

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الجامعة الهاشمية

قسم العلوم الحياتية والتكنولوجيا الحيوية

الخطة الإستراتيجية

2015 – 2019

الخطة الاستراتيجية لقسم العلوم الحياتية والتكنولوجيا الحيوية (2015-2019)

يمثل التعليم العالي حجر الزاوية للعملية التنموية للمجتمع، والمؤشر الرئيسي لتقدم الشعوب وازدهارها. وعليه كان لا بد من توفر وإتباع خطط إستراتيجية في القسم انطلاقاً من استراتيجية الجامعة من أجل توفير خريجين بمستويات علمية عملية مميزة لسد احتياجات المجتمع المحلي وأولويات التنمية الوطنية وصولاً للحصول على الاعتماد الدولي الأمريكي. كما يسعى القسم الى تنمية القيم الاسلامية والعربية والانتماء للوطن والولاء للقيادة الهاشمية وقبول الآخر والتسامح وخلق روح التعاون بين طلبة القسم.

تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT) لغايات التخطيط الاستراتيجي في قسم العلوم الحياتية والتكنولوجيا

نقاط القوة	نقاط الضعف
- طرق تدريس وبنية تحتية جيدة - أعضاء هيئة تدريس متنوعين ما بين الخبرة والحداثة - برامج متنوعة لدرجتي البكالوريوس والدراسات العليا تلبي حاجة المجتمع المحلي والاقليمي والعالمي - توفر القدرة لدى أعضاء هيئة التدريس لمواكبة التغيير التقني والتكنولوجي. - توفر أعضاء هيئة تدريس خريجي جامعات عالمية. - توفر أعضاء هيئة تدريس من رتب أكاديمية مختلفة وتخصصات متنوعة - التنوع في أعضاء هيئة التدريس من حيث النوع الاجتماعي (6 إناث من بين 17 عضو هيئة تدريسية) - نشاط بحثي مميز في مختلف التخصصات. - توفر قاعدة بيانات علمية، مكتبة حديثة توفر أحدث المراجع والاشتراك مع الدوريات العلمية العالمية بالإضافة إلى توفير بيانات الكترونية حديثة - توفر الوحدات المساندة للبحث والتدريس (البيت الزجاجي و المعشبة، بيت الحيوان، المجهر الالكتروني). - القيم الجوهرية	- نقص في أعضاء هيئة التدريس من تخصصات معينة (المناعة، لافقاريات، الفقاريات) - بعد الجامعة عن التجمعات السكانية الرئيسية في المملكة - قلة عدد المختبرات التدريسية - ضعف التمويل (طلبة الدراسات العليا، مساعد الباحث) - ضعف قاعدة البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس - عدم تفعيل دور لجان القسم والمبادرات التطوعية - التوسع في الكم على حساب النوع في قبول الطلبة - عدم وجود برامج للتعليم المستمر - قلة المساقات الالكترونية في القسم

التهديدات	الفرص المتاحة
- عدم وجود تمويل حكومي كافٍ للتعليم العالي والبحث العلمي. - وجود برامج أكاديمية متشابهة في الجامعات الأردنية .	- تميز خريجي القسم مما يزيد من فرص العمل المتاحة - الإرادة السياسية العليا في تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة في قطاع التعليم العالي - السمعة الطيبة للقسم والجامعة على الصعيد المحلي والإقليمي - استحداث برنامج ماجستير في تخصص التكنولوجيا الحيوية - تطوير المساقات الدراسية الكترونياً

الغايات والأهداف والاستراتيجيات

الغاية الاستراتيجية 1: تهيئة بيئة جامعية لنجاح الطالب

الهدف الاستراتيجي 1/1: توفير بيئة تعليمية محفزة للتحصيل والنمو المعرفي

الإستراتيجية 1/1/1 تطوير أعضاء الهيئة التدريسية في القسم بتدريبهم على نماذج التدريس المتمركزة حول الطالب أو الاستكشاف أو المشكلة أو التعلم الذاتي أو التعاوني أو الحوار والنقاش
الإستراتيجية 2/1/1 تحفيز الطلبة على التجديد والإبداع
الإستراتيجية 3/1/1 غرس قيم التسامح وتقبل الاختلاف مع الآخر

الهدف الاستراتيجي 2/1: تشجيع العلاقات الإيجابية بين الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية

الإستراتيجية 1/2/1 تشكيل بنية معرفية واتجاهات إيجابية نحو الطلبة من جانب الهيئة التدريسية، داخل وخارج الغرفة الصفية.

