

بسم الله الرحمن الرحيم

الجامعة الهاشمية



كلية الملكة رانيا للطفولة



الخطة الإستراتيجية لكلية الملكة رانيا للطفولة للأعوام

2014 – 2010

## كلية الملكة رانيا للطفولة

### الرؤية (Vision) :

تسعى الكلية إلى إنشاء برامج دراسات عليا على مستوى الماجستير في مجال تربية الطفولة المبكرة , كما تسعى إلى المساهمة في توفير قاعدة بيانات ومعلومات تتعلق بالطفولة والتربية الخاصة لتوجيه القرارات المناسبة , وكذلك تطمح الكلية إلى إنشاء مبنى خاص بالكلية وإلى استحداث حضانة وروضة أطفال تابعين للجامعة , بالإضافة إلى تأسيس روابط بين الجهات المحلية في مجال الطفولة والتربية الخاصة وتلك القائمة عربياً وعالمياً .

### الرسالة (Mission) :

تحقيق أهداف الجامعة الهاشمية من خلال :

- ✚ تقديم برامج أكاديمية على مستوى البكالوريوس في تخصص تربية الطفولة المبكرة وتخصص رعاية الطفولة المبكرة وتخصص التربية الخاصة لإعداد كوادر بشرية مؤهلة ومدربة للعمل في مجال تربية ورعاية الأطفال والتربية الخاصة لتلبية الحاجات التدريبية للعاملين في مجال تربية ورعاية الطفل والتربية الخاصة في الطفولة من أجل النهوض بمستوى الخدمات التي يقدمونها في هذا المجال .
- ✚ إجراء البحوث والدراسات التربوية والنفسية المتخصصة في مجال الطفولة والتربية الخاصة لمواكبة التطورات العالمية في هذا المجال والإفادة منها ونقلها إلى مجتمعنا
- ✚ عقد الندوات والورش والبرامج التدريبية , وتقديم الاستشارات لخدمة المجتمع الأردني والعربي .
- ✚ تقديم الاستشارات التربوية والنفسية للمؤسسات التي تعنى بالأطفال وأسرها بالإضافة إلى توفير خدمات تشخيصية وعلاجية للمشكلات المرتبطة بهم
- ✚ توفير فرص التدريب أثناء الخدمة للكوادر العاملة في المؤسسات والمراكز ورياض الأطفال من أجل رفع كفاياتهم وتطوير أساليب تعاملهم مع الأطفال والعناية بهم .

جدول تفصيلي بالأهداف والاستراتيجيات التنفيذية

الأهداف	الاستراتيجية	الأنشطة	المسؤولون عن التنفيذ	مؤشرات النجاح	النتائج المرغوبة	الزمن
1) التركيز على نجاح طلبة كلية الملكة رانيا للطفولة في مختلف المجالات الأكاديمية والشخصية والثقافية والاجتماعية.... الخ	1. توفير مناخ يحفز التطلعات والإنجازات الفكرية للطلبة 2. الحفاظ على وجود هيكل طلابي متنوع بصرف النظر عن أعمارهم، أو جنسهم، أو وجود إعاقات لديهم، أو مستوياتهم الاجتماعية والاقتصادية، أو أعراقهم أو خلفياتهم	1. عقد دورات متخصصة لأعضاء هيئة التدريس لتمكينهم من مساعدة طلبة الكلية على النجاح والتفكير. 2. إشراك الطلبة في بعض لجان القسم الأكاديمي لتطوير التفاعل بينهم وبين أعضاء هيئة التدريس وبين أنفسهم.	1. عمادة الكلية ومركز الاستشارات ومركز الجودة الأكاديمية في الجامعة. 2. عمادة الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها.	1. ارتفاع التحصيل الأكاديمي وزيادة النشاطات الفكرية للطلبة. 2. عدم حدوث مشاكل بين الطلبة وتوافر بؤادر للانسجام والتفاهم فيما بينهم.	1. طلبة ذوو قدرات فكرية ومعرفية عالية. 2. طلبة ذوو شخصية قوية ومتوازنة.	على مدار سنوات الخطة

<p>يتبع الهدف الأول :</p> <p>التركيز على نجاح طلبة كلية الملكة رانيا للطفولة في مختلف المجالات الأكاديمية والشخصية والثقافية والاجتماعية.... الخ</p>	<p>الثقافية.</p> <p>3. مساعدة الطلبة على تطوير سمات استقلالية في جوانب شخصياتهم الأكاديمية، والثقافية، والجسدية والتي سيكون لها تأثير كبير على مهنتهم ومجتمعهم.</p> <p>4. تطوير تفاعل ذي معنى بين الطلبة وأعضاء هيئة التدريس داخل الغرفة الصفية وخارجها.</p>	<p>3. إنشاء نواد فاعلة داخل الكلية وحث الطلبة على الانتساب إليها مثل: نادي الطفل، نادي الأطفال ذوي الحاجات الخاصة....</p> <p>4. تنظيم لقاءات مشتركة بين الطلبة وأعضاء هيئة التدريس لدعم التواصل وتطوير العلاقة فيما بينهم.</p>	<p>3- أعضاء هيئة التدريس في الكلية.</p> <p>4. عمادة الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها.</p>	<p>3. ازدياد أعداد الطلبة المشاركين في لجان الكلية والنوادي العلمية والمسابقات الثقافية والرياضية.</p> <p>4. توافر بيئة ودية وتعاونية بين طلبة الكلية، وبينهم وبين أعضاء هيئة التدريس.</p> <p>5. تحقيق الطلبة نتائج</p>	<p>3. تطوير شخصيات الطلبة وثقتهم بأنفسهم.</p> <p>4. إيجاد تفاعل ايجابي بين الطلبة أنفسهم من جهة، وبين الطلبة وأعضاء هيئة التدريس من جهة أخرى.</p> <p>5. أداء عالٍ للطلبة</p>	
--	--	--	---	---	--	--

