

بسم الله الرحمن الرحيم



الجامعة الهاشمية

قسم الفيزياء

الخطة الإستراتيجية

2022-2017

أعداد الهيئة التدريسية والكوادر المساندة والرتب الأكاديمية للعام

2018/2017

الرقم	الرتبة الأكاديمية	2018/2017
1.	أستاذ	4
2.	أستاذ مشارك	10
3.	أستاذ مساعد	5
4.	مدرس	0
5.	مدرس مساعد	2
6.	محاضر متفرغ براتب مدرس مساعد	2
7.	مشرف مختبر	1
8.	فني مختبر	2
المجموع الكلي		26

وقد تم تشكيل لجنة في القسم لوضع الخطة الاستراتيجية للقسم من التالية اسمائهم:

مقررا

الاستاذ الدكتور محمد الصغير

عضوا

الدكتور شرحبيل اليونس

عضوا

الدكتور معاذ شطناوي

وقد تم وضع هذه الاستراتيجية لتحقيق غايات القسم التالية:

الغاية الإستراتيجية 1: الارتقاء بمستوى الطلبة العلمي والعملية

الغاية الاستراتيجية 2: الارتقاء بمستوى البحث العلمي

الغاية الاستراتيجية 3: تطوير الاداء الاكاديمي لاعضاء هيئة التدريس

الغاية الاستراتيجية 4: زيادة التواصل مع المجتمع الاردني

الغاية الاستراتيجية 5: الحصول على شهادة ضمان الجودة للكلية

الغاية الاستراتيجية 6: الحصول على الاعتماد الدولي

حيث تم إجراء التحليل الرباعي لعناصر البيئة الداخلية والخارجية لتحديد الأهداف الإستراتيجية والاستراتيجيات المناسبة لكل غاية وكذلك وضع الخطة التنفيذية المناسبة لتنفيذ هذه الاستراتيجيات.

التحليل الرباعي للبيئة الداخلية والخارجية
SWOT Analysis (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats)

نقاط القوة Strengths

Serial	نقاط القوة (Strengths)	Impact Score (درجة التأثير)	Certainty Score (درجة التأكد)	Priority (الأولوية)
1	وجود كادر تدريسي ذي كفاءة عالية	5	5	1
2	إعتماد خطة دراسية متميزة ومقررات دراسية ذات مستوى عالمي	5	5	2
3	تنوع تخصصات أعضاء هيئة التدريس وتنوع مدارسهم العلمية	5	4	3
4	التجهيزات البحثية	4	4	4
5	المختبرات التدريسية	4	4	5
6	برنامج الدراسات العليا	4	3	6
7	استخدام الوسائل التعليمية الحديثة	4	4	7
8	توفر روح العمل الجماعي	5	5	8
9	وجود مكتبة متميزة	5	5	9

نقاط الضعف Weaknesses

Serial	نقاط الضعف (Weaknesses)	Impact Score (درجة التأثير)	Certainty Score (درجة التأكد)	Priority (الأولوية)
1	التجهيزات في المختبرات التدريسية	4	3	1
2	التجهيزات في المختبرات البحثية	4	3	2
3	العبء التدريسي لأعضاء هيئة التدريس	4	3	3
4	عدد الطلبة بالنسبة إلى أعضاء هيئة التدريس	4	4	4

Opportunities الفرص

Serial	Opportunities (الفرص)	Impact Score (درجة التأثير)	Certainty score (درجة التأكد)	Priority (الأولوية)
1	وجود دعم للبحث العلمي من داخل الجامعة وخارجها	5	4	1
2	وجود صناعة محلية تتعاون مع القسم	4	2	2
3	وجود أجهزة بحثية في مراكز الجامعة وخارجها	4	4	3
4	توفير عدد من الدورات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس	3	3	4
5	العلاقات المتميزة مع إدارة الجامعة	3	3	5

التهديدات Threats

Serial	Threats (التهديدات)	Impact Score (درجة التأثير)	Certainty score (درجة التأكد)	Priority (الأولوية)
1	نوعية الطلبة المقبولين في القسم	4	3	1
2	تصميم القاعات الصفية	5	5	2
3	ضعف أداء الخدمات المساندة	5	4	3
4	العدد الكبير من خريجي الاقسام المشابهة في الجامعات الحكومية والخاصة	5	4	4
5	تعليمات و إجراءات والترقية	5	3	5
6	النقص في وجود قواعد بيانات ذات صلة بتخصصات القسم	3	3	6
7	قلة الدعم المادي للبحث العلمي من القطاع الخاص	4	4	7