الهدف الاستراتيجي 3/1 توفير دعم أكاديمي يتضمن خدمات إرشاد أكاديمي ومهني

الإستراتيجية 1/3/1 توفير الخدمات الإرشادية

الهدف الاستراتيجي 4/1 تحديث وتطوير البنية التحتية

الإستراتيجية 4/1/4 تحسين وتطوير مختبرات القسم

الغاية الاستراتيجية 2 : تحقيق اعتراف دولي امريكي بجودة البرامج الأكاديمية (العلوم الحياتية والتكنولوجيا الحيوية) من خلال تطبيق معايير الاعتماد وضبط الجودة والنوعية

الهدف الاستراتيجي 1/2- استقطاب أعضاء هيئة التدريس ذوي كفاءات، والمحافظة على تطويرهم واستمراريتهم

الإستراتيجية 1/1/2 استقطاب أعضاء هيئة تدريس من جامعات عريقة متنوعة وتعزيز بقائهم
الإستراتيجية 2/1/2- إفاد عدد من الطلبة للحصول على درجة الدكتوراة من جامعات عريقة ومتعددة

الهدف الاستراتيجي 2/2- تحديث الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية على مستوى البكالوريوس و الماجستير التي يقدمها القسم وربطها بسوق العمل المحلي والإقليمي والعالمي

الإستراتيجية 1/2/2: تحديث الخطط الدراسية لبرنامجي العلوم الحياتية والتكنولوجيا الحيوية

الهدف الاستراتيجي 3/2: استحداث برامج التعليم عن بعد

الإستراتيجية 1/3/2: تطوير المسابقات الالكترونية

الهدف الاستراتيجي 4/2: استحداث المسابقات الالكترونية

الإستراتيجية 1/4/2: تطوير المسابقات الالكترونية

الغاية الاستراتيجية 3: تطوير البحث العلمي

الهدف الاستراتيجي 1/3: تطوير المختبرات البحثية

الإستراتيجية 1/1/3: التشجيع والمساعدة على إجراء البحوث المدعومة من داخل الجامعة وخارجها

الهدف الاستراتيجي 2/3: تطوير القدرة البحثية لأعضاء هيئة التدريس

الإستراتيجية 1/2/3: التشجيع على حضور المؤتمرات والندوات العلمية
الإستراتيجية 2/2/3: التشجيع على استضافة المؤتمرات المحلية والاقليمية والعالمية

الغاية الاستراتيجية 4: تطوير إدارة القسم

الهدف الاستراتيجي 1/4: تأهيل القيادات الأكاديمية والإدارية في القسم

الإستراتيجية 1/4/4: تنفيذ برامج تدريبية متخصصة في القيادة والإدارة
الإستراتيجية 2/4/4: إعادة النظر في دور واداء لجان القسم بشكل مستمر

الغاية الاستراتيجية 5: تقوية العلاقة بين القسم وخريجيه

الهدف الاستراتيجي 1/5: تطوير برنامج تواصل متكامل مع خريجي القسم على مستوى البكالوريوس والماجستير

الإستراتيجية 1/1/5: بناء قاعدة بيانات شاملة ومتكاملة عن وضع الخريجين في القسم
الإستراتيجية 2/1/5: بناء شبكة علاقات بين الخريجين وبين الطلبة الذين على مقاعد الدراسة.
الإستراتيجية 3/1/5: عقد نشاطات يشارك بها أعضاء هيئة التدريس مع المؤسسات التي يعمل بها الخريجون
الإستراتيجية 4/1/5: عقد لقاءات دورية مع الخريجين للتباحث حول المشكلات التي تواجههم في حياتهم العملية

الغاية الاستراتيجية 6: خدمة المجتمع المحلي

الهدف الاستراتيجي 1/6: تطوير برنامج تواصل بين المجتمع المحلي واعضاء الهيئة التدريسية والادارية بالقسم

الإستراتيجية 1/1/6: المشاركة بتقديم واعداد الدورات التدريبية
الإستراتيجية 2/1/6: تقديم الاستشارات العلمية
الإستراتيجية 3/1/6: المشاركة في عضوية لجان المجتمع المحلي

الإستراتيجية 4/1/6 تقديم الخدمات المختلفة عن طريق الوحدات المساندة في القسم (البيت الزجاجي, المجهر
الالكتروني, المعشبة, بيت الحيوان)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الجامعة الهاشمية

