

بسم الله الرحمن الرحيم

الجامعة الهاشمية

قسم العلوم الحياتية والتكنولوجيا الحيوية

الخطة الإستراتيجية

2020-2019

بسم الله الرحمن الرحيم

انشىء قسم العلوم الحياتية في العام الذي انشئت به الجامعة الهاشمية واستقبل الدفعة الاولى من الطلبة في العام 1995-1996. ولتلبية طموحات الجامعة في التطوير ولمواكبة متطلبات سوق العمل المحلي والعربي والدولي من التخصصات الحديثة تم استحداث برنامج التكنولوجيا الحيوية في عام 1999. سعى القسم منذ نشأته إلى توفير بيئة تعليمية علمية متميزة في مجالات البحث والتدريس و تطوير دوره في خدمة المجتمع .

الرؤية:-

الريادة والتميز في تقديم برامج نوعية في مجالات العلوم الحياتية الأساسية والتطبيقية وصولاً للاعتماد الأمريكي ، وذلك من خلال طرح مناهج دراسية قادرة على إخراج كوادر بشرية لديها القدرة على التنافس على المستوى الإقليمي والدولي.

الرسالة:-

الارتقاء بالمستوى الأكاديمي والبحث العلمي ضمن بيئة محفزة للابداع والابتكار وروح القيادة.

القيم:-

يسعى القسم إلى تخريج أفراس تتسلح بالقيم الإسلامية والعربية، النزاهة، والانتماء للوطن والولاء للقيادة الهاشمية. كما يتطلع القسم إلى تنمية روح الانفتاح، التسامح وقبول الآخر، والتعاون، نبذ الأنانية والفردية، والتفاعل المجتمعي.

الأهداف:-

1. تخريج طلبة يتمتعون بمهارات معرفية وبخبرة في مجالات العلوم الحياتية المختلفة وتشجيعهم على مواكبة التطورات المستجدة لتمكينهم من إيجاد فرص عمل لهم محلياً واقليمياً وعالمياً.
2. تطوير خطط وبرامج القسم لمواكبة التطورات المستجدة في مجالات العلوم الحياتية على الصعيد العلمي والعملية.
3. إيجاد آليات لتعزيز وتطوير تفاعل الطلبة مع المجتمع المحلي.
4. تطوير مهارات الابداع والابتكار والريادة لدى الطلبة.
5. رفد سوق العمل المحلي والاقليمي والعالمي بتخصصات علمية في مجال العلوم الحياتية ذات نوعية مميزة.
6. استقطاب أعضاء هيئة تدريس أكفاء وابتعاث المتميزين من الطلبة للحصول على الدرجات العلمية العليا في التخصصات المستجدة والتي يحتاجها القسم من أجل تطوير ادائه ودعم برامجه من أجل الوصول إلى أفضل المستويات العلمية.
7. خدمة المجتمع المحلي في التدريس وتقديم الاستشارات العلمية الفنية.

الخطة الاستراتيجية لقسم العلوم الحياتية والتكنولوجيا الحيوية (2019-2020)

يمثل التعليم العالي حجر الزاوية للعملية التنموية للمجتمع، والمؤشر الرئيسي لتقدم الشعوب وازدهارها. وعليه كان لا بد من توفر وإتباع خطط إستراتيجية في القسم انطلاقاً من استراتيجية الجامعة من أجل توفير خريجين بمستويات علمية عملية مميزة لسد احتياجات المجتمع المحلي وأولويات التنمية الوطنية وصولاً للحصول على الاعتماد الدولي الأمريكي. كما يسعى القسم الى تنمية القيم الاسلامية والعربية والانتماء للوطن والولاء للقيادة الهاشمية وقبول الاخر والتسامح وخلق روح التعاون بين طلبة القسم.

تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT) لغايات التخطيط الاستراتيجي في قسم العلوم الحياتية والتكنولوجيا