الغايات والأهداف والإستراتيجيات Goals, Objectives & Strategies

الغاية الإستراتيجية 1: الارتقاء بمستوى الطلبة العلمي والعملية

الهدف الاستراتيجي 1/1: وضع خطط دراسية متطورة

إستراتيجية 1/1/1: مراجعة وتطوير الخطط الدراسية بشكل دوري وتحديث المواد الدراسية بما يتناسب مع التطور العلمي و إحتياجات سوق العمل

إستراتيجية 1/1/2: توفير أحدث المراجع العلمية

إستراتيجية 1/1/3: زيادة عدد المواد المطروحة إلكترونيا

الهدف الاستراتيجي 1/2: زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس

إستراتيجية 1/2/1: إستقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين

إستراتيجية 1/2/2: إيفاد المتميزين للحصول على درجة الدكتوراه في التخصصات المطلوبة

الهدف الاستراتيجي 1/3: صقل شخصية الطالب واكسابه المهارات اللازمة ليكون قادرا على التفاعل مع المجتمع

إستراتيجية 1/3/1: تجذير القيم المجتمعية وروح الديمقراطية وقبول الآخر وغرس روح الانتماء لدى الطلبة

إستراتيجية 1/3/2: تطوير مهارات الاتصال لدى الطلبة

الهدف الاستراتيجي 1/4: تحديث اجهزة المختبرات التدريسية

إستراتيجية 1/4/1: زيادة الميزانية المخصصة للاجهزة التدريسية

إستراتيجية 1/4/2: تحديث نوعية التجارب بما يتلائم مع التطور العلمي

الغاية الاستراتيجية 2: الارتقاء بمستوى البحث العلمي ونوعيته

الهدف الاستراتيجي 2/1: تطوير المختبرات البحثية

إستراتيجية 2/1/1: الحصول على دعم بحث علمي من المؤسسات المحلية والاقليمية والدولية للحصول على أجهزة علمية متطورة

إستراتيجية 2/1/2: صيانة ومعايرة الاجهزة العلمية بشكل دوري

إستراتيجية 2/1/3: زيادة عدد المختبرات البحثية ورفع كفاءة المتوفر حاليا

الهدف الاستراتيجي 2/2: تطوير القدرة البحثية لاعضاء هيئة التدريس

إستراتيجية 2/2/1: زيادة فرص حضور المؤتمرات العالمية وورش العمل والندوات

إستراتيجية 2/2/2: التواصل مع الباحثين المميزين بهدف التعاون في البحث العلمي

إستراتيجية 2/2/3: تخفيض العبء التدريسي لاعضاء هيئة التدريس للتركيز على البحث العلمي

إستراتيجية 2/2/4: إستضافة مؤتمرات علمية وورش عمل

إستراتيجية 2/2/5: الاشتراك بقواعد البيانات والدوريات العلمية

إستراتيجية 2/2/6: إستحداث برامج دراسات عليا جديدة

الغاية الاستراتيجية 3: تطوير الاداء الاكاديمي لاعضاء هيئة التدريس

الهدف الاستراتيجي 3/1: تحديث القاعات التدريسية

إستراتيجية 3/1/1: تجهيز القاعات المتوفرة بأحدث الاجهزة التعليمية

إستراتيجية 3/1/2: زيادة عدد القاعات التدريسية المخصصة للقسم

إستراتيجية 3/1/3: تكييف القاعات التدريسية و مكاتب العاملين في القسم

الهدف الاستراتيجي 3/2: تأهيل وتطوير مهارات التعليم

إستراتيجية 3/2/1: حضور دورات تدريبية حول استخدام وسائل التعليم الالكتروني

إستراتيجية 3/2/2: حضور دورات تدريبية لاجدث طرق التعليم

الغاية الاستراتيجية 4: زيادة التواصل مع المجتمع الاردني

الهدف الاستراتيجي 4/1: تقديم الخدمات لقطاعات المجتمع المختلفة

إستراتيجية 4/1/1: زيادة عدد الاستشارات والدراسات والدورات المقدمة لقطاعات المجتمع

إستراتيجية 4/1/2: عقد اتفاقيات شراكة مع مؤسسات القطاع الخاص للاستفادة المشتركة من الامكانيات المتوفرة لدى الجانبين

