفعة العملية التعليمية وتشجيع البحث العلمي وتنزويد الطلبة بالمهارات اللازمة لتقديم خدمة طبية متميزة

كما تسعى الكلية إلى تعزيز القيم الجوهرية من احترام وتجدير قيم العمل الجماعي وتعزيز روح الانتماء واحترام التعددية وذلك من خلال الشفافية والوضوح في الأنظمة والتعليمات والقرارات والاجراءات كما وتسعى الكلية إلى التحسين المستمر والابداع ومراعاة التنوع الثقافي والاجتماعي والشراكة مع مؤسسات المجتمع المحلي والاقليمي والعالمية والتكيف مع معطيات البيئة الخارجية

وقد حددت الكلية سبع غايات أساسية وهي:

- تهيئة بيئة جامعية لنجاح الطالب.
- تحقيق اعتراف دولي بجموده البرامج الأكاديمية من خلال تطبيق معايير الاعتماد وضبط الجودة والنوعية.
- تطوير البحث العلمي والدراسات العليا.
- إعداد خطة مالية شاملة تتضمن توفير دعم مالي لبرامج الكلية.
- تطوير إدارة الكلية وأقسامها الأكاديمية والإدارية.
- تقوية العلاقة بين الكلية وخريجها.
- تعزيز وتطوير التدريب السريري والميداني

1-1 النشأة والتاريخ

كانت البداية متواضعة سواء في البنية التحتية او أعداد هيئة التدريس والطلبة ولكن بفضل الجهود الحثيثة والمتواصلة فقد حصل تطور نوعي وكمي وازدياد مضطرد في أعداد هيئة التدريس والمبتعثين وأعداد الطلبة المقبولين للدراسة وتوسعة في مرافق الكلية المختلفة وكان الانجاز المميز عام 2011 عندما تم الاعتراف بالكلية من قبل هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي والمؤسسة العالمية لكليات الطب ومنظمة الصحة العالمية وإدراج اسم الكلية في دليل ابن سينا الدولي لكليات الطب العالمية. لقد تم تصميم الكلية على أساس طاقة استيعابية قدرها (2000) طالب حيث استقبلت الفوج الاول من الطلبة في الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي 2007/2006 وبلغ عدد المقبولين في ذلك العام 135 طالب وطالبة. وقد تزايد عدد المقبولين حتى أصبح عدد الطلبة الذين هم على مقاعد الدراسة حوالي 1715 طالباً وطالبة في عام 2016-2017 وقد تم تخريج الفوج الأول من الكلية عام 2011/2012 وبلغ عدد خريجي ذلك العام 124 طالباً، وبلغ عدد خريجي الفوج الخامس 160 طالباً وطالبة. وتهدف الكلية إلى رفد السوق الأردنية والعربية والعالمية بخريجين على مستوى عال من الكفاءة في مختلف المجالات الطبية كما أن لخريجها سمعة طبية ممتازة على المستوى الوطني والاقليمي.

مبنى الكلية:

يشتمل مبنى الكلية على ثلاثة طوابق وهي:

الطابق الارضي: ويشتمل على المختبرات الطبية التعليمية ومدرج رئيسي يتسع لحوالي 300 طالب ويشتمل أيضا على جزء من قاعات صفية عديدة لعقد حلقات النقاش.

الطابق الاول: ويشتمل على مكتب العميد ومكتب نائب العميد ومساعد العميد ومكاتب أعضاء هيئة التدريس السريريين والاداريين.

الطابق الثاني: ويشتمل على مكاتب أعضاء هيئة التدريس للعلوم الطبية الاساسية ومدرجات متوسطة بسعة 180 طالبا

المختبرات: ويحتوي على المختبرات الطبية

مختبر المحاكاة والمهارات السريرية: ويحتوي على العديد من الدمى المصنوعة بتقنيات عالية جدا ومزودة باحدث البرامج لتتناسب مع التدريب العملي للطلبة في المرحلة الأساسية وتصلح لعقد الامتحانات في المرحلة السريرية. ولا يفوتنا في هذا المقام ان ننوه بأن الكلية حصلت على جائزة سمو الامير الحسن بن طلال الاولى للتميز العلمي لعام 2015

مختبر التشريح والأنسجة ويحتوي على خمسة جثث حقيقة وهياكل عظمية واخرى حقيقية معالجة بواسطة البلاستنة (plastinated) عالية الجودة.

وتحتوي مختبرات الأمراض، الأدوية، الأحياء الدقيقة والطفيليات وظائف الأعضاء، العلوم العصبية، والكيمياء الحيوية على بنية تحتية امنة وتضم احدث انواع الوسائل التعليمية والبحثية.

الدرجات العلمية التي تمنحها الكلية:

تمنح الكلية درجة دكتور في الطب حيث يتطلب الحصول على هذه الدرجة أن يدرس الطالب بنجاح (257) ساعة معتمدة متضمنة التدريب السريري. وتتميز الخطة الدراسية للكلية بتنوع مساقاتها الدراسية حيث يدرس الطالب في سنة الأولى والثانية (إضافة للمواد الجامعية الإلزامية والاختيارية) مواد العلوم الأساسية (الكيمياء العضوية، الأحياء، الحاسوب) ومقدمات العلوم الطبية الأساسية (التشريح، الفسيولوجيا، الكيمياء الحيوية، الأحياء الجزيئية، الأنسجة، صحة المجتمع، علم الأمراض، علم الأحياء الدقيقة، علم الأدوية، علم المناعة، الإحصاء الحيوي). وفي الفصل الثاني من السنة الثانية والفصلين الأول والثاني من السنة الثالثة يتم تدريس الطالب أجهزة الجسم البشري المختلفة موزعة على تسعة أجهزة رئيسية كالجهاز القلبي والوعائي، التنفسي، البولي، الخ. بنظام التكامل (Integrated Modular System) حيث تشترك جميع أقسام في تدريسها وبشكل متكامل ليصبح الطالب عند نهاية المساقات ملماً بكل ما يتعلق بأجهزة الجسم من حيث التشريح والتركيب النسيجي والوظيفة الطبيعية لذلك الجهاز والأمراض التي يمكن أن تصيب ذلك الجهاز وطرق الوقاية منها والأدوية المستعملة في علاجها. وتدرس المساقات بأسلوب المحاضرات النظرية والاشتراك في المختبرات ومختبرات المهارات السريرية لإعداد فكر الطالب وتهيئته للدراسات السريرية في سنواته اللاحقة، أما خلال السنوات الرابعة والخامسة فيعتمد نمط التدريس السريري نظرياً وعملياً على المرضى الراقدين في المستشفى. وتحتسب مدة الدراسة لهذا النمط الدراسي بعدد أسابيع التدريب.

تعتمد كلية الطب نظام الساعات المعتمدة الموزعة على سنوات الدراسة، حيث تقسم السنة إلى فصلين دراسيين مدة كل فصل ستة عشر أسبوعاً وفصل صيفي مدته ثمانية أسابيع.