<p>وازدیاد فی تحصیلهم الأكادیمی.</p> <p>6. تحقيق الكفاية المادية لطلبة الكلية.</p> <p>7. دعم نجاح الطلبة في الكلية.</p>	<p>متقدمة في امتحان الكفاءة الجامعية.</p> <p>6. انخفاض أعداد الطلبة الذين يعانون من مشكلات اقتصادية في الكلية.</p> <p>7. ازدياد كفاءة أعضاء هيئة التدريس</p>	<p>5. عمادة الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها.</p> <p>6. عمادة الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها، بالتعاون مع عمادة شؤون الطلبة.</p> <p>7. عمادة الكلية ورؤساء الأقسام</p>	<p>5. عقد لقاءات مختلفة بين أعضاء هيئة التدريس أنفسهم، وبينهم وبين الطلبة لبحث الجميع على التعاون معا لتحقيق أفضل النتائج</p> <p>6. إنشاء صندوق لدعم الطلبة في الكلية.</p> <p>7. تشجيع الطرفين على حضور دورات ومؤتمرات</p>	<p>5. تطوير ثقافة لدى أعضاء هيئة التدريس والموظفين والخريجين تجسد الاعتقاد بأن نجاح الطلبة هو مسؤولية الجميع.</p> <p>6- تقديم مساعدة مادية للطلبة المستحقين.</p> <p>7- تزويد أعضاء هيئة التدريس</p>	<p>يتبع الهدف الأول : التركيز على نجاح طلبة كلية الملكة رانيا للطفولة في مختلف المجالات الأكاديمية والشخصية والتقافية والاجتماعية ...الخ</p>
---	--	--	--	---	--

		والموظفين في الكلية. التدريس فيها.	وأعضاء هيئة التدريس فيها.	والمشاركة في لجان مختلفة.	والموظفين بفرص النمو المهني.	يتبع الهدف الأول :
	8. نمو الطلبة اجتماعيا من خلال مشاركتهم في نشاطات المجلس.	8. مشاركة عدد من طلبة الكلية بفاعلية في أعمال مجلس الطلبة.	8. عمادة الكلية وعمادة شؤون الطلبة ورؤساء الأقسام في الكلية.	8. تشجيع الطلبة على المشاركة في انتخابات مجلس الطلبة في الجامعة.	8- توفير فرص لنمو الطلبة من خلال تقوية مجلس الطلبة الذي يعمل كمنتدى للحوار بين الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين.	التركيز على نجاح طلبة كلية الملكة رانيا للطفولة في مختلف المجالات الأكاديمية والشخصية والتقافية والاجتماعية ....الخ
	9. تحسن مستوى الخريجين من الكلية.	9. حصول طلبة الكلية على مراكز متقدمة في امتحان الكفاءة الذي تعقده وزارة التعليم العالي.	9. عمادة الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها.	9. مناقشة سياسات عقد الامتحانات ونوعية الأسئلة وأشكال التقويم التي ستستخدم لتقويم أداء الطلبة في الكلية.	9. الاستمرار في تطوير وتحسين أساليب تقييم تحصيل الطلبة الخريجين.	
	10. توظيف الحاسوب والبرامج	10. توافر عدد كاف من أجهزة	10. عمادة الكلية ودائرة اللوازم وكلية	10- توفير أجهزة حاسوب كافية لأغراض	10- تعزيز استخدام التكنولوجيا في العملية	

<p>الحاسوبية في عملية التدريس في الكلية.</p>	<p>الحاسوب للطلبة لاستخدامها في عملية تعلمهم .</p> <p>11. وجود برامج طورها أعضاء هيئة التدريس في الكلية.</p> <p>12- توافر عدد من البرامج المحوسبة التي تخدم عملية التدريس في الكلية.</p> <p>13- توافر عدد من القاعات الصفية المجهزة بالمعدات التكنولوجية اللازمة للتدريس في الكلية</p>	<p>.IT</p>	<p>التعلم.</p> <p>11- تطوير مواد الالكترونية لتدريسها عن طريق الانترنت.</p> <p>12- توفير برامج محوسبة جاهزة ذات علاقة بالمواد التي يدرسها الطلبة.</p> <p>13- توفير قاعات صفية مجهزة لتوظيف التكنولوجيا في عملية التعلم والتعليم.</p>	<p>التعليمية التعلمية.</p>	<p>يتبع الهدف الأول : التركيز على نجاح طلبة كلية الملكة رانيا للطفولة في مختلف المجالات الأكاديمية والشخصية والثقافية والاجتماعية ....الخ</p>
--	--	------------	--	----------------------------	---