الهدف الاستراتيجي 4/2: تعريف قطاعات المجتمع بأهمية تخصصات قسم الفيزياء

إستراتيجية 4/2/1: عمل لقاءات دورية مع مؤسسات القطاعات المختلفة عن طريق المؤتمرات والندوات المشتركة

إستراتيجية 4/2/2: القيام بزيارات إلى مؤسسات القطاع الخاص

إستراتيجية 4/2/3: المشاركة في إجراء أبحاث علمية مشتركة مع مؤسسات القطاع الخاص

الغاية الاستراتيجية 5: الحصول على شهادة ضمان الجودة للكلية

الهدف الاستراتيجي 5/1: تعديل نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلبة

إستراتيجية 5/1/1: تعيين أعضاء هيئة تدريس

إستراتيجية 5/1/2: إفاد المتميزين للحصول على درجة الدكتوراه

الهدف الاستراتيجي 5/2: توفير الاجهزة والمختبرات والقاعات التدريسية

الهدف الاستراتيجية 5/3: ملائمة الخطط الدراسية والمراجع العلمية

إستراتيجية 5/3/1: تحديث الخطط الدراسية حسب المواصفات العالمية

إستراتيجية 5/3/2: توفير المراجع العلمية والدوريات حسب المعايير العالمية

الغاية الاستراتيجية 6: الحصول على الاعتماد الدولي

الهدف الاستراتيجية 6/1: تحديد مؤسسة دولية لغاية الاعتماد

الاستراتيجية 6/1/1: المفاضلة بين المؤسسة الدولية المعنية بالاعتماد واختيار احدهم

الاستراتيجية 6/1/2: اجراء تقييم ذاتي وفق معايير اعتماد المؤسسة

الهدف الاستراتيجية 6/2: تقدم بطلب للحصول على الاعتماد الدولي

الاستراتيجية 6/2/1: معالجة نقاط الضعف لتحقيق متطلبات الاعتماد

الاستراتيجية 6/2/2: اعداد كافة البيانات والملفات اللازمة لغاية الاعتماد

الخطة التنفيذية Action Plan 2017-2021

الغاية الإستراتيجية 1: الارتقاء بمستوى الطلبة العلمي والعملية

الهدف الاستراتيجي 1/1: وضع خطط دراسية متطورة

1. الاستراتيجية 1/1/1: مراجعة وتطوير الخطط الدراسية بشكل دوري وتحديث المواد الدراسية بما يتناسب مع إحتياجات سوق العمل

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة بالدينار الأردني	(الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: مراجعة الخطط الدراسية	2017/2016	لجنة الخطة الدراسية في القسم	—	—	الموافقة على التعديلات
2. مهمة 2 : متابعة التعديلات على الخطط الدراسية	2017/2016	رئيس القسم	—	—	الموافقة على التعديلات

الهدف الاستراتيجي 1/1: وضع خطط دراسية متطورة

1. الاستراتيجية 1/1/2: : توفير أحدث المراجع العلمية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: تزويد المكتبة بقوائم المراجع العلمية الحديثة	2020/2016	لجنة المكتبة في القسم	—	—	إعداد قوائم المراجع العلمية
2. مهمة 2: متابعة طلب المراجع العلمية الحديثة	2020/2016	رئيس القسم	—	—	توفير المراجع العلمية المطلوبة

الهدف الاستراتيجي 1/1: وضع خطط دراسية متطورة

1. الاستراتيجية 1/1/3: زيادة عدد المواد المطروحة إلكترونيا

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: طرح مواد تدرس الكترونيا (مادتان في السنة في كل قسم)	2020/2016	أعضاء هيئة التدريس	—	—	إعداد مادتين تدرس إلكترونيا في السنة
2. مهمة 2: حضور دورات التعليم الالكتروني	2020/2016	أعضاء هيئة التدريس	—	—	حصول أعضاء هيئة التدريس على شهادات حضور الدورة

الهدف الاستراتيجي 1/2: زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس

1. الاستراتيجية 1/2/1: إستقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: البحث عن أعضاء هيئة تدريس متميزين في التخصصات المطلوبة	2018/2016	رئيس القسم	—	—	ترشيح أعضاء هيئة تدريس متميزين
2. مهمة 2: متابعة تعيين أعضاء هيئة التدريس المتميزين	2018/2016	عميد الكلية	—	—	تعيين أعضاء هيئة التدريس المرشحين