نقاط الضعف	نقاط القوة
<ul style="list-style-type: none"> - نقص في أعضاء هيئة التدريس من تخصصات معينة (المناعة، لافقاريات، الفقاريات) - بعد الجامعة عن التجمعات السكانية الرئيسية في المملكة - قلة عدد المختبرات التدريسية - ضعف التمويل (طلبة الدراسات العليا، مساعد الباحث) - ضعف قاعدة البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس - عدم تفعيل دور لجان القسم والمبادرات التطوعية - التوسع في الكم على حساب النوع في قبول الطلبة - عدم وجود برامج للتعليم المستمر - قلة المساقات الالكترونية في القسم 	<ul style="list-style-type: none"> - طرق تدريس وبنية تحتية جيدة - أعضاء هيئة تدريس متنوعين ما بين الخبرة والحدثة - برامج متنوعة لدرجتي البكالوريوس والدراسات العليا تلبى حاجة المجتمع المحلي والإقليمي والعالمي - توفر القدرة لدى أعضاء هيئة التدريس لمواكبة التغيير التقني والتكنولوجي. - توفر أعضاء هيئة تدريس خريجي جامعات عالمية. - توفر أعضاء هيئة تدريس من رتب أكاديمية مختلفة وتخصصات متنوعة - التنوع في أعضاء هيئة التدريس من حيث النوع الاجتماعي (6 إناث من بين 17 عضو هيئة تدريسية) - نشاط بحثي مميز في مختلفة التخصصات. - توفر قاعدة بيانات علمية، مكتبة حديثة توفر أحدث المراجع والأشترار مع الدوريات العلمية العالمية بالإضافة إلى توفير بيانات الكترونية حديثة - توفر الوحدات المساندة للبحث والتدريس (البيت الزجاجي و المعشبة، بيت الحيوان، المجهر الالكتروني). - القيم الجوهرية

التحديات

- عدم وجود تمويل حكومي كافٍ للتعليم العالي والبحث العلمي.
- وجود برامج أكاديمية متشابهة في الجامعات الأردنية .

الفرص المتاحة

- تميز خريجي القسم ممايزيد من فرص العمل المتاحة
- الإرادة السياسية العليا في تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة في قطاع التعليم العالي
- السمعة الطيبة للقسم والجامعة على الصعيد المحلي والإقليمي
- استحداث برنامج ماجستير في تخصص التكنولوجيا الحيوية
- تطوير المساقات الدراسية الكترونياً

الاستراتيجيات:

الاستراتيجية رقم (1): تهيئة بيئة جامعية لنجاح الطالب

- 1- تطوير أعضاء الهيئة التدريسية في القسم بتدريبهم على نماذج التدريس المتمركزة حول الطالب أو الاستكشاف أو المشكلة أو التعلم الذاتي أو التعاوني أو الحوار والنقاش
- 2-تحفيز الطلبة على التجديد والإبداع
- 3- غرس قيم التسامح وتقبل الاختلاف مع الآخر
- 4- تشجيع العلاقات الإيجابية بين الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية
- 5- توفير دعم أكاديمي يتضمن خدمات إرشاد أكاديمي ومهني
- 6- تحديث وتطوير البنية التحتية

الاستراتيجية رقم (2): تحقيق اعتراف دولي امريكي بجودة البرامج الأكاديمية (العلوم الحياتية والتكنولوجيا الحيوية) من خلال تطبيق معايير الاعتماد وضبط الجودة والنوعية

- 1-استقطاب أعضاء هيئة التدريس ذوي كفاءات، والمحافظة على تطويرهم واستمراريتهم
- 2- ايفاد عدد من الطلبة للحصول على درجة الدكتوراة من جامعات عريقة ومتعددة
- 3- تحديث الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية على مستوى البكالوريوس و الماجستير التي يقدمها القسم وربطها بسوق العمل المحلي والإقليمي والعالمي
- 4- استحداث برامج التعليم عن بعد
- 5- استحداث المساقات الالكترونية

الاستراتيجية رقم (3): تطوير البحث العلمي

- 1-التشجيع والمساعدة على إجراء البحوث المدعومة من داخل الجامعة وخارجها
- 2-التشجيع على حضور المؤتمرات والندوات العلمية
- 2 التشجيع على استضافة المؤتمرات المحلية والإقليمية والعالمية

الاستراتيجية رقم (4): تطوير إدارة القسم

- 1- تنفيذ برامج تدريبية متخصصة في القيادة والإدارة
- 2- إعادة النظر في دور واداء لجان القسم بشكل مستمر

الاستراتيجية رقم (5): تطوير برنامج تواصل متكامل مع خريجي القسم على مستوى البكالوريوس والماجستير

- 1 -بناء قاعدة بيانات شاملة ومتكاملة عن وضع الخريجين في القسم
- 2 بناء شبكة علاقات بين الخريجين وبين الطلبة الذين على مقاعد الدراسة.