ويتطلب التخرج من كلية الطب ونيل درجة دكتور في الطب إكمال الطالب المنتظم في الدراسة جميع متطلبات الخطة الدراسية البالغة (257) ساعة معتمدة، منها (24) ساعة متطلبات جامعية و(9) ساعة متطلبات الكلية و(101) ساعة معتمدة متطلبات العلوم الأساسية و(123) ساعة متطلبات العلوم الطبية السريرية، وأن لا يقل معدله التراكمي عن ج-. وتنفذ هذه الخطة على مدى ست سنوات كحد أدنى، بمعدل (45) ساعة معتمدة لكل سنة دراسية ويجب ألا تزيد الفترة التي يقضيها الطالب في الكلية عن ثماني سنوات.

ولغرض اكساب الطالب المهارات الفكرية والعملية المطلوبة، تعتمد الكلية أساليب تعليمية مختلفة كالمحاضرات وحلقات النقاش وأسلوب حل المشاكل وتقديم السمينارات وإعداد التقارير العلمية وغيرها. إضافة إلى التدريب العملي في مختبرات المهارات في السنوات الثلاث الأولى، وتعتمد الكلية في السنوات الثلاثة الأخيرة على أسلوب حل المشاكل وتقديم السمينارات وإعداد التقارير العلمية وغيرها. إضافة إلى التدريب السريري والعملي في مستشفى الأمير حمزة ومستشفى البشير والزرقاء والمدينة الطبية والمركز الوطني للأمراض النفسية والمراكز الصحية الأخرى وتعتمد الكلية أيضاً استخدام الكمبيوتر في التعليم وذلك بعرض الأقرص المختلفة للمواد العلمية في مختلف الاختصاصات.

وقد حرصت الكلية على مراجعة خططها التعليمية بشكل دوري حيث تم تعديلها لتتماشى مع متطلبات العصر وحاجات خريجها؛ إذ تم ادخال مساقات المهارات السريرية ومساق اتخاذ القرار الطبي ومساق اقتصاديات الصحة والسياسات الصحية الذي ميزها عن كثير من كليات الطلب الإقليمية والعالمية ومن أجل ذلك فقد قامت الكلية عام 2012 ببناء مختبراً للمهارات السريرية وتجهيزه بأحدث الدمى والوسائل التقنية مما كان له أكبر الأثر في تحقيق التكامل الأفقي والعمودي بين العلوم الطبية الأساسية والسريرية.

كما حصلت الكلية أيضاً على الموافقة لاقامة برنامج الاختصاص العالي والذي سيبداً هذا العام بالتعاون مع المستشفيات التعليمية المعتمدة.

تعمل الكلية حالياً على إقامة تعاون وثيق مع المؤسسات الأكاديمية والصحية الوطنية والإقليمية والدولية لتمتعها بالسوية الأكاديمية في الاكتشافات العلمية والطبية، فالكلية على اتصال دائم مع كلية الطب في الجامعة الأردنية وكلية الطب في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية واتحاد الجامعات العربية ووزارة الصحة والخدمات الطبية الملكية والمستشفيات التعليمية المحلية والعالمية وكذلك مع ممثلي منظمة الصحة العالمية في الأردن ومنظمة اليونسكو والمجلس الطبي الأردني ومؤسسة الغذاء والدواء والمجلس الأعلى للسكان والمجلس الصحي وغير ذلك، وقد تم إعلام هذه الجهات برغبة كلية الطب في المشاركة في النشاطات ذات الصلة بمواضيع الطب المختلفة، وما يطرأ عليها من تجديد وتطوير، هذا مع العلم بأن هناك ممثلين للكلية في بعض هذه المؤسسات.

لقد أبرمت الكلية اتفاقيات تعاون وشراكة مع وزارة الصحة والخدمات الطبية الملكية والجامعات الأردنية تم من خلالها تدريب الطلبة السريريين في المستشفيات المختلفة التابعة لهم بالإضافة الى تكليف حوالي 149 طبيباً من أطبائهم للإشراف على التدريب السريري للطلبة وانتداب بعضهم للتدريس في كلية الطب كما أن أعضاء هيئة التدريس في كلية الطب يقومون بتقديم الخدمات العلاجية من خلال عملهم في مستشفى الأمير حمزة حيث كان لذلك الأثر البالغ برفد المستشفى بتخصصات وخبرات مميزة. وأبرمت الكلية حالياً اتفاقيات تعاون مع مستشفيات القطاع الخاص التعليمية لغايات زيادة فرص تدريب الطلبة منها مستشفى الاستقلال ومستشفى الاسلامي ومستشفى الخالدي، كما و أبرمت اتفاقيات تعاون اقليمية ودولية منها اتفاقية التعاون مع كلية الطب في رأس الخيمة و أبرمت الكلية مذكرة تفاهم مع جامعة واشنطن فاصبحت كليتنا مركزاً اقليمياً لعقد دورات وامتحانات الـ USMLE في الاردن.

وابرمت الكلية مذكرات تفاهم مع جامعة غرب استراليا وجامعة موناخ وجامعة مومبليير في فرنسا وجامعة كيبيتي وجنوبا في ايطاليا وجامعة كاليفورنيا وجامعة تكساس وجامعة رأس الخيمة وجامعة بنها لغايات الابتعاث وتبادل الخبرات.

اهداف الكلية

- رفد السوق الأردنية والعربية والعالمية بخريجين على مستوى عال من الكفاءة في مختلف التخصصات الطبية
- اعداد خريجين قادرين على مواصلة تعليمهم للحصول على التخصصات الطبية الدقيقة
- المساهمة في رفع مستوى الخدمات الطبية في المملكة من خلال عقد دورات تدريبية للأطباء العاملين في القطاعين العام والخاص مثل دورات انعاش القلب بالتعاون مع المركز الامريكي لانعاش القلب
- تقديم خدمات استشارية في مجالات التخطيط الصحي الاستراتيجي على المستوى الوطني والاقليمي

1-2 الهيكل التنظيمي والكادر الوظيفي

الهيكل التنظيمي لكلية الطب للعام الجامعي 2017/2016 " مرفق "

3-1 البناء التنظيمي:

البناء التنظيمي هو وسيلة من الوسائل لتحقيق رؤية ورسالة الكلية وأهدافها ويتكون من عدد من الوحدات التنظيمية تعرف بالأقسام الأكاديمية التي تشمل قسم العلوم الطبية الأساسية وقسم الجراحة العامة وقسم الباطنية وقسم الاطفال وقسم النسائية والتوليد ويرتبط رؤساء الأقسام بعميد الكلية الذي يعاونه نائب العميد بالإضافة إلى مساعد العميد الذي يعمل بالإضافة إلى واجباته كعضو هيئة تدريس ومستشاراً للعميد يحيل إليه الموضوعات التي تحتاج إلى دراسة وتحليل ومتابعة. ويأخذ التنظيم الإداري للكلية بالأسلوب اللامركزي في إدارة نشاط السكرتارية. وهناك سكرتارية لكل قسم تتولى القيام بأعمال المراسلة والحفظ والتوثيق والمتابعة. ويضم البناء التنظيمي للكلية وحدة تنظيمية يطلق عليه الديوان وتعنى هذه الوحدة عادة بالتحضير الإداري وأمانة سر المجالس بالإضافة إلى قيامها بإدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس وما يحتاجون إليه من خدمات الاتصال والتنسيق والمتابعة مع الجهات الداخلية في الجامعة ذات العلاقة ومع الجهات الخارجية لها.