الهدف الاستراتيجي 1/2: زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس

1. الاستراتيجية 1/2/2: : إيفاد المتميزين للحصول على درجة الدكتوراه في التخصصات المطلوبة

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: ترشيح متميزين للإيفاد في التخصصات المطلوبة	2018/2016	مجلس القسم ومجلس الكلية	—	—	صدور تنسيبات القسم
2. مهمة 2: متابعة إيفاد المرشحين	2020/2017	رئيس القسم	—	—	صدور قرارات الإيفاد

الهدف الاستراتيجي 1/3: صقل شخصية الطالب ليكون قادرا على التفاعل مع المجتمع

1. الاستراتيجية 1/3/1: تجذير القيم المجتمعية وروح الديمقراطية وقبول الآخر وروح الانتماء لدى الطلبة

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: إعداد الدورات والندوات والمحاضرات لتوعية الطلبة	2020/2016	أعضاء هيئة التدريس والجنة الثقافية في القسم	—	—	إرتقاء مستوى الوعي عند الطلبة والمعكوس عن طريق المعلومات الواردة من قطاعات المجتمع عن طلاب القسم
2. مهمة 2: إعداد ندوات للحوار بين الطلبة مع بعضهم	2020/2016	رئيس القسم	—	—	عقد الندوات بشكل دوري وتقييم اداء الطلبة من قبل قطاعات المجتمع

الهدف الاستراتيجي 1/3: صقل شخصية الطالب ليكون قادرا على التفاعل مع المجتمع					
1. الاستراتيجية 1/3/2: تطوير مهارات الاتصال لدى الطلبة					
المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: الطلب من المراكز المعنية في الجامعة طرح دورات لتطوير مهارات الاتصال لدى الطلبة	2020/2016	رئيس القسم والعميد	—	—	طرح دورات متخصصة
2. مهمة 2: تشجيع الطلبة على حضور الدورات	2020/2016	أعضاء هيئة التدريس	—	—	حضور الدورات من قبل الطلاب

الهدف الاستراتيجي 1/4: توفير أجهزة تدريسية ومخبرية متقدمة وزيادة عدد المختبرات					
1. الاستراتيجية 1/4/1: تقديم مطالبات لشراء أجهزة مخبرية متطورة					
المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: تقديم مطالبات بشراء اجهزة	2020/2016	أعضاء هيئة التدريس	—	—	الحصول على دعم للمشاريع البحثية
2. مهمة 2 : توزيع الاجهزة على المختبرات	2020/2016	رئيس القسم	—	—	وجود مختبرات مجهزة بأجهزة متقدمة

الهدف الاستراتيجي 1/4: توفير أجهزة تدريسية ومخبرية متقدمة وزيادة عدد المختبرات					
1. الاستراتيجية 1/4/2: زيادة الميزانية المخصصة للأجهزة التدريسية					
المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء KPI's
1. مهمة 1: العمل على زيادة الميزانية المخصصة للأجهزة التدريسية	2020/2016	عميد الكلية	—	—	زيادة الميزانية المخصصة للأجهزة

الغاية الاستراتيجية 2: الارتقاء بمستوى البحث العلمي ونوعيته

الهدف الاستراتيجي 2/1: تطوير المختبرات البحثية

1. الاستراتيجية 2/1/1: الحصول على دعم بحث علمي من المؤسسات المحلية والاقليمية والدولية للحصول على أجهزة علمية متطورة

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1:تشجيع أعضاء هيئة التدريس لتقديم مقترحات بحثية بهدف الحصول على أجهزة علمية متطورة	2020/2016	رئيس القسم	—	—	الحصول على مشاريع بحث مدعومة من المؤسسات المحلية والاقليمية والدولية

الهدف الاستراتيجي 2/1: تطوير المختبرات البحثية

1. الاستراتيجية 2/1/2: صيانة ومعايرة الاجهزة العلمية بشكل دوري

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: متابعة صيانة الاجهزة ومعايرتها	2020/2016	رئيس القسم	—	—	عمل الاجهزة بالشكل المطلوب