قسم العلوم الحياتية والتكنولوجيا الحيوية

خطة العمل

2019 – 2015

الغاية الاستراتيجية 1: تهيئة بيئة جامعية لنجاح الطالب

الهدف الاستراتيجي 1/1: توفير بيئة تعليمية محفزة للتحصيل والنمو المعرفي

الإستراتيجية 1/1/1 تطوير أعضاء الهيئة التدريسية في القسم بتدريبهم على نماذج التدريس المتمركزة حول الطالب أو الاستكشاف أو المشكلة أو التعلم الذاتي أو التعاوني أو الحوار والنقاش

المهام (Actions) Tasks	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
عقد دورات تدريبية لأعضاء الهيئة التدريسية لتبادل الخبرات والوقوف على أحدث أساليب التدريس.	نائب الرئيس الأكاديمي ومقرر لجنة الجودة، عمادة التواصل الأكاديمي	مستمر	- نتائج الطلبة في المواد الدراسية المختلفة - نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية.

الإستراتيجية 2/1/1 تحفيز الطلبة على التجديد والإبداع

المهام (Actions) Tasks	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
عقد لقاء ترحيب وتعارف بين الطلبة والهيئة التدريسية	رئيس القسم والمرشدون الأكاديميون	مستمر	- نتائج الطلبة في المواد الدراسية - نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية.
تحديد يوم للطلاب المتفوق في القسم	رئيس القسم	مستمر	- نتائج الطلبة في المواد الدراسية
اقامة نشاطات بين الطلبة من مختلف الثقافات	عمادة شؤون الطلبة ورئيس القسم	مستمر	اقبال الطلبة على المشاركة في النشاطات

الإستراتيجية 3/1/1 غرس قيم التسامح وتقبل الاختلاف مع الآخر

المهام (Actions) Tasks	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
عقد ندوات ونشاطات للطلبة تحفز على غرس قيم التسامح وتقبل الاختلاف مع الآخر	رئيس القسم والمرشدون الأكاديميون عمادة شؤون الطلبة	مستمر	تحسن العلاقة بين الطلبة فيما بينهم وبين الهيئة التدريسية

الهدف الاستراتيجي 2/1: تشجيع العلاقات الإيجابية بين الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية

الإستراتيجية 1/2/1 تشكيل بنية معرفية واتجاهات إيجابية نحو الطلبة من جانب الهيئة التدريسية، داخل وخارج الغرفة الصفية.

المهام (Actions) Tasks	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
- إتاحة الفرصة امام الطلبة بمراجعة أعضاء	رئيس القسم	مستمر	- اعلان أعضاء هيئة التدريس عن الساعات

هيئة التدريس اثناء الساعات المكتبية			المكتبية . - بناء علاقة ايجابية بين الطالب والمدرس
- دعوة اعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في النشاطات الطلابية وتنظيم رحلات لهم.	رئيس القسم	مستمر	- عدد أعضاء هيئة التدريسية المشاركين في النشاطات الطلابية. بناء علاقة ايجابية بين الطالب والمدرس

الهدف الاستراتيجي 3/1 توفير دعم أكاديمي يتضمن خدمات إرشاد أكاديمي ومهني

الإستراتيجية 1/3/1 توفير الخدمات الإرشادية

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
عقد دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس لتعريف بمشكلات الطالب الجامعي الاكاديمية وأساليب التغلب عليها	رئيس القسم والمرشدون الأكاديميون	مستمر	تحسين علاقة الطلبة مع أعضاء هيئة التدريس.

الهدف الاستراتيجي 4/1 تحديث وتطوير البنية التحتية

الإستراتيجية 4/1/4 تحسين وتطوير مختبرات القسم

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
تحديث مختبرات القسم	رئيس القسم لجنة الخطة الدراسية لجنة العطاءات والتجهيزات	مستمر	نتائج الطلبة ورضاهم رضا اصحاب العمل عن اداء الخرجين

الغاية الاستراتيجية 2 : تحقيق اعتراف دولي امريكي بجودة البرامج الأكاديمية (العلوم الحياتية والتكنولوجيا الحيوية) من خلال تطبيق معايير الاعتماد وضبط الجودة والتنوعية

الهدف الاستراتيجي 1/2- استقطاب أعضاء هيئة التدريس ذوي كفاءات, والمحافظة على تطويرهم واستمراريتهم

الإستراتيجية 1/1/2 استقطاب أعضاء هيئة تدريس من جامعات عريقة متنوعة وتعزيز بقائهم

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
توفير بيئة تدريسية وبحثية و مزايا لأعضاء هيئة التدريس لا توفرها الجامعات الأخرى	الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي والعميد ورئيس القسم	مستمر	- نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية. - استمرارية العمل في الجامعة

الإستراتيجية 2/1/2- ايفاد عدد من الطلبة للحصول على درجة الدكتوراة من جامعات عريقة ومتعددة

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
ايفاد طلبة متفوقين للحصول على درجة الدكتوراه في التخصصات المناعة, علم الحيوان العام, التكنولوجيا الحيوية التطبيقية	الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي والعميد ورئيس القسم	مستمر	- تطبيق معايير الاعتماد الدولي الامريكي.