- 3- عقد نشاطات يشارك بها أعضاء هيئة التدريس مع المؤسسات التي يعمل بها الخريجون
4- عقد لقاءات دورية مع الخريجين للتباحث حول المشكلات التي تواجههم في حياتهم العملية

الاستراتيجية رقم (6): خدمة المجتمع المحلي

- 1- المشاركة بتقديم واعداد الدورات التدريبية
- 2- تقديم الاستشارات العلمية
- 3- المشاركة في عضوية لجان المجتمع المحلي
- 4- تقديم الخدمات المختلفة عن طريق الوحدات المساندة في القسم (البيت الزجاجي،
المجهر الالكتروني، المعشبة، بيت الحيوان)

بسم الله الرحمن الرحيم

الجامعة الهاشمية

قسم العلوم الحياتية والتكنولوجيا الحيوية

خطة العمل

2020-2019

الاستراتيجية رقم (1): تهيئة بيئة جامعية لنجاح الطالب

1- تطوير أعضاء الهيئة التدريسية في القسم بتدريبهم على نماذج التدريس المتمركزة حول الطالب أو الاستكشاف أو المشكلة أو التعلم الذاتي أو التعاوني أو الحوار والنقاش

المهام (Actions) Tasks	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
عقد دورات تدريبية لأعضاء الهيئة التدريسية لتبادل الخبرات والوقوف على أحدث أساليب التدريس.	نائب الرئيس الأكاديمي ومقرر لجنة الجودة، عمادة التواصل الأكاديمي	مستمر	- نتائج الطلبة في المواد الدراسية المختلفة - نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية.

2- تحفيز الطلبة على التجديد والإبداع

المهام (Actions) Tasks	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
عقد لقاء ترحيب وتعارف بين الطلبة والهيئة التدريسية	رئيس القسم والمرشدون الأكاديميون	مستمر	- نتائج الطلبة في المواد الدراسية - نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية.
تحديد يوم للطلاب المتفوق في القسم	رئيس القسم	مستمر	- نتائج الطلبة في المواد الدراسية
اقامة نشاطات بين الطلبة من مختلف الثقافات	عمادة شؤون الطلبة ورئيس القسم	مستمر	اقبال الطلبة على المشاركة في النشاطات

3- غرس قيم التسامح وتقبل الاختلاف مع الآخر

المهام (Actions) Tasks	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
عقد ندوات ونشاطات للطلبة تحفز على غرس قيم التسامح وتقبل الاختلاف مع الآخر	رئيس القسم والمرشدون الأكاديميون عمادة شؤون الطلبة	مستمر	تحسن العلاقة بين الطلبة فيما بينهم وبين الهيئة التدريسية

4- تشجيع العلاقات الإيجابية بين الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية

المهام (Actions) Tasks	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
- إتاحة الفرصة أمام الطلبة بمراجعة أعضاء هيئة التدريس أثناء الساعات المكتبية	رئيس القسم	مستمر	- اعلان أعضاء هيئة التدريس عن الساعات المكتبية . - بناء علاقة ايجابية بين الطالب والمدرس
- دعوة أعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في النشاطات الطلابية وتنظيم رحلات لهم.	رئيس القسم	مستمر	- عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركة في النشاطات الطلابية. بناء علاقة ايجابية بين الطالب والمدرس

5- توفير دعم أكاديمي يتضمن خدمات إرشاد أكاديمي ومهني

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
عقد دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس لتعريف بمشكلات الطالب الجامعي الاكاديمية وأساليب التغلب عليها	رئيس القسم والمرشدون الأكاديميون	مستمر	تحسين علاقة الطلبة مع أعضاء هيئة التدريس.

6- تحديث وتطوير البنية التحتية

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
تحديث مختبرات القسم	رئيس القسم لجنة الخطة الدراسية لجنة العطاءات والتجهيزات	مستمر	نتائج الطلبة ورضاهم رضا اصحاب العمل عن اداء الخريجين

الاستراتيجية رقم (2): تحقيق اعتراف دولي بجودة البرامج الأكاديمية (العلوم الحياتية والتكنولوجيا الحيوية) من خلال تطبيق معايير الاعتماد وضبط الجودة والنوعية

1- استقطاب أعضاء هيئة تدريس ذوي كفاءات، والمحافظة على تطويرهم واستمراريتهم (كما هو مبين بالجدول الخاص بأعضاء الهيئة التدريسية)