والعمل في الأقسام الأكاديمية يدار من خلال مجالس أكاديمية يطلق عليها الأقسام وتضم في عضويتها عادة جميع أعضاء هيئة التدريس ممن هم برتبة أستاذ مساعد أو برتبة أعلى ولرئيس القسم أن يدعو لاجتماعاته من يراه من أعضاء الهيئة التدريسية من رتبة أدنى دوع أن يكون للمدعو بهذه الصفة حق التصويت. ويشترط لصحة اجتماعات الأقسام توافر النصاب النظامي وفق ما حدده نظام الجامعة بهذا الشأن.

وفي قمة البناء التنظيمي للكلية كيان تنظيمي يطلق عليه مجلس الكلية وهو أعلى سلطة فيها ويرأسه العميد ويضم في عضويته نائب العميد ورؤساء الأقسام الأكاديمية وممثلي هذه الأقسام ويتولى رئيس ديوان الكلية أمانة سر هذا المجلس. ويضم البناء التنظيمي للكلية ايضاً عدداً من اللجان يتراوح حجمها بين ثلاثة وخمسة أعضاء وعادة ما يتم تشكيلها مع بداية كل عام جامعي وتتراوح اهتماماتها وأنشطتها ما بين الخطط الدراسية ومعادلة المواد والبحث العلمي والايام العلمية والمؤتمرات والتحقيق في مخالفات الطلبة والايام الطبية المجانية والندوات والمكتبة والموقع الالكتروني وجودة التعليم والتعليم الإلكتروني والتدريب السريري والتخريج وشؤون الإيفاد بالإضافة الى اللجنة الاجتماعية وغيرها.

دور الكلية في خدمة المجتمع

- تسعى الكلية إلى رفد السوق المحلي بخريجين اكفاء بمعدل 160 طبيباً سنوياً للمساهمة في النهوض بمستوى الخدمات المقدمة للمواطنين.
- تشارك الكلية من خلال كادرها التعليمي في تقديم خدمات طبية متميزة في مستشفى الامير حمزة حيث يعمل فيه حوالي 51 طبيباً من اعضاء هيئة التدريسية.
- عقد ايام طبية مجانية حيث اقامت الكلية ثلاثة ايام خلال العام الدراسي.
- انشأت الكلية مركزاً لانعاش القلب بالتعاون مع المركز الامريكي لانعاش القلب وذلك لغايات تدريب الكوادر الطبية في المملكة
- تقوم الكلية باجراء مسح ميداني سنوي من خلال طلبتها في منطقة من مناطق محافظة الزرقاء للوقوف على الاوضاع الصحية في المنطقة

الكادر الاكاديمي ويبلغ عدده 71 عضو هيئة تدريس بالإضافة إلى 11 استاذ زائر.

موفدي الكلية ويبلغ عددهم 29. أما بالنسبة إلى الكادر الفني والإداري فيبلغ عددهم 21 أعداد الطلبة الحاليين 1715 وعدد المتوقع تخرجهم لهذا العام هو حوالي 284 طالبا وطالبة

معلومات عن الشركاء:

الشركاء الداخليون في الخطة الاستراتيجية لكلية الطب تتمثل في أعضاء هيئة التدريس والإداريون العاملون فيها بالإضافة إلى الطلبة. أما الشركاء الخارجيون فيتمثلون في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ومؤسسة هيئة الاعتماد ووزارة الصحة والخدمات الطبية الملكية.

2 - أين تريد الكلية أن تكون؟

2-1 رؤيتنا

ان تكون كلية الطب رائدة في تخريج أطباء قادة مبدعين في تقديم الرعاية الصحية وإجراء البحوث العلمية ومتابعة التعليم الطبي المستمر.

2-2 رسالتنا

الريادة في التعليم الطبي والبحث العلمي وتقديم الخدمات الصحية وطنياً وإقليمياً وعالمياً، لرفد القطاع الطبي بأطباء واختصاصيين من ذوي الكفاءة العالية على مستوى التنافسية العالمية. تسعى الكلية لتحقيق رؤيتها ورسالتها من خلال البحث والتعليم والتعلم والرعاية السريرية وإستكشاف المزيد من المعرفة بأمراض المجتمع ومعالجتها، وإحراز التقدم الريادي والإبداعي في تعليم وتدريب الأطباء.

2-3 الأهداف:

تهدف الكلية إلى:

1. إعداد الطلاب إعداداً مهنياً يعزز قدرتهم على التعلم مدى الحياة من خلال تبني نظم ومعايير الجودة الشاملة في التعليم والتعلم والتدريب والتطوير في تقديم الخدمات الصحية.
2. إعداد وتأهيل أجيال أطباء أكفاء مزودين بالمعرفة الكافية والمهارات الضرورية اللازمة لرفد القطاع الصحي العامل بالمملكة، ومواكبة متطلبات العصر الحديث بكفاءة واقتدار.
3. تهيئة البيئة الأكاديمية والبحثية والإدارية الداعمة التي تتسم بالطابع المؤسسي والعمل الجماعي
4. تشجيع إجراء البحوث الصحية التي من شأنها التقليل من مخاطر الأمراض أو الولوج في مخاطر الأمراض المستقبلية.
5. تقديم برامج الدراسات العليا في التخصصات السريرية والعلوم الطبية الأساسية لإعداد الاختصاصيين لسد احتياجات المملكة.

6. تطبيق أسس ومعايير الجودة والتهيئة للاعتماد الأكاديمي المحلي والعالمي

7. استقطاب الكفاءات البشرية وتنمية قدراتها

8. تنمية الإيرادات المالية للكلية والسعي للموازنة في الإنفاق

9. تعزيز الشراكة مع المجتمع

2-4 أهم التطلعات المستقبلية للكلية هي:-

- استقطاب أطباء أكفاء لتعيينهم في مختلف أقسام الكلية وخاصة في قسم العلوم الطبية الأساسية
- زيادة أعداد المبتعثين في مختلف التخصصات الطبية ليتواءم مع أعداد الطلبة
- إنشاء مستشفى جامعي تابع لكلية الطب
- البدء في برامج دراسات عليا في مختلف التخصصات الطبية
- تطوير الخطط والبرامج الدراسية وتحديثها بما يتناسب مع التطورات العلمية والتكنولوجية
- رفد العديد من المؤسسات الطبية والمنظمات الإقليمية والعربية بالكفاءات الطبية الأردنية
- السعي الهادف لتطوير العمليات التدريسية باستخدام أحدث التقنيات في التدريس والتدريب

2-5 حاجة الأقسام للتعيين والإيفاد

لتلافي حوث أي نقص في أعداد أعضاء الهيئة التدريسية ولمواكبة الزيادة في أعداد الطلبة المقبولين، تقوم الكلية باستقبال أي طلب تعيين جديد لكل من أعضاء الهيئة التدريسية الأساسية والسريرية. الجداول أدناه تبين حاجة جميع أقسام الكلية للإفاد والتعيين خلال الخمس سنوات القادمة.