الهدف الاستراتيجي 2/2- تحديث الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية على مستوى البكالوريوس و الماجستير التي يقدمها القسم وربطها بسوق العمل المحلي والإقليمي والعالمي

الإستراتيجية 1/2/2: تحديث الخطط الدراسية لبرنامجي العلوم الحياتية والتكنولوجيا الحيوية

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
- مراجعة الخطة الدراسية بما يتلاءم مع معايير الاعتماد الدولي الامريكي	رئيس القسم ولجان الخطط الدراسية	مستمر	- توفر فرص عمل للخريجين - زيادة الطلب على خريجي القسم -تفوق الخريج في مجال العمل -الحصول على الاعنماد الدولي الامريكي
- تقديم خطة دراسية جديدة تتناسب مع سوق العمل المحلي, الاقليمي, العالمي	رئيس القسم ولجان الخطط الدراسية	مستمر	- توفر فرص عمل للخريجين - زيادة الطلب على خريجي القسم -تفوق الخريج في مجال العمل -الحصول على الاعنماد الدولي الامريكي

الهدف الاستراتيجي 3/2: استحداث برامج التعليم عن بعد

الإستراتيجية 1/3/2: تطوير المساقات الالكترونية

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
اعداد برامج دراسية تعتمد على التدريس عن بعد	رئيس القسم ولجان الخطط الدراسية	مستمر	-التحاق الطلبة من الاماكن النائية ودول اخرى بهذه البرامج

الهدف الاستراتيجي 4/2: استحداث المساقات الالكترونية

الإستراتيجية 1/4/2: تطوير المساقات الالكترونية

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
اعداد مساقات دراسية تدرس الكترونيا	رئيس القسم ولجان الخطط الدراسية	مستمر	- دراسة الطلبة للمساقات الالكترونية من الاماكن النائية ودول اخرى

الغاية الاستراتيجية 3: تطوير البحث العلمي

الهدف الاستراتيجي 1/3: تطوير المختبرات البحثية

الإستراتيجية 1/1/3: التشجيع والمساعدة على إجراء البحوث المدعومة من داخل الجامعة وخارجها

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
اعداد مشاريع بحثية للحصول على دعم لأعضاء الهيئة التدريسية بالقسم	رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس	مستمر	- رصد المشاريع البحثية التي يقدمها القسم

الهدف الاستراتيجي 2/3: تطوير القدرة البحثية لأعضاء هيئة التدريس

الإستراتيجية 1/2/3: التشجيع على حضور المؤتمرات والندوات العلمية

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
دعم والتشجيع على حضور المؤتمرات	رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس	مستمر	- رصد المؤتمرات والندوات التي شارك بها القسم

			والندوات
--	--	--	----------

الإستراتيجية 2/2/3 التشجيع على استضافة المؤتمرات المحلية والاقليمية والعالمية

المهام (Tasks) (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
الاعداد لاستضافة المؤتمرات المحلية والاقليمية والعالمية	رئيس القسم لجان القسم ذات العلاقة	مستمر	- رصد عدد المؤتمرات المحلية والاقليمية والعالمية التي استضافها القسم

الغاية الاستراتيجية 4: تطوير إدارة القسم

الهدف الاستراتيجي 1/4: تأهيل القيادات الأكاديمية والإدارية في القسم

الإستراتيجية 1/4/4: تنفيذ برامج تدريبية متخصصة في القيادة والإدارة

المهام (Tasks) (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
الحاق أعضاء هيئة التدريس في دورات تدريبية	لجنة الجودة في القسم رئيس القسم عمادة التواصل الأكاديمي	مستمر	زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المستفيدين من هذه الدورات
التعاون مع مراكز التطوير الأكاديمي (مركز الجودة)	لجنة الجودة في القسم رئيس القسم عمادة التواصل الأكاديمي	مستمر	زيادة عدد المستفيدين من هذه الدورات
الحاق الإداريين لتطوير مهاراتهم الأكاديمية والإدارية والتقنية	لجنة الجودة في القسم رئيس القسم عمادة التواصل الأكاديمي	مستمر	زيادة عدد الإداريين المستفيدين من هذه الدورات