<p>1. انتقاء أعضاء هيئة تدريس مميّزين ذوي مؤهلات عالية. وتحسين نوعية التدريس من خلال تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس في الكلية.</p> <p>2. وجود عدد من أعضاء هيئة التدريس يغطي كافة احتياجاتها.</p> <p>3. تحسن في أداء أعضاء</p>	<p>1. ازدياد كفاءة أعضاء هيئة التدريس مهنيًا وأكاديميًا.</p> <p>2. وجود عدد من الطلبة الموفدين في جامعات أجنبية ذات سمعة ممتازة وازدياد عدد البرامج الأكاديمية في الكلية.</p> <p>3. وجود أدوات تقويم</p>	<p>1. مجلس القسم والكلية (لاختيار أعضاء هيئة التدريس المميزين)</p> <p>2. مجلس القسم والكلية ورئاسة الجامعة ومكتب العلاقات العامة (لمتابعها الموفدين).</p> <p>3. مركز ضمان الجودة ( )</p>	<p>1. عقد دورات متخصصة في مجالات التدريس والعمل الإبداعي يحضرها أعضاء هيئة التدريس.</p> <p>2. استقطاب الطلبة المميزين وتوفير منح دراسية لهم للدراسة في الجامعات الأمريكية والأوروبية.</p> <p>3. بناء أدوات لتقويم</p>	<p>1. دعم النمو المهني لأعضاء هيئة التدريس في الكلية في مجالات التدريس والعمل الإبداعي.</p> <p>2. توظيف كادر أكاديمي من أعضاء هيئة التدريس المتميزين في مختلف تخصصات الطفولة المبكرة والاحتفاظ بهم لفترة طويلة.</p> <p>3. تحديد توقعات</p>	<p>(2) تحقيق اعتراف وطني بالبرامج الأكاديمية التي تطرحها الكلية في مجال الطفولة المبكرة.</p>
---	--	--	---	--	--



<p>هيئة التدريس.</p> <p>4. تطوير برامج ومساقات دراسية محدثة باستمرار لتواكب التطورات العلمية والتغيرات.</p> <p>5. تقليل كلفة التعليم، وزيادة الفائدة منه.</p>	<p>موتقة لأداء أعضاء هيئة التدريس، ووصف وظيفي لكل الوظائف الموجودة في الكلية.</p> <p>4. زيادة قنوات الاتصال بين الجامعة والمجتمع المحلي.</p> <p>5. ازدياد عدد برامج التعلم عن بعد التي يطرحها أعضاء هيئة</p>	<p>لمتابعة جودة التعليم وتقويم أعضاء هيئة التدريس).</p> <p>4. عمادة الكلية والأقسام</p> <p>5. مركز الحاسوب (لربط الكلية بالحاسوب وشبكة الانترنت).</p>	<p>برامج الكلية وخطتها وأعضاء هيئة التدريس فيها</p> <p>4.متابعة البرامج العالمية في مجال الطفولة المبكرة وتحديث الخطط والبرامج.</p> <p>5. توظيف التكنولوجيا في عملية التدريس ( التعلم الالكتروني، التعلم عن بعد</p>	<p>الأداء و أسس المساءلة والوصف الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس في الكلية، وتوفير تقويم ثابت وموحد لأداء الكلية وأعضاء هيئة التدريس فيها.</p> <p>4.تأسيس برامج توجيهية واستشارية لخدمة التوقعات التي تسعى الكلية إلى تحقيقها.</p> <p>5. توسيع محتوى برامج التعلم عن بعد، وقدرات الكلية في</p>	<p>يتبع الهدف الثاني: تحقيق اعتراف وطني بالبرامج الأكاديمية التي تطرحها الكلية في مجال الطفولة المبكرة.</p>
---	--	---	---	---	---

<p>6. تحسين نوعية التعليم، وتسهيل عملية التعلم وتطويرها لدى الطلبة.</p> <p>7. تحسين نوعية التعليم، وتسهيل عملية التعلم</p>	<p>التدريس .</p> <p>6. المواد والتجهيزات المطلوبة قد تم توفيرها.</p> <p>7. ازدياد عدد القادرين</p>	<p>6. رئاسة الجامعة وعمادة الكلية ورؤساء الأقسام فيها ومركز الحاسوب في الجامعة.</p> <p>7. عمادة الكلية ومركز</p>	<p>.....الخ)</p> <p>6. الكتابة للجهات المعنية بتوفير المواد والتجهيزات المطلوبة.</p> <p>7. توفير دورات</p>	<p>إيصال المعلومات.</p> <p>6. تزويد الكلية وأعضاء هيئة التدريس والطلبة بأجهزة حاسوب حديثة وبيئة الانترنت التي تتضمن مبانٍ ذكية وعالية الجودة و نواقل لاسلكية للإنترنت ومعدات متقلة، وتسهيلات لاستخدام الانترنت في أي وقت وفي أي مكان وبسرعة عالية جداً.</p> <p>7. ضمان استعمال</p>	<p>يتبع الهدف الثاني: تحقيق اعتراف وطني بالبرامج الأكاديمية التي تطرحها الكلية في مجال الطفولة المبكرة.</p>
--	--	--	--	--	---