الهدف الاستراتيجي 2/1: تطوير المختبرات البحثية

1. الاستراتيجية 2/1/3: زيادة عدد المختبرات البحثية ورفع كفاءة المتوفر حاليا

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: وضع خطة لزيادة عدد المختبرات ورفع كفاءة المتوفر حاليا	2018/2016	رئيس القسم	—	—	إنجاز الخطط المطلوبة
2. مهمة 2: متابعة تنفيذ متطلبات الخطط	2020/2017	رئيس القسم والعميد	—	—	زيادة عدد المختبرات البحثية

الهدف الاستراتيجي 2/2: تطوير القدرة البحثية لاءضاء هيئة التدريس

1. الاستراتيجية 2/2/1: زيادة الحضور في المؤتمرات العالمية وورشات العمل والندوات

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: إقتراح تعديلات على تعليمات حضور المؤتمرات وورش العمل والندوات	2018/2016	لجنة البث العلمي في القسم	—	—	رفع مقترح التعديلات على تعليمات حضور المؤتمرات
2. مهمة 2: متابعة الاقتراحات الصادرة عن لجنة البحث العلمي	2020/2017	رئيس القسم	—	—	وصول التعليمات إلى إدارة الجامعة وصدرت تعديلات على تعليمات حضور المؤتمرات

الهدف الاستراتيجي 2/2: تطوير القدرة البحثية لاءاء هيئة التدريس

1. الاستراتيجية 2/2/2: الاتصال مع باحثين مميزين بهدف التعاون في البحث العلمي

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: تقديم مشاريع بحث مشتركة مع أعضاء هيئة تدريس متميزين في الجامعات العالمية	2020/2016	أعضاء هيئة التدريس	(بالتنسيق مع عمادة البحث العلمي والدراسات العليا)	—	الحصول على دعم للمشاريع المشتركة مع أعضاء هيئة تدريس متميزين في الجامعات العالمية
2. مهمة 2: دعوة أعضاء هيئة تدريس متميزين في الجامعات العالمية لالقاء محاضرات والتباحث حول البحث العلمي المشترك	2020/2017	رئيس القسم		—	حضور هيئة تدريس متميزين من الجامعات العالمية
3. مهمة 3: إجراء أبحاث علمية مع أعضاء هيئة التدريس المتميزين في الجامعات العالمية خلال فترة الصيف في الخارج	2020/2016	أعضاء هيئة التدريس	(بالتنسيق مع عمادة البحث العلمي والدراسات العليا)	—	قيام أعضاء هيئة التدريس بإجراء بحوث مشتركة

الهدف الاستراتيجي 2/2: تطوير القدرة البحثية لاعضاء هيئة التدريس

1. الاستراتيجية 2/2/3: تخفيض العبء التدريسي لاعضاء هيئة التدريس للتركيز على البحث العلمي

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: إقتراح تعديلات للتعليمات الخاصة بالعبء التدريسي	2017/2016	مجلس القسم	—	—	صدور مقترحات معدلة للتعليمات الخاصة بالعبء التدريسي
2. مهمة 2: متابعة مقترحات التعديلات للتعليمات الخاصة بالعبء التدريسي	2020/2017	رئيس القسم والعميد	—	—	صدور تعليمات جديدة معدلة

الهدف الاستراتيجي 2/2: تطوير القدرة البحثية لاءاء هيئة التدريس

1. الاستراتيجية 2/2/4: إستضافة مؤتمرات علمية وورش عمل

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: إعداد مؤتمر علمي واحد أو ورشة عمل في السنة كحد ادنى	2020/2016	مجلس القسم واللجنة الثقافية في القسم			إقامة مؤتمرات دورية

الهدف الاستراتيجي 2/2: تطوير القدرة البحثية لاعضاء هيئة التدريس

1. الاستراتيجية 2/2/5: الاشتراك بقواعد البيانات والدوريات العلمية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: إجراء مسح لقواعد البيانات والدوريات العلمية الضرورية	2017/2016	أعضاء هيئة التدريس ولجنة المكتبة في القسم	—	—	إعداد قائمة بالمطلوب
2. مهمة 2: الاتصال مع المكتبة لتأمين الاشتراكات اللازمة	2020/2017	رئيس القسم وعميد الكلية	—	—	الاشتراك بقواعد البيانات والدوريات اللازمة

الهدف الاستراتيجي 2/2: تطوير القدرة البحثية لاجضاء هيئة التدريس

1. الاستراتيجية 2/2/6: إستحداث برامج دراسات عليا جديدة

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: إقتراح برامج دراسات عليا تطبيقية	2017/2016	مجلس القسم	—	—	صدور مقترحات لبرامج دراسات عليا تطبيقية
2. مهمة 2: متابعة مقترحات برامج الدراسات العليا التطبيقية	2018/2017	رئيس القسم والعميد	—	—	إقرار برامج دراسات عليا تطبيقية