- قسم العلوم الطبية الأساسية

الرقم	الاختصاص	الإيفاد	التعيين
1	التشريح	4	3
2	علم وظائف الأعضاء	3	3

2	2	كيمياء حيوية	3
3	3	علم الأمراض	4
لا حاجة	2	الأحياء الدقيقة	5
3	3	علم الأدوية	6
1	2	طب المجتمع	7
1	1	الطب الشرعي	8
4	لا حاجة	المهارات السريرية	9

• الأقسام السريرية

1. قسم الجراحة العامة وتخصصاتها الفرعية:

الرقم	التخصص	الايفاد	التعيين
1	جراحة القولون والمستقيم	1	لا حاجة
2	جراحة التجميل	1	1
3	جراحة الصدر	1	1
4	جراحة الأورام / جراحة الثدي	2	1
5	طب وجراحة العيون	2	1
6	طب الأنف والأذن والحنجرة	1	2
7	التخدير والإنعاش	2	1
8	طب الطوارئ	2	1
9	جراحة الأعصاب	1	2

2. قسم الأمراض الباطنية وطب الأسرة

الرقم	التخصص	الايفاد	التعيين
1	باطني وأعصاب	2	2
2	أمراض القلب	2	1
3	أمراض الجهاز التنفسي	2	2
4	أمراض الدم	2	1
5	أمراض الكلى	1	1
6	أمراض الروماتيزم	2	1
7	الأمراض السارية	1	1
8	طب الأسرة	1	2

3. قسم الأطفال

الرقم	التخصص	الايفاد	التعيين
1	أمراض الجهاز الهضمي	1	لا حاجة
2	أمراض الأعصاب	1	لا حاجة
3	أمراض الجهاز التنفسي	1	1
4	أمراض الدم والسرطان	1	2
5	أمراض الغدد الصماء	1	1
6	الأمراض المعدية	1	1
7	أمراض المفاصل	1	1
8	طب الخداج وحديثي الولادة	1	1
9	أمراض الكلى	1	لا حاجة
10	أمراض القلب	1	1
11	أطفال عام	لا حاجة	1

4. قسم النسائية والتوليد

الرقم	التخصص	الايفاد	التعيين
1	طب الأم والجنين	1	1
2	المسالك البولية النسائية	1	1
3	تنظير الرحم	1	1

3 - القيم الجوهرية :

نحن نعمل بمهنية إلى احترام وتجذير قيم العمل الجماعي والعدالة والمساواة وتعزيز روح الانتماء والولاء واحترام التعددية وذلك من خلال:

1. الشفافية والوضوح في الأنظمة والتعليمات والقرارات والإجراءات.
2. التحسين المستمر والإبداع وثقافة التميز.
3. التركيز على رضا المتعامل مع الكلية.
4. احترام التعددية ومراعاة التنوع الثقافي والاجتماعي.
5. الشراكة مع مؤسسات المجتمع المحلي.
6. المرونة والتكيف مع معطيات البيئة الخارجية.
7. تمكين العاملين وإشراكهم في القرار.
8. المسؤولية الاجتماعية وتعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع.
9. تعزيز روح الولاء والانتماء للكلية وللجامعة والوطن.
10. العمل الجماعي وتنمية روح الفريق الواحد.
11. التبادل بين خبرات كليات الطب في المملكة من حيث البحث العلمي وتدريب بعض المواد.

4 - توصيف وتشخيص الوضع القائم للمنظومة التعليمية في جميع الخدمات والانشطة التي تقوم بها الكلية (التحليل البيئي (SWOT).

1-4 البيئة الداخلية نقاط القوة Strengths

الايغاد للحصول على درجة الدكتوراه والاختصاص الدقيق في الطب السريري

الأولوية	درجة التأكد	درجة التأثير	نقاط القوة Strengths	الايغاد
5	5	5	الايغاد	1
2	5	5	توفر دعم مادي كبير من الادارة العليا للجامعة للكلية	2
3	4	5	اقبالاً كبيراً على البرنامج الدولي مقارنة مع الكليات الأخرى	3
4	4	5	التأهيل الأكاديمي العالي لاجتماع هيئة التدريس	4
4	4	5	توفر تقنيات التعليم الإلكتروني مما يساعد على إعداد المواد إلكترونياً	5
5	5	5	إعداد الخطط الدراسية حسب مواصفات ومعايير الجودة المعتمدة عالمياً	6
2	5	5	إنشاء مبنى متكامل لجميع الفروع الطبية	7
2	5	5	إنشاء مختبر مهارات سريرية	8

توفر الادارة العليا للجامعة الدعم الكافي لايفاد نخبة من الاطباء العاميين وحملة الاختصاص العالي في التخصصات التي تحتاجها الكلية إلى اعرق الجامعات الامريكية و البريطانية والاوربية للحصول على درجة الدكتوراه والاختصاص الدقيق في تلك التخصصات التي تحتاجها الكلية.

توفر دعم مادي كبير من الادارة العليا للجامعة للكلية

توفر الجامعة دعماً مادياً كبيراً لتجهيز المختبرات و الوسائل التعليمية الحديثة وتعيين اعضاء هيئة تدريسية ومساعدى البحث و التدريس و مشرفى مختبرات مؤهلين

البرنامج الدولي

هناك اقبال كبير على البرنامج الدولي نظراً للسمعة العالية التي تتمتع بها الكلية في المنطقة.

التأهيل الأكاديمي العالي لاجتماع هيئة التدريس

غالبية اعضاء هيئة التدريس في الكلية هم من خريجي الجامعات الأمريكية والكندية والبريطانية والاسترالية والايطالية والفرنسية والالمانية ومعظمهم من فئة الشباب وهم يزودون الطلبة بخبرات تربوية عالية المستوى

توفر تقنيات التعليم الإلكتروني مما يساعد على إعداد المواد إلكترونياً

تتوفر في الكلية الامكانيات اللازمة لاعداد المواد الكترونيا و استخدام احدث تقنيات التعليم الالكتروني في التدريس بالتعاون مع مركز التعليم الالكتروني

إعداد الخطط الدراسية حسب مواصفات ومعايير الجودة المعتمدة عالمياً

تعمل الكلية على إعداد الخطط حسب مواصفات ومعايير الجودة العالمية والمعتمدة عالمياً

إنشاء مبنى متكامل لجميع الفروع الطبية

وجود مبنى يحتوي على كليات العلوم الطبية يتيح الفرصة أمام كلية الطب من الاستفادة من المختبرات والقاعات والمدرجات المشتركة بين الكليات الطبية (الطب، الصيدلة، العلوم الطبية المساندة، التمريض).