<p>وتطويرها لدى الطلبة.</p> <p>8. زيادة التواصل بين الجامعة والمجتمع المحلي.</p> <p>9. تطوير عمل الكلية ومستوى الخريجين فيها.</p>	<p>على توظيف التكنولوجيا في عملية التدريس من أعضاء هيئة التدريس في الكلية.</p> <p>8. الوحدة جاهزة وتقوم بعملها حسبما خطط لها.</p> <p>9. وجود عدد من العقود المبرمة بين الكلية (أو الجامعة) وبين جهات محلية أو أجنبية للتعاون في مجال الطفولة.</p>	<p>الحاسوب في الجامعة.</p> <p>8. رئاسة الجامعة وعمادة الكلية ورؤساء الأقسام فيها.</p> <p>9. عمادة الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها.</p>	<p>لأعضاء هيئة التدريس في الكلية بحيث يتقنوا عملية توظيف التكنولوجيا في تدريسهم.</p> <p>8. الكتابة حول الموضوع لرئاسة الجامعة وأخذ الموافقة على ذلك.</p> <p>9. الاتصال بالهيئات والمؤسسات ذات العلاقة وعقد اتفاقات معها.</p>	<p>متواصل للتكنولوجيا لتعزيز التعلم والمنح الدراسية.</p> <p>8. إنشاء وحدة إرشاد للطفل والأسرة في الكلية</p> <p>9. تطوير برامج وشراكات تلبي حاجات الطلبة.</p>	<p>يتبع الهدف الثاني: تحقيق اعتراف وطني بالبرامج الأكاديمية التي تطرحها الكلية في مجال الطفولة المبكرة.</p>
---	---	---	--	--	---

<p>10. تحسين مستوى الخدمات التي تقدم للطلبة في الكلية.</p>	<p>10. تحسين مستوى الدعم الأكاديمي والخطط والبرامج المعتمدة في الكلية.</p>	<p>10. عمادة الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها.</p>	<p>10. تطوير برامج للدعم الأكاديمي للطلبة، وتطوير المناهج والخطط الدراسية فيها بما يحقق معايير الاعتماد المطلوبة. وتشجيع الطلبة على التميز ومكافأته عليه.</p>	<p>10. تعزيز خدمات الدعم الأكاديمي بما في ذلك الخدمات المهنية والإرشادية والمكتبة الالكترونية وخدمات التعلم لتقوم بتعزيز برامج التميز والقوة والتواصل العالمي وتعزيز التدريس الذي يساهم بمخرجات ناجحة الطلبة والتأكد من أن المناهج والبرامج تلتزم بالمعايير المتبعة من قبل مؤسسات الاعتماد</p>	<p>يتبع الهدف الثاني: تحقيق اعتراف وطني بالبرامج الأكاديمية التي تطرحها الكلية في مجال الطفولة المبكرة.</p>
--	--	--	---	--	---

<p>11. تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس وتحسين العملية التدريسية في الكلية.</p> <p>12. النهوض بمستوى العمل في الكلية وتقديم خدمات ضرورية للمجتمع المحلي.</p>	<p>11. وجود عدد من البحوث التربوية والنفسية المنشورة أو المقبولة للنشر من إعداد أعضاء هيئة التدريس في مجال الطفولة.</p> <p>12. وجود روابط بين جامعة والجهات ذات العلاقة بالطفولة في المملكة.</p>	<p>11. عمادة الكلية ورؤساء الأقسام فيها وعمادة البحث العلمي ( لدعم البحوث العلمية ).</p> <p>12. عمادة الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها.</p>	<p>11. إعداد خطط للبحث العلمي في الكلية، وتشجيع أعضاء هيئة التدريس على المساهمة في إجراء الأبحاث المتعلقة بالطفولة المبكرة.</p> <p>12. توضيح وبيان ما تسعى الكلية إلى تحقيقه للجهات المختلفة. وتشجيع المجتمع المحلي على الانخراط بأنشطة الكلية.</p>	<p>المهني.</p> <p>11. إجراء وتشجيع الأبحاث العلمية سواء على صعيد الأبحاث الفردية أو الجماعية.</p> <p>12. تحسين الترابط بين الجامعة وأعضاء هيئة التدريس فيها وبين المجتمع المحلي.</p>	<p>يتبع الهدف الثاني: تحقيق اعتراف وطني بالبرامج الأكاديمية التي تطرحها الكلية في مجال الطفولة المبكرة.</p>
--	--	---	---	--	---