الغاية الاستراتيجية 3: تطوير الاداء الاكاديمي لاعضاء هيئة التدريس

الهدف الاستراتيجي 3/1: تحديث القاعات التدريسية

1. الاستراتيجية 3/1/1: تجهيز القاعات المتوفرة بأحدث الاجهزة التعليمية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: تحديد الاجهزة اللازمة	2017/2016	رئيس القسم	—	—	وضع قائمة بالاجهزة والقاعات المطلوبة
2. مهمة 2: طلب الاجهزة اللازمة	2018/2016	رئيس القسم			صدور عطاءات للاجهزة المطلوبة
3. مهمة 3: متابعة طلبات الشراء	2018/2017	عميد الكلية	—	—	صدور قرارات الاحالة

الهدف الاستراتيجي 3/1: تحديث القاعات التدريسية

1. الاستراتيجية 3/1/2: زيادة عدد القاعات التدريسية المخصصة للقسم

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء KPI's
1. مهمة 1: إعداد قائمة بالقاعات التي يمكن تخصيصها للقسم	2017/2016	رئيس القسم	—	—	صدور قائمة بالقاعات التدريسية
2. مهمة 2: تجهيز وإعداد قاعات إضافية للقسم بالإضافة الى بناء طابق ثالث في مبنى القسم	2018/2017	رئيس القسم وعميد الكلية		—	إعداد القاعات الإضافية وإنشاء الطابق

الهدف الاستراتيجي 3/2: تأهيل وتطوير مهارات التعليم

1. الاستراتيجية 3/2/1: حضور دورات تدريبية للتعلم على وسائل التعليم الالكتروني

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: تحديد الدورات المطلوبة وأعضاء هيئة التدريس الراغبين في حضور الدورات الخاصة بالتعليم الالكتروني	2017/2016	رئيس القسم	—	—	إعداد قائمة بالمطلوب وإرسالها إلى عميد الكلية
2. مهمة 2: الطلب من مركز ضمان الجودة الاكاديمية في الجامعة طرح هذه الدورات	2018/2017	عميد الكلية	—	—	حضور الدورات من قبل أعضاء هيئة التدريس

الهدف الاستراتيجي 3/2: تأهيل وتطوير مهارات التعليم

1. الاستراتيجية 3/2/2: حضور دورات تدريبية لحدث طرق التعليم

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: تحديد الدورات المطلوبة وأعضاء هيئة التدريس الراغبين في حضور الدورات الخاصة بأحدث طرق التعليم	2017/2016	رئيس القسم	—	—	إعداد قائمة بالمطلوب وإرسالها إلى عميد الكلية
2. مهمة 2: الطلب من مركز ضمان الجودة الاكاديمية في الجامعة طرح هذه الدورات	2018/2017	عميد الكلية	—	—	حضور الدورات من قبل أعضاء هيئة التدريس

الهدف الاستراتيجي 3/2: تأهيل وتطوير مهارات التعليم

1. الاستراتيجية 3/2/3: حضور دورات تدريبية للطرق والتقنيات العلمية الحديثة لتحديث معلومات أعضاء هيئة التدريس

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: تحديد الدورات المطلوبة وأعضاء هيئة التدريس الراغبين في حضور الدورات الخاصة بالتقنيات العلمية الحديثة	2017/2016	رئيس القسم	—	—	إعداد قائمة بالمطلوب وإرسالها إلى عميد الكلية
2. مهمة 2: الطلب من مركز ضمان الجودة الأكاديمية في الجامعة طرح هذه الدورات	2018/2017	عميد الكلية	—	—	حضور الدورات من قبل أعضاء هيئة التدريس

الغاية الاستراتيجية 4: زيادة التواصل مع المجتمع الاردني

الهدف الاستراتيجي 4/1: تقديم الخدمات لقطاعات المجتمع المختلفة

1. الاستراتيجية 4/1/1: زيادة عدد الاستشارات والدراسات والدورات المقدمة لقطاعات المجتمع