إنشاء مختبر مهارات سريرية

تم استحداث هذا المختبر لتحقيق التكامل الأفقي والعمودي بين المرحلتين الأساسية والسريرية ولتعزيز التطبيق العملي بين المعلومات النظرية والعملية

نقاط الضعف Weaknesses

الرقم	عناصر الضعف	درجة التأثير	درجة التأكد	الأولوية
1	عدم توافق نسبة اعضاء الهيئة التدريسية إلى الطلبة مع معايير الاعتماد ونقص حاد في اعضاء الهيئة التدريسية وخاصة في تخصصات العلوم الطبية الاساسية	5	3	1
2	تدني رواتب اعضاء الهيئة التدريسية مقارنة مع القطاع الخاص	5	5	1
3	المنافسة العالية في السوق التي تؤدي إلى عدم استقرار اعضاء الهيئة التدريسية	5	4	2
4	بعد كلية الطب عن موقع العاصمة	4	4	4

2-4 البيئة الخارجية Opportunities الفرص المتاحة

الرقم	الفرص	درجة التأثير	درجة التأكد	الأولوية
1	تحسين الرواتب مما يساعد على الاستقطاب	5	4	1
2	الاقبال على دراسة الطب على المستوى المحلي والإقليمي	5	3	3
3	زيادة الاقبال على توظيف الاطباء من خريجي الجامعات الاردنية على المستوى الوطني والاقليمي والدولي	5	4	4
4	الموافقة من وزارة التعليم العالي على طرح برامج الاختصاص العالي	5	5	3
5	دعم البحث العلمي والارتقاء بمستواه باستخدام آخر مستجدات التكنولوجيا	5	5	5

التحديات Threats

الرقم	عناصر الضعف	درجة التأثير	درجة التأكد	الأولوية
1	عدم استقرار المدرس في الكلية (المنافسة العاليه مع الجامعات الأخرى بسبب الرواتب وعدم الاستقطاب)	5	5	1
2	عدم اقبال الطلاب على الجامعة الهاشمية كخيار اول للدراسة في الجامعة بسبب موقع الجامعة	5	3	2
3	توفر نفس التخصص في جامعات أخرى مما يؤدي إلى انتقال الطلبة من الجامعة	5	5	4
4	عدم وجود مستشفى جامعي خاص بالكلية	2	2	1

- تحليل الغايات والأهداف والاستراتيجيات

Goals, Objectives, & Strategies

في ضوء العناصر الأساسية السابقة والمتعلقة في رؤية الكلية ورسالتها وفلسفتها تم بناء الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية على النحو التالي:

الغاية الاستراتيجية 1: توفير بيئة جامعية مثالية

- الهدف الاستراتيجي 1/1: العمل على توفير بيئة تعليمية مثالية لتشجيع التحصيل والنمو العلمي
الاستراتيجية 1/1/1: تطوير أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية
الاستراتيجية 2/1/1: تشجيع الطلبة على التميز والإبداع
الهدف الاستراتيجي 2/1: مراعاة الفروق في تنوع الطلبة ومراعاة ذوي الاحتياجات الخاصة الاستراتيجية 1/2/1: مراعاة الفروق الفردية بين الطلبة في التدريس والتقييم
الاستراتيجية 2/2/1: غرس قيم سياسة الرأي الآخر
الهدف الاستراتيجي 3/1: تنمية العلاقات الإيجابية بين أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة
الاستراتيجية 1/3/1: توفير بيئة معرفية نحو الطلبة من جانب الهيئة التدريسية داخل وخارج الغرفة الصفية واثناء التدريب السريري
- الهدف الاستراتيجي 4/1: توفير مساعدات مالية للطلبة المحتاجين في الكلية
الاستراتيجية 1/4/1: تحصيل مساعدات مالية لدعم الطلبة
الهدف الاستراتيجي 5/1: تنمية العلاقة مع المؤسسات التي يعمل بها الخريجين
الاستراتيجية 1/5/1: تطوير النشاطات
الهدف الاستراتيجي 6/1: تطوير أساليب تقييم الطلبة
الاستراتيجية 1/6/1: تحسين إجراءات تقييم الطلبة
الهدف الاستراتيجي 7/1: تطوير مهارات التدريس وذلك باستخدام أدوات وطرق مختلفة الاستراتيجية 1/7/1: تشجيع أعضاء هيئة التدريس على استخدام الطرق الحديثة
الغاية لاستراتيجية 2: تطبيق معايير الاعتماد وضبط الجودة والتنوعية
الهدف الاستراتيجي 1/2: تطوير أسس القبول للطلبة
الاستراتيجية 1/1/2: استقطاب الطلبة المتميزين وتوفير منح دراسية لهم
الاستراتيجية 2/1/2: اعتماد امتحانات قبول في التخصصات التي تقدمها الكلية
الهدف الاستراتيجي 2/2: استقطاب أعضاء هيئة التدريس ذوي كفاءات، والمحافظة على تطويرهم واستمراريتهم
الاستراتيجية 1/2/2: استقطاب أعضاء هيئة تدريس من جامعات عريقة متنوعة وتعزيز بقائهم
الاستراتيجية 2/2/2: دعم التنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس في مجالات البحث والتدريس والإبداع
الاستراتيجية 3/2/2: إيفاد عدد من الطلبة للحصول على درجة الدكتوراة والاختصاص الدقيق من جامعات عريقة ومتعددة
الهدف الاستراتيجي 3/2: تحديث الخطط الدراسية وربطها بسوق العمل المحلي والإقليمي
الاستراتيجية 1/3/2: تحديث الخطط الدراسية للعلوم الطبية الأساسية والسريرية
الهدف الاستراتيجي 4/2: تعاون الكلية مع المجتمع المحلي
الاستراتيجية 1/4/2: إقامة أيام طبية مجانية
الاستراتيجية 2/4/2: تقديم الخدمات الطبية من خلال المستشفيات التعليمية
الاستراتيجية 3/4/2: عقد دورات تدريب للأطباء في القطاع العام والخاص
الغاية الاستراتيجية 3: البحث العلمي والدراسات العليا
الهدف الاستراتيجي 1/3: العمل على إيجاد بيئة مساعدة على زيادة الانتاج العلمي من خلال تعزيز البحث العلمي
الاستراتيجية 1/1/3: الاتصال بالوزارات والمنظمات والمؤسسات الوطنية والدولية ذات العلاقة بالصحة للحصول على الدعم المالي والفني
- الاستراتيجية 2/1/3: إبراز نشاطات الكلية عبر وسائل الإعلام وحشد تغطية كافية لها
الهدف الاستراتيجي 2/3: التأسيس لتوفير تسهيلات وإمكانيات ثابتة لتحسين وتطوير التدريب السريري
الاستراتيجية 1/2/3: امتلاك مستشفى جامعي
الاستراتيجية 2/2/3: عقد مزيد من الاتفاقيات مع المستشفيات التعليمية العامة والخاصة
الاستراتيجية 3/2/3: استحداث برامج اختصاص عالي في جميع الاختصاصات السريرية
الغاية الاستراتيجية 4: إعداد خطة مالية شاملة تتضمن توفير دعم مالي لبرامج الكلية
الهدف الاستراتيجي 1/4: المحافظة على وضع مالي متزن في الكلية
الاستراتيجية 1/1/4: إجراء مراجعة للخطط المالية لأقسام الكلية ومقارنتها مع بعض الجامعات العربية والأجنبية
الاستراتيجية 2/1/4: مشاركة أكبر عدد ممكن من المستفيدين في مختلف أنواع الدورات في الكلية
الهدف الاستراتيجي 2/4: تنمية القدرة على إجراء البحوث المدعومة
الاستراتيجية 1/2/4: العمل بمشاريع بحثية مدروسة بدقة تلبي احتياجات الكلية والمجتمع المحلي جاذبة للجهات الداعمة
الهدف الاستراتيجي 3/4: المحافظة على تدفق الطلبة للكلية
الاستراتيجية 1/3/4: توفير وسائل نقل حديثة للطلبة
الغاية الاستراتيجية 5: تطوير إدارة الكلية وأقسامها الأكاديمية والإدارية
الهدف الاستراتيجي 1/5: تأهيل القيادات الأكاديمية والإدارية في الكلية
الاستراتيجية 1/1/5: تنفيذ برامج تدريبية متخصصة في القيادة والإدارة
الهدف الاستراتيجي 2/5: إعادة النظر في الهيكل التنظيمي للكلية
الاستراتيجية 1/2/5: إعادة النظر في دور مجالس الكلية والأقسام الأكاديمية
الغاية الاستراتيجية 6: تعزيز وتنمية علاقة الكلية مع خريجها
الهدف الاستراتيجي 1/6: تطوير برنامج تواصل متكامل مع خريجي الكلية