<p>13. تطوير عملية التقويم في الكلية.</p>	<p>13. رضا الطلبة وأعضاء هيئة التدريس عن الامتحانات والنتائج.</p>	<p>13. عمادة الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها.</p>	<p>13. العمل على تطوير صياغة الأسئلة وإعداد الامتحانات التي تجرى في الكلية بحيث تتحقق فيها الشروط العلمية المطلوبة.</p>	<p>13. الاستمرار في تطوير و تحسين طرق تقويم تحصيل الطلبة والخريجين.</p>	<p>يتبع الهدف الثاني: تحقيق اعتراف وطني بالبرامج الأكاديمية التي تطرحها الكلية في مجال الطفولة المبكرة.</p>
---	---	--	---	---	---

الأهداف	الاستراتيجيات	الأنشطة	المسؤولون عن التنفيذ	مؤشرات النجاح	النتائج المرغوبة	الزمن
(3) تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية	1. العمل على دعم صورة الكلية وسمعتها داخليا وخارجيا، مع ربط اسم الملكة رانيا العبد الله والهاشميين بالتميز الأكاديمي	1. عقد ندوات محلية متخصصة تطرح قضايا هامة ومعاصرة في مجال تربية الطفل ورعايته، واسـتقطاب متخصصين لهذا الغرض	1. العميد ومساعد العميد ورؤساء الأقسام واللجنة الثقافية في الكلية	1. تحسن المخرجات عبر تحسن أداءات الطلاب النهائية في المواد	1. تحسن صورة الكلية وسمعتها.	على مدار سنوات الخطة
		2. قيام أعضاء هيئة التدريس في الكلية بعقد ورشات عمل داخل الجامعة وخارجها بالتعاون	2. أعضاء هيئة التدريس	2. كثافة الحضور وجودة التغطية الإعلامية والنتائج التي تبينها استمارات التقييم الموزعة على الحضور في الورشات	2. توثيق التعاون مع المجتمع المحلي وتقديم خدمة ذات فائدة له.	

<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>	<p>مع المجتمع المحلي ودعوة المعنيين لحضورها 3. وضع معايير لقبول الطلبة مثل مقاييس الاتجاه نحو الطفل والتخصص، وعقد مقابلة شخصية مع المتقدمين 4. عقد مؤتمر سنوي أو كل سنتين على المستوى المحلي أو الإقليمي أو الدولي للكلية في موعد منتظم</p>	<p>3. عميد الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها. 4. عميد الكلية ورؤساء الأقسام واللجان المختلفة للكلية</p>	<p>3. وجود المعايير واستخدامها. 4 . كثافة الحضور وجودة التغطية الإعلامية والنتائج التي تبينها استمارات التقييم الموزعة على المشاركين في المؤتمر</p>	<p>3. تحسين نوعية مدخلات الكلية من أجل الحصول على مخرجات أفضل. 4. تنشيط أعضاء هيئة التدريس في المجال البحثي وانفتاحهم على التجارب المحلية والعالمية في</p>
---	---	--	---	--



<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>	<p>وترتيب الحصول على رعاية ملكية أو حكومية له .</p> <p>5. توحيد معايير التقييم بين أساتذة الكلية قدر الإمكان</p> <p>6. عقد دورات تقوية للطلبة الضعاف والمنذرين ومن هم على عتبة الإنذار</p> <p>7. إلماج الكفايات التي يقيسها امتحان الكفاءة ضمن المتطلبات الرئيسية</p>	<p>5. العميد ورؤساء الأقسام .</p> <p>6. العميد ورؤساء الأقسام في الكلية</p> <p>7. العميد ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس في الكلية</p>	<p>5. وجود معايير موحدة مستخدمة من أعضاء هيئة التدريس في الكلية.</p> <p>6. تحسن أداء الطلبة الضعاف عما كان عليه الحال في السابق.</p> <p>7. تحسن أداء الطلبة في امتحان الكفاءة مقارنة بالأداءات السابقة</p>	<p>مجال الطفولة.</p> <p>5. الوصول إلى صيغة عادلة وموحدة لتقويم الطلبة.</p> <p>6. تحسن أداء الطلبة</p> <p>7. تفوق الطلبة المتخرجين في الكلية في امتحان الكفاءة الجامعية</p>
---	---	---	--	--

<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>	<p>للمواد . 8. مراقبة الخطط بشكل دوري للتأكد من تلبيتها للمعايير 9. أخذ عينات من الامتحانات النهائية وتقييمها بشكل دوري وتزويد الأساتذة بالتغذية الراجعة عن نقاط القوة والضعف فيها 10 توفير مختبرات الحاسوب للكلية وأجهزة datashow متقلة</p>	<p>8. عميد الكلية ورؤساء الأقسام فيها 9. رؤساء الأقسام ولجنة الجودة الأكاديمية 10. عميد الكلية ورؤساء الأقسام ولجنة الجودة الأكاديمية</p>	<p>8. وجود خطط تلبية المعايير المطلوبة. 9. تحسن قدرة المدرسين على إعداد الامتحانات وتنفيذها وتحليلها وصياغة الأسئلة 10. الحصول على تلك الأجهزة بالفعل وتحسن المخرجات التربوية</p>	<p>8. الوصول إلى خطط دراسية تحقق المعايير والشروط المطلوبة 9. تطوير عملية التقييم في الكلية وتحقيقها لمعايير التقييم المعتمدة. 10. تسهل عمليتي التعلم والتعليم في الكلية، وتحسن أداء الطلبة.</p>
---	--	---	---	--