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: تحديد الاستشارات والدراسات والدورات التي يمكن تقديمها لقطاعات المجتمع المختلفة	2017/2016	أعضاء هيئة التدريس	—	—	إعداد قائمة بالدراسات والاستشارات والدورات المطلوبة
2. مهمة 2: تنفيذ الاستشارات والدراسات والدورات المطلوبة بالتعاون مع مركز الدراسات واستشارات وخدمة المجتمع	2020/2017	أعضاء هيئة التدريس	—	—	إنجاز الاستشارات والدراسات والدورات المطلوبة

الهدف الاستراتيجي 4/1: تقديم الخدمات لقطاعات المجتمع المختلفة

1. الاستراتيجية 4/1/2: عقد اتفاقيات شراكة مع مؤسسات القطاع الخاص للاستفادة المشتركة من الامكانيات المتوفرة لدى الجانبين

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: حصر مؤسسات القطاع الخاص التي يمكن عقد إتفاقيات شراكة معها	2017/2016	رئيس القسم	—	—	إعداد قائمة بالشركات الراغبة بعقد إتفاقيات مشتركة
2. مهمة 2: إعداد اتفاقيات الشراكة مع مؤسسات القطاع الخاص	2018/2017	عميد الكلية	—	—	تجهيز إتفاقيات الشراكة
3. مهمة 3: تنفيذ إتفاقيات الشراكة	2020/2017	أعضاء هيئة التدريس	—	—	الانتهاء من تنفيذ اتفاقيات الشراكة

الهدف الاستراتيجي 4/2: تعريف قطاعات المجتمع بأهمية تخصصات القسم

1. الاستراتيجية 4/2/1: عمل لقاءات دورية مع مؤسسات القطاع الخاص المختلفة في داخل الجامعة عن طريق المؤتمرات والندوات المشتركة

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: إعداد مؤتمرات وندوات مشتركة مع مؤسسات القطاع الخاص للتعريف بأهمية تخصصات القسم	2020/2016	رئيس القسم وعميد الكلية		—	عقد المؤتمرات والندوات المشتركة ووضوح أهمية تخصصات القسم لمؤسسات القطاع الخاص

الهدف الاستراتيجي 4/2: تعريف قطاعات المجتمع بأهمية تخصصات القسم					
1. الاستراتيجية 4/2/2: القيام بزيارات إلى مؤسسات القطاع الخاص					
المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: زيارة مؤسسات القطاع الخاص للتعريف بأهمية تخصصات القسم	2020/2016	رئيس القسم		—	إنجاز الزيارات المطلوبة

الهدف الاستراتيجي 4/2: تعريف قطاعات المجتمع بأهمية تخصصات القسم

1. الاستراتيجية 4/2/3: المشاركة في إجراء أبحاث علمية مشتركة مع مؤسسات القطاع الخاص

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: تحديد مؤسسات القطاع الخاص وأعضاء هيئة التدريس الراغبين في المشاركة في إجراء أبحاث علمية مشتركة	2017/2016	لجنة البحث العلمي في القسم	—	—	إعداد قائمة بمؤسسات القطاع الخاص وأعضاء هيئة التدريس الراغبين بإجراء أبحاث مشتركة
2. مهمة 2: إعداد مشاريع بحثية مشتركة	2018/2017	أعضاء هيئة التدريس	—	—	تجهيز مشاريع بحثية
3. مهمة 3: تنفيذ المشاريع البحثية المشتركة	2020/2017	أعضاء هيئة التدريس	—	—	الانتهاء من تنفيذ المشاريع

الغاية الاستراتيجية 5: الحصول على شهادة ضمان الجودة للكلية

الهدف الاستراتيجي 5/1: نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلبة

1. الاستراتيجية 5/1/1: تعيين أعضاء هيئة تدريس

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: طلب تعيين أعضاء هيئة تدريس جدد حسب الخطط الدراسية الجديدة	2017/2016	مجلس القسم	—	—	إعداد قائمة بأعضاء هيئة التدريس المطلوبين للتعيين
2. مهمة 2: ترشيحات لتعيين أعضاء هيئة تدريس	2018/2017	مجلس القسم			تعيين أعضاء هيئة تدريس

الهدف الاستراتيجي 5/1: نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلبة

إستراتيجية 5/1/2: إيفاد المتميزين للحصول على درجة الدكتوراه

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء KPI's
1. مهمة 1: طلب إيفاد المتميزين لزيادة أعضاء هيئة تدريس وحسب الخطط الدراسية الجديدة	2017/2016	مجلس القسم	—	—	إعداد قوائم الإيفاد
2. مهمة 2: ترشيحات للإيفاد	2018/2017	مجلس القسم			أيفاد متميزين للحصول على شهادة الدكتوراه