- الاستراتيجية 1/1/6: بناء برنامج يعزز التواصل مع خريجي الكلية
- الاستراتيجية 2/1/6: بناء شبكة علاقات بين الخريجين بعضهم ببعض وبين الطلبة الذين على مقاعد الدراسة
- الاستراتيجية 3/1/6: وضع خطة لبرامج تدريب الخريجين في الكلية يهدف للعمل على رفع مستوى كفايتهم في الجانب العملي
- الهدف الاستراتيجي 2/6: مشاركة الخريجين في نشاطات الكلية السنوية والعمل على دعمها والتسويق لها
- الاستراتيجية 1/2/6: عقد لقاءات دورية بين الخريجين أنفسهم للتباحث حول المشكلات التي تواجههم في حياتهم العملية
- الغاية الاستراتيجية 7: تعزيز وتطوير التدريب السريري
- إن تطوير قدرات الطالب تتطلب تدريبه عملياً الذي من شأنه ترسيخ ما تعلمه نظرياً من خلال المساقات.
- الهدف الاستراتيجي 1/7: تدريب الطلبة
- الاستراتيجية 1/1/7: اعتماد مستشفيات تعليمية محلية للتعاون معها لتدريب الطلبة

الغاية الاستراتيجية: 1 توفير بيئة جامعية مثالية				
الهدف الاستراتيجي 1/1 العمل على توفير بيئة تعليمية مثالية تشجع التحصيل والنمو المعرفي				
الاستراتيجية 1/1/1 تطوير أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية				
المهام (Tasks (Actions)	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنوياً	مؤشرات الاداء
عقد دورات تدريبية لأعضاء الهيئة التدريسية والمدرسين السريريين لتبادل الخبرات والوقوف على أحدث أساليب التدريس.	نائب الرئيس الأكاديمي ومقرر لجنة الجودة ومركز ضمان الجودة	قاعات ومختبرات مواد قرطاسيه	2000	نتائج الطلبة في المواد الدراسية المختلفة نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية.
الاستراتيجية 2/1/1 تشجيع الطلبة على التميز والإبداع				
المهام (Tasks (Actions)	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنوياً	مؤشرات الاداء
عقد لقاء ترحيب وتعارف بين الطلبة والهيئة التدريسية	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام ومساعدا العميد والمرشدون الأكاديميون			نتائج الطلبة في المواد الدراسية نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية
تحديد يوم للطلاب المتفوق	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام ومساعدا العميد والمرشدون الأكاديميون			نتائج الطلبة في المواد الدراسية
الهدف الاستراتيجي 2/1 مراعاة الفروق في تنوع الطلبة ومراعاة ذوي الاحتياجات الخاصة				
الاستراتيجية 1/2/1 مراعاة الفروق الفردية بين الطلبة في التدريس والتقييم				
المهام (Tasks (Actions)	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنوياً	مؤشرات الاداء
تنويع اساليب التدريس بما يتلاءم مع تنوع الطلبة	عميد الكلية ورؤساء الأقسام وجميع أعضاء الهيئة التدريسية	وسائل تعليمية قرطاسية	1000	-نتائج الطلبة في المواد لدراسية -نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية
التنسيق مع الخدمات الطلابية من أجل مراعاة الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة (توفير مرافق)	عمادة شؤون الطلبة ورؤساء الأقسام	وسائل تعليمية قرطاسية	500	اندماج الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة مع زملائهم الطلبة الاخرين
الاستراتيجية 2/2/1 غرس قيم سياسة الرأي الآخر				
المهام (Tasks (Actions)	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنوياً	مؤشرات الاداء

	سنويا			
اقبال الطلبة على المشاركة في النشاطات	500	ضيافة قاعة جوائز	عمادة شؤون الطلبة ورؤساء الأقسام ومساعد العميد وجميع أعضاء الهيئة التدريسية	اقامة نشاطات بين الطلبة من مختلف الثقافات
الهدف الاستراتيجي 3/1 تنمية العلاقات الإيجابية بين أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة				
الاستراتيجية 1/1/3 توفير بيئة معرفية نحو الطلبة من جانب الهيئة التدريسية				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
اتاحة الفرصة امام الطلبة بمراجعة اعضاء هيئة التدريس اثناء الساعات المكتبية	نائب العميد ومساعد العميد ورؤساء الأقسام وجميع أعضاء الهيئة التدريسية			اعلان أعضاء هيئة التدريس عن الساعات المكتبية. بناء علاقة ايجابية بين الطالب والمدرس
دعوة اعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في النشاطات الطلابية	نائب العميد ومساعد العميد ورؤساء الأقسام وجميع أعضاء الهيئة التدريسية			اعلان أعضاء هيئة التدريس عن الساعات المكتبية. بناء علاقة ايجابية بين الطالب والمدرس
تأكيد دور المرشد الأكاديمي في الكلية	نائب العميد ومساعد العميد ورؤساء الأقسام وجميع أعضاء الهيئة التدريسية			اعلان أعضاء هيئة التدريس عن الساعات المكتبية. بناء علاقة ايجابية بين الطالب والمدرس

الهدف الاستراتيجي 4/1 توفير مساعدات مالية للطلبة المحتاجين في الكلية				
الاستراتيجية 1/1/4 تحصيل مساعدات مالية لدعم الطلبة				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
تشغيل الطلبة المحتاجين في الكلية وإعطائهم الأولوية	العميد ونائبه ومساعد		1000	مساهمة الطلبة في الأعمال
الهدف الاستراتيجي 5/1: تنمية العلاقة مع المؤسسات التي يعمل بها الخريجون				
الاستراتيجية 1/5/1: تطوير النشاطات				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازم	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
تحديد يوم علمي للخريج	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام ومساعد العميد	جوائز قاعة	300	اقبال الطلبة وأعضاء هيئة التدريس. رصد الطلبة الخريجن