				<p>وأجهزة حاسوب متنقل (laptop) لتسهيل توظيف الحوسبة في التعليم وتحقيق معايير التعليم العالي</p>		<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>
	<p>11. رفع جودة التعليم في الكلية.</p>	<p>11. الالتزام بعدد محدد من الطلبة في الشعبة الواحدة.</p>	<p>11. عميد الكلية ورؤساء الأقسام ودائرة القبول والتسجيل في الجامعة.</p>	<p>11. تقليل أعداد الطلبة ضمن الشعبة الواحدة بحيث لا تزيد عن 50 طالبا في مادة التخصص، و60 في متطلبات الكلية</p>		
	<p>12. الانفتاح على التجارب العالمية في مجال</p>	<p>12. قيام عدد من الوفود بزيارة الكلية والخروج بانطباعات إيجابية عنها</p>	<p>12. رئيس الجامعة وعميد الكلية ورؤساء الأقسام فيها.</p>	<p>12. دعوة وفود من جامعات أجنبية ذات سمعة عالية لزيارة الكلية والاطلاع</p>		

<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>		<p>على نشاطاتها وتنسيق برامج مستقبلية معها</p> <p>13. تأسيس فرقة مسرحية للكلية تقوم على توظيف إبداعات الطلبة في التمثيل والغناء والعزف ولرقص والتأليف والإخراج المسرحي</p>	<p>13. عميد الكلية ورؤساء الأقسام فيها وقسم المالية واللوازم في الجامعة.</p>	<p>وإنشاء برامج مشتركة</p> <p>13. وجود فرقة وقيامها بعدد من العروض ومشاركة أكبر عدد من الطلاب في نشاطاتها وجذب طلاب الكلية والجامعة وأعضاء المجتمع المحلي للحضور، والكشف عن المواهب والإبداعات الفنية لدى</p>	<p>الطفولة.</p> <p>13. زيادة القدرة الإبداعية لدى طلبة الكلية، وبناء شخصياتهم وأفكارهم.</p>	
	<p>2. رعاية الثقافة العربية والإسلامية المتعلقة بالطفولة</p>	<p>1. عقد ندوات لإبراز دور الإسلام والثقافة العربية والإسلامية في</p>	<p>1. عميد الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها . ثقافية و الإعلامية</p>	<p>1. انعقاد تلك الندوات وظهور اثرها في تبني الطلاب لمنظومة قيمية عربية وإسلامية.</p>	<p>1. تقدير الطلبة للدين الإسلامي والثقافة العربية</p>	

				تربية الطفولة المبكرة وإسهامات العرب و المسلمين في هذا المجال		يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية
--	--	--	--	--	--	--

<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>	<p>3. تشجيع الشعور بالمواطنة والانتماء والشعور بالمسؤولية لدى الطلبة</p>	<p>1. تصميم وتنفيذ مشروعات لخدمة المجتمعات المحلية وإشراك الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية فيها</p> <p>2. عقد ورشات عمل وندوات دورية للطلبة لمناقشة مشاكل المجتمع وقضاياها ضمن إطار التخصص وخارجه بإشراف أعضاء الهيئة التدريسية</p>	<p>1. عميد الكلية ورؤساء الأقسام فيها ومكتب الخدمة الاجتماعية في الجامعة</p> <p>2. رؤساء الأقسام ولجنة الإرشاد الأكاديمي واللجنة الثقافية واللجنة الإعلامية في الكلية</p>	<p>1. المشاركة في خدمة المجتمع المحلي والنجاح الفعلي في حل بعض المشكلات وتقديم إسهامات إيجابية في مجال تطوير المجتمع</p> <p>2. المشاركة الطلابية الفاعلة وتأسيس خطوط اتصال بين الطلبة والأساتذة وأعضاء المجتمعات المحلية وإسهام الجامعة في خدمة المجتمعات المحلية والمجتمع ككل</p>	<p>1. تنمية روح المواطنة والانتماء بين الطلبة، وربطهم بالمجتمع الذي يعيشون فيه.</p> <p>2. وعي الطلبة بقضايا المجتمع ومشكلاته.</p>
---	--	---	---	--	---

<p>1. التواصل مع المجتمع المحلي</p>	<p>1. قيام اللجنة بواجباتها المنصوص عليها في توصيف العمل</p> <p>2. قيام اللجنة بواجباتها المنصوص عليها في توصيف العمل</p>	<p>1. عميد الكلية ورؤساء الأقسام فيها</p> <p>2. عميد الكلية ورؤساء الأقسام فيها</p>	<p>1. تأسيس لجنة العلاقات العامة والتسويق</p> <p>2. تأسيس لجنة إعلامية متخصصة</p>	<p>4. إيجاد علاقات عامة خارجية وبذل جهود تسويقية كافية</p>	<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>
<p>1. التعرف بإنجازات الطلبة وأعضاء هيئة التدريس فيها.</p> <p>2. تشجيع أعضاء هيئة التدريس على</p>	<p>1. إنشاء المجلة وانتشارها بين المهتمين، ووجود طلب عليها.</p> <p>2. إنشاء المجلة وانتظام النشر فيها ووجود طلب عليها.</p>	<p>1. اللجنة الثقافية في الكلية.</p> <p>2. عميد الكلية ورؤساء الأقسام فيها ولجنة البحث العلمي ولجنة الجودة وعمادة</p>	<p>1. تأسيس مجلة تربوية ثقافية باسم الكلية مختصة بنشر المقالات والدراسات في مجال تربية ورعاية الأطفال</p> <p>2. تأسيس مجلة محكمة باسم الكلية في مجال تربية</p>	<p>5. نشر إنجازات الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية</p>	<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>