الإستراتيجية 2/4/4: إعادة النظر في دور واداء لجان القسم بشكل مستمر

المهام (Tasks) (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
تفعيل دور لجان القسم	لجنة الجودة في القسم رئيس القسم	مستمر	رصد اداء أعضاء هيئة التدريس من خلال استبانة دور اللجان في القسم

الغاية الاستراتيجية 5: تقوية العلاقة بين القسم وخريجيه

الهدف الاستراتيجي 1/5 تطوير برنامج تواصل متكامل مع خريجي القسم على مستوى البكالوريوس والماجستير

الإستراتيجية 1/5 بناء قاعدة بيانات شاملة ومتكاملة عن وضع الخريجين في القسم

المهام (Tasks) (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
اعداد قوائم بأسماء الخريجين سنويا على صفحة القسم الالكترونية	رئيس القسم	مستمر	توفير قاعدة بيانات تراكمية

الإستراتيجية 2/1/5 بناء شبكة علاقات بين الخريجين وبين الطلبة الذين على مقاعد الدراسة.

المهام (Tasks) (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
دعوة خريجين القسم للتحديث مع طلبة القسم	رئيس القسم ومجالس الطلبة	مستمر	توفير قاعدة بيانات تراكمية
دعوة المتخصصين من الخريجين لإعطاء محاضرات وعمل ندوات في داخل الجامعة	رئيس القسم ومجالس الطلبة	مستمر	رصد عدد المحاضرات المقدمة من الخريجين

الإستراتيجية 3/1/5 عقد نشاطات يشارك بها أعضاء هيئة التدريس مع المؤسسات التي يعمل بها الخريجون

المهام (Tasks) (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
دعوة المسؤولين في المؤسسات التي يعمل بها الخريجون لجمع معلومات عن أداءهم.	رئيس القسم	مستمر	رصد اراء المسؤولين في المؤسسات التي يعمل بها خريجو القسم حول مستوى أدائهم

الإستراتيجية 4/1/5 عقد لقاءات دورية مع الخريجين للتباحث حول المشكلات التي تواجههم في حياتهم العملية

المهام (Tasks) (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
اعداد نشرة للتواصل مع الخريجين والمراسلات العادية والالكترونية.	رئيس القسم	مستمر	توفر نشرات للتواصل مع الخريجين
مشاركة الخريجين في اليوم العلمي للقسم	رئيس القسم	مستمر	رصد عدد الطلبة المشاركين في اليوم العلمي للقسم

الغاية الاستراتيجية 6: خدمة المجتمع المحلي

الهدف الاستراتيجي 1/6 تطوير برنامج تواصل بين المجتمع المحلي واعضاء الهيئة التدريسية والادارية بالقسم

الإستراتيجية 1/1/6 المشاركة بتقديم واعداد الدورات التدريبية

المهام (Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
مشاركة الهيئة التدريسية بتقديم واعداد الدورات التدريبية	رئيس القسم ومركز خدمة المجتمع	مستمر	- تحقيق المشاركة مع مؤسسات المجتمع المحلي ذات العلاقة - رصد عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين مع مؤسسات المجتمع المحلي - تغذية راجعة من مؤسسات المجتمع المحلي

الإستراتيجية 2/1/6 تقديم الاستشارات العلمية

المهام (Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
مشاركة الهيئة التدريسية بتقديم الاستشارات العلمية	رئيس القسم ومركز خدمة المجتمع	مستمر	- تحقيق المشاركة مع مؤسسات المجتمع المحلي ذات العلاقة - رصد عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين مع مؤسسات المجتمع المحلي - تغذية راجعة من مؤسسات المجتمع المحلي

الإستراتيجية 3/1/6 المشاركة في عضوية لجان المجتمع المحلي

المهام (Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
مشاركة الهيئة التدريسية في عضوية لجان المجتمع المحلي	رئيس القسم	مستمر	- تحقيق المشاركة مع مؤسسات المجتمع المحلي ذات العلاقة - رصد عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين مع مؤسسات المجتمع المحلي - تغذية راجعة من مؤسسات المجتمع المحلي

الإستراتيجية 4/1/6 تقديم الخدمات المختلفة عن طريق الوحدات المساندة في القسم (البيت الزجاجي, المجهر الالكتروني, المعشبة, بيت الحيوان)

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
تقديم الخدمات المختلفة عن طريق وحدات القسم المختلفة (بيت الزجاجي, المجهر الالكتروني, المعشبة, بيت الحيوان)	رئيس القسم	مستمر	- تحقيق المشاركة مع مؤسسات المجتمع المحلي ذات العلاقة - رصد عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين مع مؤسسات المجتمع المحلي - تغذية راجعة. من المجتمع .