الهدف الاستراتيجي 5/2: توفير متطلبات الاجهزة والمختبرات والقاعات التدريسية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء KPI's
1. مهمة 1: حصر الاجهزة المطلوبة لغايات ضمان الجودة	2017/2016	لجنة الاعتماد في القسم ورئيس القسم	—	—	إعداد قائمة بالمطلوب من الاجهزة لغايات الاعتماد
2. مهمة 2: طلب الاجهزة اللازمة	2018/2017	رئيس القسم وعميد الكلية			توفير الاجهزة المطلوبة لغايات الاعتماد
3. مهمة 3: تجهيز القاعات بوسائل التعليم الالكتروني		الجهات الفنية المعنية			

الهدف الاستراتيجي 5/3: تحديث الخطط الدراسية والمراجع العلمية

1. الاستراتيجية 5/3/1: تحديث الخطط الدراسية حسب المواصفات العالمية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: إقتراح تحديث الخطط الدراسية حسب المواصفات العالمية	2017/2016	لجنة الخطة الدراسية ورئيس القسم	—	—	الانتهاء من إقتراح التعديلات
2. مهمة 2: متابعة التعديلات المقترحة على الخطط	2018/2017	رئيس القسم وعميد الكلية	—	—	إنجاز التعديلات المطلوبة

الهدف الاستراتيجي 5/3: تحديث الخطط الدراسية والمراجع العلمية

1 إستراتيجية 5/3/2: توفير المراجع العلمية والدوريات حسب المعايير العالمية

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء KPI's
1. مهمة 1: حصر المراجع العلمية والدوريات الموجودة والعمل على توفير اللازم	2017/2016	لجنة المكتبة في القسم	—	—	إعداد قوائم بالمراجع والدوريات المطلوبة لغايات الاعتماد
2. مهمة 2: متابعة توفير المراجع والدوريات المطلوبة	2018/2017	رئيس القسم وعميد الكلية	—	—	توفير المراجع والدوريات المطلوبة لغايات الاعتماد

الغاية الاستراتيجية 6: الحصول على الاعتماد الدولي

الهدف الاستراتيجية 6/1: تحديد مؤسسة دالية لغاية الاعتماد					
الاستراتيجية 6/1/1: المفاضلة بين المؤسسة الدولية المعنية بالاعتماد واختيار احدهم					
المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: طلب تحديد مؤسسة دالية لغاية الاعتماد	2017/2016	مجلس القسم	—	—	إعداد قائمة بالمؤسسات الدولية ذات الصلة
2. مهمة 2: المفاضلة بين المؤسسات	2017/2016	مجلس القسم			تحديد احد المؤسسات

الهدف الاستراتيجية 6/1: تحديد مؤسسة دالية لغاية الاعتماد					
الاستراتيجية 6/1/2: اجراء تقييم ذاتي وفق معايير اعتماد المؤسسة					
المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء

إعداد التقرير	—	—	رئيس القسم	2018/2017	1. مهمة 1: تجهيز تقرير مفصل من القسم عن مدى جاهزية القسم لاعتماد
---------------	---	---	------------	-----------	--

الهدف الاستراتيجية 6/2: تقدم بطلب للحصول على الاعتماد الدولي

الاستراتيجية 6/2/1: معالجة نقاط الضعف لتحقيق متطلبات الاعتماد

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: تشكيل لجنة لمعالجة نقاط الضعف	2018/2017	رئيس القسم واللجنة المعنية في القسم	—	—	إعداد التقرير يتضمن جاهزية القسم للاعتماد

الهدف الاستراتيجية 6/2: تقدم بطلب للحصول على الاعتماد الدولي

الاستراتيجية 6/2/2: اعداد كافة البيانات والملفات اللازمة لغاية الاعتماد

المهام (Tasks (Actions)	الاطار الزمني	المسؤول	الموارد اللازمة (دينار اردني)	الموازنة (المخصص)	مؤشرات الاداء
1. مهمة 1: تشكيل لجنة لاعداد البيانات والملفات اللازمة	2019-2017	ارئيس القسم واللجنة المعنية في القسم	—	—	إعداد البيانات اللازمة