الهدف الاستراتيجي 6/1: تطوير أساليب تقييم الطلبة				
الإستراتيجية 1/6/1 تحسين إجراءات تقييم الطلبة				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء

	سنويا			
التنوع في اسئلة الامتحانات			العميد ونائبه ورؤساء الأقسام وجميع أعضاء الهيئة التدريسية	بنك خاص للأسئلة
الهدف الاستراتيجي 7/1: تطوير مهارات التدريس وذلك باستخدام أدوات وطرق مختلفة				
الإستراتيجية 1/7/1: تشجيع أعضاء هيئة التدريس على استخدام الطرق الحديثة				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
عرض المواد العلمية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس باستخدام أساليب التدريس الحديثة	العميد ونائبه ومساعد العميد ورؤساء الأقسام			أدوات قياس. تقييم لأعمال أعضاء هيئة التدريس

الغاية الاستراتيجية 2: تطبيق معايير الاعتماد وضبط الجودة والنوعية				
الهدف الاستراتيجي 1/2: تطوير أسس القبول للطلبة				
الإستراتيجية 1/1/2: استقطاب الطلبة المتميزين وتوفير منح دراسية لهم				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
توفير منح دراسية للطلبة المتميزين	نائب الرئيس الأكاديمي ومقرر لجنة الجودة ومركز ضمان الجودة	قاعة جوائز	15000	نتائج الطلبة في المواد الدراسية المختلفة.
الإستراتيجية 2/1/2: اعتماد امتحانات قبول في التخصصات السريرية (الاختصاص العالي) التي تقدمها الكلية				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازم	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
وضع معايير لقبول الطلبة	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام			نتائج الطلبة في المواد الدراسية المختلفة
تشكيل لجنة امتحان للقبول	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام ومقرر اللجنة الامتحانية			نتائج الطلبة في المواد الدراسية المختلفة

الهدف الاستراتيجي 2/2: استقطاب أعضاء هيئة التدريس ذوي كفاءات، والمحافظة على تطويرهم واستمراريتهم				
الإستراتيجية 1/2/2: استقطاب أعضاء هيئة تدريس من جامعات عريقة متنوعة وتعزيز بقائهم				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
توفير مزايا لأعضاء هيئة التدريس لا توفرها الجامعات الأخرى	الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي والعميد ورؤساء الأقسام			نتائج تقييم أعضاء هيئة التدريس. استمرارية العمل في الجامعة
الإستراتيجية 2/2/2: دعم التنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس في مجالات البحث والتدريس والإبداع				

المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
عقد دورات متقدمة في التعليم الالكتروني	الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي والعميد وعمادة البحث العلمي ورؤساء الأقسام ومقرر لجنة التعليم الالكتروني	وسائل تعليمية مختبر		حصول اعضاء هيئة التدريس على مكافآت وجوائز تفوق محلية وإقليمية وعالمية
المشاركة بالمؤتمرات العالمية	الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي والعميد وعمادة البحث العلمي ورؤساء الأقسام ومقرر لجنة المؤتمرات		10000	نشر بحوث علمية
تعزيز اجراء البحوث الفردية والجماعية	الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي والعميد وعمادة البحث العلمي ورؤساء الأقسام ومقرر لجنة المؤتمرات		2000	نشر بحوث في مجالات محكمة
توفير جوائز للباحثين المتميزين والمبدعين	الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي والعميد وعمادة البحث العلمي ورؤساء الأقسام ومقرر لجنة المؤتمرات		5000	حصول اعضاء هيئة التدريس على مكافآت وجوائز تفوق محلية وإقليمية وعالمية
الإستراتيجية 3/2/2: إيفاد اطباء للحصول على درجة الدكتوراة والاختصاص السريري الدقيق من جامعات عريقة ومتعددة				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
إيفاد اطباء للحصول على درجة الدكتوراة والاختصاص	الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي ورؤساء الأقسام ومقرر لجنة الايفاد		350000	تطبيق معايير الاعتماد العام والخاص وضمان الجودة. استمرارية العمل في الجامعة
الهدف الاستراتيجي 3/2: تحديث الخطط الدراسية وربطها بحاجة المجتمع المحلي والإقليمي				
الاستراتيجية 1/3/2: تحديث الخطط الدراسية للعلوم الطبية الاساسية والسريية				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
مراجعة الخطة الدراسية بما يتلائم مع معايير الاعتماد الخاص وضمان الجودة	العميد ورؤساء الأقسام ولجنة الخطة			توفير فرص عمل لخريجي الكلية تفوق الخريج في العمل
الهدف الاستراتيجي 4/2: تعاون الكلية مع المجتمع المحلي				
الاستراتيجية 1/4/2: إقامة ايام طبية مجانية				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
تقديم الخدمة الطبية من قبل اعضاء هيئة التدريس	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام وجميع أعضاء الهيئة التدريسية ومقرر الايام الطبية	مواصلات ادوية	1000	كتب شكر للجامعة من الجهات المنظمة
الاستراتيجية 2/4/2: تقديم الخدمات الطبية من خلال المستشفيات التعليمية				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد	الموازنة	مؤشرات الأداء

تغطية العيادات اشرافهم على المرضى داخل المستشفى احراء العمليات	سنويا	اللازمة	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام وجميع أعضاء الهيئة التدريسية	تقديم الخدمات الطبية في مستشفى الامير حمزة
الاستراتيجية 3/4/2: عقد دورات تدريب للطباء في القطاع العام والخاص				
مؤشرات الأداء	الموازنة سنويا	الموارد اللازمة	المسؤولون	المهام (Action) Tasks
منح شهادات للمتدربين	500	كتيبات تعليمية، قرطاسية، ضيافة	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام	تقديم دورات انعاش القلب