<p>البحث والإنتاج العلميين</p> <p>3. تشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلبة على البحث والإنتاج العلميين.</p>	<p>3. إنشاء المجلة وانتظام النشر فيها ووجود طلب عليها.</p>	<p>البحث العلمي في الجامعة</p> <p>3. اللجنة الثقافية في الكلية</p>	<p>الأطفال ورعايتهم</p> <p>3. إنشاء مجلة فصلية للطلاب لنشر إبداعاتهم وإسهاماتهم الفكرية</p>		<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>
<p>1. توثيق الصلة بين الكلية والمجتمع المحلي.</p>	<p>1. كثافة الحضور وجودة التغطية الإعلامية والنتائج التي تبينها استمارات التقييم الموزعة على الحضور في الورشات، والتزام أعضاء هيئة التدريس بالمشاركة في هذه الورشات والندوات.</p>	<p>1. عميد الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء اللجنتين الثقافية والإعلامية فيها.</p>	<p>1. عمل ورشات عمل تخدم المجتمع المحلي يديرها أعضاء هيئة التدريس المشاركة في المؤتمرات العلمية مشاركة فعالة بالأوراق الأكاديمية</p>	<p>6. زيادة دور الكلية في المجتمعات الأكاديمية والمهنية</p>	<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>



				<p>والحضور النشط لحلقات النقاش على أن يتم انتداب أستاذ واحد على الأقل لحضور كافة النشاطات ذات الصلة محليا وعربيا مع تبادل الأدوار بين الأساتذة لإعطاء الفرصة للجميع</p>	<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>
--	--	--	--	---	---

<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>	<p>7. البدء بتقييم أداء الموظفين وتطبيقه بشكل ثابت.</p>	<p>1. تنظيم زيارات دورية للأساتذة بحيث يزورون بعضهم بعضا ويتبادلون الآراء حول العملية التدريسية</p> <p>2. توزيع استمارات على أعلى 25% من الخريجين لتقييم الأساتذة بوجه عام بغض النظر عن المواد الخاصة التي يدرسونها في كل فصل</p>	<p>1. عميد الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها</p> <p>2. عميد الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها.</p>	<p>1. الالتزام بجعل الزيارات دورية ومنظمة.</p> <p>2. تنفيذ عملية التقويم لمعظم المواد التي يتم تدريسها في كل فصل دراسي.</p>	<p>1. تحسن العملية التدريسية في الكلية وتلبية متطلبات الترقية والنمو المهني لأعضاء هيئة التدريس.</p> <p>2. تحسن أداء أعضاء هيئة التدريس.</p>
---	---	---	--	---	--

<p>3. تحسن أداء أعضاء هيئة التدريس.</p>	<p>3. تنفيذ عملية التقويم لمعظم المواد التي يتم تدريسها في كل فصل دراسي</p>	<p>3. عميد الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس فيها. ومركز ضمان الجودة في الجامعة.</p>	<p>3. توزيع استمارات تقييم الأساتذة ضمن المواد التي يدرسونها كل فصل حسبما هو معمول به في الجامعة</p>		<p>يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية</p>
---	---	--	--	--	---

	1.1. تنشيط البحث العلمي في الكلية والجامعة.	1. التحاق اكبر عدد من أعضاء هيئة التدريس في هذه الدورات.	1. عمادة الكلية ومركز الدراسات والاستشارات في الجامعة.	1. إلحاق أعضاء هيئة التدريس بدورات خاصة بكتابة مشاريع الأبحاث المدعومة.	3. زيادة القدرة على التنافس في مجال دعم البحوث.	يتبع الهدف الثالث : تكوين صورة وسمعة متميزة للكلية .
الهدف	الاستراتيجية	الأنشطة	المسؤولون عن التنفيذ	مؤشرات النجاح	النتائج المرغوبة	الزمن
4) المحافظة على التزام الجامعة بثبات التمويل	1- تطوير خطة واسعة للتمويل الجامعي تضمن الثبات المالي على المدى البعيد لجميع البرامج.	1. تأسيس مشاريع استثمارية نموذجية لمراكز رعاية طفولة مبكرة ورياض أطفال داخل الحرم الجامعي وفي البيئة التي تخدمها الجامعة.	1. الجامعة الهاشمية ممثلة بكلية الملكة رانيا وبالتعاون مع شركاء استراتيجيين.	1. إقبال المجتمع المحلي على الاستفادة من خدمة هذه المراكز والدورات. 2. تحقيق المراكز لتمويل ذاتي.	تطوير التمويل الذاتي للجامعة وإيجاد فرص لتدريب طلاب التربية العملية.	على مدار سنوات الخطة
2. الاشتراك في استثمارات طويلة المدى للحاجات المستقبلية والبرامج المستحدثة.	1. عقد دورات تدريبية وورش عمل خاصة بالطفولة المبكرة موجهة للمختصين والمهتمين من البيئة المحلية.	1. أعضاء هيئة التدريس في الكلية ومركز الدراسات والاستشارات في الجامعة.	1. التحاق المهتمين والعاملين في مجال الطفولة بهذه الدورات وزيادة الوعي بأهميتها.	توفير تمويل مناسب للكلية.		
						27