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
توفير بيئة تدريسية وبحثية و مزايا لأعضاء هيئة التدريس لا توفرها الجامعات الأخرى	الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي والعميد ورئيس القسم	مستمر	- نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية. - استمرارية العمل في الجامعة

2- ايفاد عدد من الطلبة للحصول على درجة الدكتوراة من جامعات عريقة ومتعددة (كما هو مبين بالجدول الخاص بأعداد الموفدين)

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
ايفاد طلبة متفوقين للحصول على درجة الدكتوراه في التخصصات المناعة، علم الحيوان العام، التكنولوجيا الحيوية التطبيقية	الرئيس ونائب الرئيس الأكاديمي والعميد ورئيس القسم	مستمر	- تطبيق معايير الاعتماد الدولي الأمريكي.

3-تحديث الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية على مستوى البكالوريوس و الماجستير التي يقدمها القسم وربطها بسوق العمل المحلي والإقليمي والعالمي

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
- مراجعة الخطة الدراسية بما يتلاءم مع معايير الاعتماد الدولي الأمريكي	رئيس القسم ولجان الخطط الدراسية	مستمر	- توفر فرص عمل للخريجين - زيادة الطلب على خريجي القسم -تفوق الخريج في مجال العمل -الحصول على الاعنماد الدولي الأمريكي
- تقديم خطة دراسية جديدة تتناسب مع سوق العمل المحلي، الاقليمي، العالمي	رئيس القسم ولجان الخطط الدراسية	مستمر	- توفر فرص عمل للخريجين - زيادة الطلب على خريجي القسم -تفوق الخريج في مجال العمل -الحصول على الاعنماد الدولي الأمريكي

4- استحداث برامج التعليم عن بعد

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
اعداد برامج دراسية تعتمد على التدريس عن بعد	رئيس القسم ولجان الخطط الدراسية	مستمر	-التحاق الطلبة من الاماكن النائية ودول اخرى بهذه البرامج

5- استحداث المساقات الالكترونية

المهام Tasks (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
اعداد مساقات دراسية تدرس الكترونيا	رئيس القسم ولجان الخطط الدراسية	مستمر	- دراسة الطلبة للمساقات الالكترونية من الاماكن النائية ودول اخرى

الاستراتيجية رقم (3): تطوير البحث العلمي

1-التشجيع والمساعدة على إجراء البحوث المدعومة من داخل الجامعة وخارجها (كما هو مبين بالجدول الخاص بالأبحاث والنشر العلمي لأعضاء الهيئة التدريسية)

المهام (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
اعداد مشاريع بحثية للحصول على دعم لأعضاء الهيئة التدريسية بالقسم	رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس	مستمر	- رصد المشاريع البحثية التي يقدمها القسم

2-التشجيع على حضور المؤتمرات والندوات العلمية

المهام (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
دعم والتشجيع على حضور المؤتمرات والندوات	رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس	مستمر	- رصد المؤتمرات والندوات التي شارك بها القسم

3-التشجيع على استضافة المؤتمرات المحلية والاقليمية والعالمية

المهام (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
الاعداد لاستضافة المؤتمرات المحلية والاقليمية والعالمية	رئيس القسم لجان القسم ذات العلاقة	مستمر	- رصد عدد المؤتمرات المحلية والاقليمية والعالمية التي استضافها القسم

الاستراتيجية رقم (4) تطوير إدارة القسم

1- تنفيذ برامج تدريبية متخصصة في القيادة والإدارة

المهام (Tasks) (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
الحاق أعضاء هيئة التدريس في دورات تدريبية	لجنة الجودة في القسم رئيس القسم عمادة التواصل الأكاديمي	مستمر	زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المستفيدين من هذه الدورات
التعاون مع مراكز التطوير الأكاديمي (مركز الجودة)	لجنة الجودة في القسم رئيس القسم عمادة التواصل الأكاديمي	مستمر	زيادة عدد المستفيدين من هذه الدورات
الحاق الإداريين لتطوير مهاراتهم الأكاديمية والإدارية والتقنية	لجنة الجودة في القسم رئيس القسم عمادة التواصل الأكاديمي	مستمر	زيادة عدد الإداريين المستفيدين من هذه الدورات

2- إعادة النظر في دور واداء لجان القسم بشكل مستمر

المهام (Tasks) (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
تفعيل دور لجان القسم	لجنة الجودة في القسم رئيس القسم	مستمر	رصد اداء أعضاء هيئة التدريس من خلال استبانة دور اللجان في القسم

الاستراتيجية رقم (5): تطوير برنامج تواصل متكامل مع خريجي القسم

1-بناء قاعدة بيانات شاملة ومتكاملة عن وضع الخريجين في القسم

المهام (Tasks) (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
اعداد قوائم بأسماء الخريجين سنويا على صفحة القسم الالكترونية	رئيس القسم	مستمر	-توفير قاعدة بيانات تراكمية

2 - بناء شبكة علاقات بين الخريجين وبين الطلبة الذين على مقاعد الدراسة.