الغاية الاستراتيجية 3: البحث العلمي والدراسات العليا				
الهدف الاستراتيجي 1/3: العمل على إيجاد بيئة مساعدة على زيادة الانتاج العلمي				
الاستراتيجية 1/1/3: الاتصال بالوزارات والمنظمات والمؤسسات الوطنية والدولية ذات العلاقة بالصحة للحصول على الدعم المالي والفني				
مؤشرات الأداء	الموازنة سنويا	الموارد اللازم	المسؤولون	المهام (Action) Tasks
نشر بحوث. اتجاهات المجتمع المحلي نحو الكلية			العميد ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس ومدراء المؤسسات ذات العلاقة	اجراء دراسات مشتركة مع المؤسسات ذات العلاقة
الاستراتيجية 2/1/3: إبراز نشاطات الكلية عبر وسائل الإعلام وحشد تغطية كافية لها				
مؤشرات الأداء	الموازنة سنويا	الموارد اللازمة	المسؤولون	المهام (Action) Tasks
اصدار النشرات الدورية.	200		العميد ومساعد العميد ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس واللجنة العلمية	نشرة دورية عن الكلية
رصد أعداد المشاركين في المؤتمر	1500		العميد ومساعد العميد ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس واللجنة العلمية	عقد مؤتمر سنوي محلي أو إقليمي أو دولي للكلية موعد منتظم
الهدف الاستراتيجي 2/3: التأسيس لتوفير تسهيلات وإمكانات ثابتة لتحسين وتطوير التدريب السريري				
الاستراتيجية 1/2/3: امتلاك مستشفى جامعي				
مؤشرات الأداء	الموازنة سنويا	الموارد اللازمة	المسؤولون	المهام (Action) Tasks
التدريب السريري في المستشفى			الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي والعميد	عقد اتفاقيات مع مستشفى الامير حمزة والزرقاء الحكومي
الاستراتيجية 2/2/3: عقد مزيد من الاتفاقيات مع المستشفيات التعليمية العامة والخاصة				
مؤشرات الأداء	الموازنة سنويا	الموارد اللازمة	المسؤولون	المهام (Action) Tasks
التدريب السريري في المستشفى			الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي والعميد	عقد اتفاقيات مع مستشفى الاستقلال و الاسلامي والخالدي
الاستراتيجية 3/2/3: استحداث برامج اختصاص عالي في جميع الاختصاصات السريرية				
مؤشرات الأداء	الموازنة	الموارد	المسؤولون	المهام (Action) Tasks

	سنويا	اللازمة		برامج اختصاص عالي في تخصصات الباطنية والجراحة والنسائية والتوليد والاطفال
موافقة التعليم العالي			الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي وعميد كلية الطب وعميد الدراسات العليا ورؤساء الأقسام	

الغاية الاستراتيجية 4: إعداد خطة مالية شاملة تتضمن توفير دعم مالي لبرامج الكلية				
الهدف الاستراتيجي 1/4: المحافظة على وضع مالي متزن في الكلية				
الاستراتيجية 1/1/4: إجراء مراجعة للخطة المالية لأقسام الكلية ومقارنتها مع بعض الجامعات العربية والأجنبية				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
تحديد تكلفة الطالب في الكلية	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام			أعداد الطلبة المقبولين في الكلية
تحديد رواتب العاملين في الكلية	الرئيس ونائب الرئيس والمالية			رواتب اعضاء هيئة التدريس
الاستراتيجية 2/1/4: مشاركة أكبر عدد ممكن من المستفيدين في مختلف أنواع الدورات في الكلية				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
عقد دورات تدريبية للأطباء	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام		1000	دورات انعاش القلب أو أية شهادات ذات العلاقة
الهدف الاستراتيجي 2/4: تنمية القدرة على إجراء البحوث المدعومة				
الاستراتيجية 1/2/4: العمل بمشاريع بحثية مدروسة بدقة تلبي احتياجات الكلية والمجتمع المحلي جاذبة للجهات الداعمة				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
اعداد مشاريع بحثية ذات علاقة بالمجتمع	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس	وسائل تعليمية قرطاسية	1000	الحصول على الدعم المالي للمشاريع البحثية من الكلية
الهدف الاستراتيجي 3/4: المحافظة على تدفق الطلبة للكلية				
الاستراتيجية 1/3/4: جذب الطلبة إلى برامج الكلية				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
اقامة لقاء سنوي في دول الخليج العربي للتعريف ببرامج الكلية	عميد الكلية ورؤساء الأقسام والعلاقات العامة والعلاقات الدولية	وسائل تعليمية موصلات اتصالات	5000	عقد لقاء سنوي
تسهيل اجراءات تسجيل الطلبة غير الاردنيين	عميد الكلية ورؤساء الأقسام والعلاقات العامة والعلاقات الدولية	وسائل تعليمية موصلات اتصالات	2000	زيادة عدد الطلبة غير الاردنيين
الغاية الاستراتيجية 5: تطوير إدارة الكلية وأقسامها الأكاديمية والإدارية				

الهدف الاستراتيجي 1/5: تأهيل القيادات الأكاديمية والإدارية في الكلية				
الاستراتيجية 1/1/5: تنفيذ برامج تدريبية متخصصة في القيادة والإدارة				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
الحاق أعضاء هيئة التدريس في دورات تدريبية	لجنة الجودة رؤساء الأقسام مركز الجودة	وسائل تعليمية قرطاسية مواصلات	1500	زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المستفيدين من هذه الدورات
التعاون مع مراكز التطوير الأكاديمي (مركز الجودة)	لجنة الجودة رؤساء الأقسام مركز الجودة	وسائل تعليمية قرطاسية مواصلات		زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المستفيدين من هذه الدورات
الهدف الاستراتيجي 2/5: إعادة النظر في الهيكل التنظيمي للكلية				
الاستراتيجية 1/2/5: إعادة النظر في دور مجالس الكلية والأقسام الأكاديمية				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
اجراء دراسة حول دور مجالس الكلية والأقسام الأكاديمية	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس	وسائل تعليمية قرطاسية مواصلات		رصد آراء أعضاء هيئة التدريس من خلال استبانة دور مجالس الكلية والأقسام
الغاية الإستراتيجية 6: تعزيز وتنمية علاقة الكلية مع خريجها				
الهدف الاستراتيجي 1/6: تطوير برنامج تواصل متكامل مع خريجي الكلية				
الاستراتيجية 1/1/6: بناء برنامج يعزز التواصل مع خريجي الكلية				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
اعداد قوائم بأسماء الخريجين سنويا على صفحة الكلية الالكترونية	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس	وسائل تعليمية قرطاسية		توفير قاعدة بيانات تراكمية حضور عدد كبير من الخريجين
دعوة خريجي الكلية للتحدث مع طلبة الكلية	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس	وسائل تعليمية قرطاسية		توفير قاعدة بيانات تراكمية حضور عدد كبير من الخريجين

الهدف الاستراتيجي 2/6: مشاركة الخريجون في نشاطات الكلية السنوية والعمل على دعمها وتسويقها				
الاستراتيجية 1/2/6: عقد لقاءات دورية بين الخريجين أنفسهم للتباحث حول المشكلات التي تواجههم في حياتهم العملية				
المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة سنويا	مؤشرات الأداء
اعداد نشرة للتواصل مع الخريجين والمراسلات العادية والالكترونية	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس			توفير نشرات للتواصل مع الخريجين
الغاية الإستراتيجية 7: تعزيز وتطوير التدريب السريري				

الهدف الاستراتيجي 1/7: تدريب الطلبة

الاستراتيجية 1/17: اعتماد مستشفيات تعليمية محلية للتعاون معها لتدريب الطلبة
(إن تطوير قدرات الطالب تتطلب تدريبه عملياً الذي من شأنه ترسيخ ما تعلمه نظرياً من خلال المسافات).

المهام (Action) Tasks	المسؤولون	الموارد الملازمة	الموازنة سنوية	مؤشرات الأداء
مخاطبة ومراسلة المستشفيات لأغراض التدريب السريري	العميد ونائبه ورؤساء الأقسام			رصد عدد الطلبة في المستشفيات