	1. زيادة عدد الطلبة الملتحقين بالكلية.	1. تنفيذ عدد من ورش العمل والندوات	عمادة الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة	1. التوعية بالبرامج الأكاديمية التي تقدمها	4. جذب أعداد كافية من الطلاب للمحافظة على	يتبع الهدف الرابع : المحافظة على التزام
		للمؤسسات ذات العلاقة في المجتمع المحلي.	التدريس فيها، ودائرة العلاقات العامة في الجامعة.	الكلية ودورها في تنمية المجتمع وفرص العمل  تشجيع أعضاء هيئة التدريس على اختيار مواضيع بحثية تواكب الاهتمامات العلمية لخدمة المجتمع المحلي المتطورة.	الإشغال الكامل للجامعة.	الجامعة بثبات التمويل

	1. التواصل مع الطلبة الخريجين	1. ازدياد عدد المسجلين في الموقع.	1. لجنة متابعة شؤون الخريجين في الكلية	1. تشكيل لجنة خاصة بمتابعة شؤون الخريجين تكون مهمتها تطوير موقع خاص بالخريجين على الصفحة الالكترونية الخاصة بالكلية لتسهيل التواصل وتبادل الخبرات معهم .	1. إنشاء وتطوير برامج إستراتيجية للتواصل مع الخريجين عن طريق المطبوعات والانترنت والتفاعل الشخصي مع مراعاة زيادة دقة قاعدة بيانات الخريجين وتطويرها.	5) تقوية التزام الجامعة بخريجها
	1. توثيق الصلة بين الكلية وخريجها.	1. توفر عدد من الدراسات وتعديل الخطط الدراسية في ضوء نتائجها.	1. الكلية وعمادة شؤون الطلبة.	1. إجراء دراسات مسحية للتوفيق بين سوق العمل ونتائج الكلية من الخريجين.	2. زيادة البحوث التي تركز على أهمية الخريجين ودورهم في المجتمع.	
	1. توثيق الصلة بين الكلية وخريجها.	تشكيل اللجان واشتراك أعضاء هيئة التدريس بنادي الخريجين	1. ديوان الكلية ولجنة متابعة شؤون الخريجين والمتطوعين من الخريجين.	1. تفعيل نادي الخريجين الالكتروني لتسهيل تواصلهم مع أعضاء الهيئة التدريسية	3. إنشاء شبكة الخريجين من أجل التواصل المستمر سواء بين الخريجين أنفسهم أو بينهم وبين الطلبة الحاليين.	

						يتبع الهدف الخامس : تقوية التزام الجامعة بخريجها
	1. تلبية متطلبات سوق العمل من الكوادر المؤهلة في مجال الطفولة.	1. زيادة طلب سوق العمل على خريجي الكلية	1. لجنة الندوات في الكلية ومشرفو التدريب الميداني.	1. تفعيل اليوم العلمي للكلية لتعريف الطلبة بسوق العمل والمؤسسات ذات العلاقة بالتخصص.	4. العمل على ربط الخريجين بأصحاب العمل.	
	1. توثيق العلاقة مع الخريجين.	1. صدور مجلة الكلية.	1. اللجنة الإعلامية للكلية وعمادة شؤون الطلبة	4- إتاحة الفرصة للأقلام الشابة من الخريجين للتعبير عن خبراتها في مجلة الكلية.	5. تطوير العلاقة مع الخريجين على أسس تعاونية غير ربحية.	
	1. توثيق الصلة بين الكلية والخريجين.	1. التحاق الخريجين بهذه الدورات.	1. أعضاء هيئة التدريس في الكلية وعمادة شؤون الطلبة.	1. عقد دورات متخصصة في مجال الطفولة والأسرة لإطلاع الخريجين على	6. السماح للخريجين بمتابعة برامج التعليم المستمر في الجامعة على مختلف المستويات بما فيها برامج	

				التطوير الذاتي والبرامج الأكاديمية. 2. تسهيل وصول الخريجين للخدمات الأكاديمية التي تقدمها المكتبة باشتراكات شخصية مخفضة.	التطوير الذاتي والبرامج الأكاديمية. 2. تسهيل وصول الخريجين للخدمات الأكاديمية التي تقدمها المكتبة باشتراكات شخصية مخفضة.	يتبع الهدف الخامس : تقوية التزام الجامعة بخريجها
--	--	--	--	---	---	---