المهام (Tasks) (Actions)	المسؤولون	الاطار الزمني	مؤشرات الأداء
دعوة خريجين القسم للتحدث مع طلبة القسم	رئيس القسم ومجالس الطلبة	مستمر	توفير قاعدة بيانات تراكمية

رصد عدد المحاضرات المقدمة من الخريجين	مستمر	رئيس القسم ومجالس الطلبة	دعوة المتخصصين من الخريجين لإعطاء محاضرات وعمل ندوات في داخل الجامعة
---------------------------------------	-------	--------------------------	--

3- عقد نشاطات يشارك بها أعضاء هيئة التدريس مع المؤسسات التي يعمل بها الخريجون

مؤشرات الأداء	الاطار الزمني	المسؤولون	المهام (Tasks) (Actions)
رصد آراء المسؤولين في المؤسسات التي يعمل بها خريجوا القسم حول مستوى أدائهم	مستمر	رئيس القسم	دعوة المسؤولين في المؤسسات التي يعمل بها الخريجون لجمع معلومات عن أداءهم.

4- عقد لقاءات دورية مع الخريجين للتباحث حول المشكلات التي تواجههم في حياتهم العملية

مؤشرات الأداء	الاطار الزمني	المسؤولون	المهام (Tasks) (Actions)
توفر نشرات للتواصل مع الخريجين	مستمر	رئيس القسم	اعداد نشرة للتواصل مع الخريجين والمراسلات العادية والالكترونية.
رصد عدد الطلبة المشاركين في اليوم العلمي للقسم	مستمر	رئيس القسم	مشاركة الخريجين في اليوم العلمي للقسم

الاستراتيجية رقم (6): المشاركة في خدمة المجتمع

1- المشاركة بتقديم واعداد الدورات التدريبية

مؤشرات الأداء	الاطار الزمني	المسؤولون	المهام (Tasks) (Actions)
- تحقيق المشاركة مع مؤسسات المجتمع المحلي ذات العلاقة -رصد عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين مع مؤسسات المجتمع المحلي - تغذية راجعة من مؤسسات المجتمع المحلي	مستمر	رئيس القسم ومركز خدمة المجتمع	مشاركة الهيئة التدريسية بتقديم واعداد الدورات التدريبية

2- تقديم الاستشارات العلمية

مؤشرات الأداء	الاطار الزمني	المسؤولون	المهام (Tasks) (Actions)
- تحقيق المشاركة مع مؤسسات المجتمع المحلي ذات العلاقة	مستمر	رئيس القسم ومركز خدمة المجتمع	مشاركة الهيئة التدريسية بتقديم الاستشارات العلمية

-رصد عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين مع مؤسسات المجتمع المحلي - تغذية راجعة من مؤسسات المجتمع المحلي			
--	--	--	--

3- المشاركة في عضوية لجان المجتمع المحلي

مؤشرات الأداء	الاطار الزمني	المسؤولون	المهام (Actions)
- تحقيق المشاركة مع مؤسسات المجتمع المحلي ذات العلاقة -رصد عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين مع مؤسسات المجتمع المحلي - تغذية راجعة من مؤسسات المجتمع المحلي	مستمر	رئيس القسم	مشاركة الهيئة التدريسية في عضوية لجان المجتمع المحلي

4- تقديم الخدمات المختلفة عن طريق الوحدات المساندة في القسم (بيت الزجاجي، المجهر الالكتروني، المعشبية، بيت الحيوان)

مؤشرات الأداء	الاطار الزمني	المسؤولون	المهام (Actions)
- تحقيق المشاركة مع مؤسسات المجتمع المحلي ذات العلاقة -رصد عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين مع مؤسسات المجتمع المحلي - تغذية راجعة من المجتمع	مستمر	رئيس القسم	تقديم الخدمات المختلفة عن طريق وحدات القسم المختلفة (بيت الزجاجي، المجهر الالكتروني، المعشبية، بيت الحيوان)